



**Código de Conduta
da Valmet**

Valmet 

Código de Conduta da Valmet

Mensagem do Presidente e CEO da Valmet

Impulsionar o impacto positivo com integridade

Na Valmet, criamos resultados sustentáveis convertendo recursos renováveis e tornando os processos industriais confiáveis e eficientes. Esforçamo-nos por ter um impacto positivo e duradouro no mundo, gerando resultados que sejam benéficos não só hoje, mas também no futuro. A elevada integridade tem estado sempre, e continuará a estar, no centro da forma como fazemos negócios. Queremos que a Valmet seja um parceiro fiável, conhecida por ser honesta e justa em todas as negociações.

Para garantir que correspondamos a essa expectativa e ajamos da maneira correta, temos o Código de Conduta da Valmet. Contém os nossos compromissos, valores, expectativas e as regras que os Valmeteers e os nossos parceiros comerciais devem seguir. Assegura que conduzimos uma atividade sustentável, ética e em conformidade com a lei. Não faremos quaisquer concessões no que respeita ao cumprimento do nosso Código de Conduta. A este respeito, darei o exemplo e todos os Valmeteers devem conhecê-lo, compreendê-lo e aplicá-lo no seu trabalho quotidiano. O Código de Conduta da Valmet aplica-se a todos nós globalmente, em todos os lugares, todos os dias.

Se tiverem quaisquer questões ou preocupações relacionadas com o nosso Código de Conduta, falem conosco. Promovemos uma cultura aberta em que todas as dúvidas podem ser discutidas. Especialmente se notarem que o nosso Código de Conduta não é seguido, incentivo-os vivamente a manifestar as vossas preocupações através dos diferentes canais da empresa, incluindo a TrustLine.

Obrigado por garantirem que avançamos de forma sustentável!

THOMAS HINNERSKOV

Presidente e CEO
Valmet



Índice

- 4 Os nossos compromissos
 - Compromisso de integridade
 - Os nossos valores
 - Princípios internacionais

- 8 Princípios empresariais
 - Cumprimento de leis e regulamentos
 - Concorrência leal
 - Comunicação aberta e honesta
 - Propriedade intelectual e bens da empresa
 - Proteção de dados
 - Rejeição à corrupção e ao suborno
 - Cumprimento das regras comerciais

- 16 Pessoas, sociedade e meio-ambiente
 - Respeito aos direitos humanos
 - Igualdade de oportunidades, diversidade e inclusão
 - Local de trabalho de respeito
 - Proteção da saúde, da segurança e do bem-estar
 - Assuntos públicos
 - Envolvimento da comunidade e patrocínios
 - Eficiência ambiental das operações
 - Clima e circularidade nos produtos e serviços
 - Qualidade de produtos e serviços
 - Cadeia de fornecimento sustentável

- 27 Denúncia de má conduta

Este Código de Conduta foi aprovado pelo Conselho de Administração da Valmet e aplica-se a todos os nossos colaboradores e parceiros externos. As violações a este Código de Conduta e às nossas políticas poderão resultar em ações disciplinares. Não toleramos qualquer forma de retaliação contra pessoas que, de boa-fé, expressem as suas preocupações ou ajudem na investigação de possíveis violações.



Os nossos
compromissos

Compromisso com a integridade

Para a Valmet, integridade é sinónimo de honestidade e de fortes princípios morais. Respeitamos as nossas políticas, promessas e compromissos. Somos honestos e justos em todas as negociações. A integridade é fundamental para todas as nossas ações, decisões, declarações e comunicações.

Estrutura de tomada de decisões éticas

A estrutura de tomada de decisões éticas da Valmet ajuda-nos a fazer as escolhas certas quando nos deparamos com uma questão potencial de ética ou conformidade no possível curso de ação. Devemos sempre pensar antes de agir e procurar orientação quando não tivermos a certeza.

Considere as seguintes questões antes de atuar:

- Esta ação está em conformidade com os valores e as políticas da Valmet?
- Esta é uma ação ou decisão legal?
- Tenho informações suficientes?
- Seria constrangedor que a decisão ou ação se tornasse pública?



Os nossos valores

Os valores partilhados da Valmet formam a base de tudo o que fazemos na Valmet e apoiam fortemente o nosso Código de Conduta.

Os nossos valores orientam e moldam o nosso comportamento, ligando-nos à nossa missão, à estratégia, a “must-wins” e visão – **Way Forward da Valmet**.



Clientes

Melhoramos a performance dos nossos clientes.



Renovação

Promovemos novas ideias para criar o futuro.



Excelência

Melhoramos todos os dias para apresentar resultados.



Pessoas

Trabalhamos juntos para fazer a diferença.

Os nossos valores são suportados pelas funções dos nossos gestores e colaboradores, que destacam os comportamentos que impulsionam o desempenho, aumentam a motivação e apoiam o desenvolvimento numa perspetiva individual e de direção. Ao desempenhar estas funções, cada um de nós contribui para o sucesso da Valmet.

Princípios internacionais

Como fornecedor global de tecnologia e serviços, a Valmet tem impacto em muitas comunidades em todo o mundo. Esforçamo-nos para assegurar que todas as nossas operações são realizadas de forma responsável e alinhadas globalmente. Empenhamo-nos em seguir as convenções e diretrizes internacionais, tais como:

- Pacto Global das Nações Unidas e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
- Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas
- Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos
- Declaração da OIT sobre Princípios Fundamentais e Direitos no Trabalho
- Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais



Princípios empresariais





Cumprimento de leis e regulamentos

- Estamos empenhados em cumprir plenamente todas as leis e regulamentos nacionais e internacionais aplicáveis.
- Procuramos e consultamos os melhores especialistas disponíveis para garantir o cumprimento das leis e dos regulamentos, assim como do presente Código de Conduta.
- Também esperamos que os nossos fornecedores, distribuidores, representantes comerciais, consultores e outros parceiros de negócios cumpram na íntegra todas as leis e regulamentos aplicáveis.

Fazer e não fazer:

- Manter-se atualizado no que respeita aos requisitos legais aplicáveis às operações em que trabalha e lidera.
- Não aceitar qualquer desrespeito pelas leis e regulamentos da nossa parte, assim como da parte dos nossos fornecedores, distribuidores, representantes comerciais, consultores e outros parceiros de negócio.

Concorrência leal

- Apoiamos e procuramos uma concorrência justa e mercados livres, pelo que não participamos em quaisquer atividades que poderão impedir ou restringir uma concorrência eficaz.
- Recusamos entrar em discussões ou acordos com concorrentes em matéria de preços, quotas de mercado ou outras atividades semelhantes.
- Garantimos que todos os acordos com clientes, fornecedores, distribuidores e outros parceiros de negócio cumprem as leis de concorrência aplicáveis.

Fazer e não fazer:

- Cumprir a legislação em matéria de concorrência dos países onde operamos, bem como as nossas Diretrizes relativas ao Direito de Concorrência.
- Não discutir ou partilhar informação comercial sensível com os concorrentes.



Comunicação aberta e honesta

- Fornecemos às partes interessadas informações transparentes sobre o nosso estado e desempenho, simultaneamente e de forma igual, sem preferência ou favorecimento de qualquer grupo ou indivíduo.
- Cumprimos as leis, as normas e os regulamentos da bolsa de valores, bem como as práticas aceites dos mercados de capital e de dívida.
- Cumprimos todas as leis e regulamentos aplicáveis que regem a contabilidade financeira e os relatórios de uma empresa cotada e mantemos controlos internos adequados para garantir a publicação de informações rigorosas e consistentes.

Fazer e não fazer:

- Não utilizar informações privilegiadas, direta ou indiretamente, na negociação de ações da Valmet ou de qualquer outra empresa.
- Não espalhar ou comentar rumores ou outras informações não verificadas.
- Não deturpar factos ou dados financeiros, sob qualquer circunstância.



Propriedade intelectual e bens da empresa

- Valorizamos a criação e proteção de conhecimentos e propriedade intelectual.
- Atuamos para proteger a propriedade intelectual da Valmet e não permitimos acesso não autorizado a esta.
- Respeitamos a propriedade intelectual de terceiros e não tentamos obtê-la através de meios ilegais.
- Protegemos as informações confidenciais, os sistemas de informação e tecnologia e os bens físicos da Valmet contra perda, roubo e utilização indevida.

Fazer e não fazer:

- Cumprir a nossa Política de Utilização de TI e a nossa Política de Propriedade Intelectual.
- Não utilizar os ativos da Valmet para fins pessoais.
- Tratar cuidadosamente qualquer tipo de informação delicada ou confidencial.





Proteção de dados

- Respeitamos a privacidade dos indivíduos, tratando os dados pessoais de acordo com leis relevantes e com os princípios da empresa.
- Estamos conscientes das regras sobre privacidade e recolhemos e tratamos os dados pessoais apenas para fins comerciais.

Fazer e não fazer:

- Processar e guardar os dados pessoais apenas para fins justificados, legítimos.
- Tratar sempre os dados pessoais com cuidado.
- Proteger os dados pessoais com as proteções adequadas contra acessos não autorizados, alterações e perdas.

Rejeição à corrupção e ao suborno

- Temos uma tolerância zero relativamente a todas as formas de corrupção e suborno.
- Estamos empenhados em realizar as nossas atividades de acordo com todas as leis e regulamentos anticorrupção aplicáveis.
- É necessário conhecermos os nossos clientes, distribuidores, representantes comerciais, fornecedores e outros parceiros de negócio e não fazemos negócios com parceiros que não cumpram na íntegra as leis e regulamentos anticorrupção.
- Evitamos conflitos de interesses.
- Não participamos nem apoiamos, em circunstância alguma, o branqueamento de capitais ou o financiamento de atividades terroristas e criminosas nas nossas operações a nível mundial.

Fazer e não fazer:

- Cumprir a Política Anticorrupção e a Política de Conhecer o seu Parceiro de Negócio.
- Não oferecer, prometer ou aceitar presentes ou hospitalidade de parceiros de negócio que excedam os padrões normais.
- Não pagar nem aceitar subornos, comissões ou outros pagamentos ou descontos ilegais.
- Não pagar para obter decisões favoráveis ou serviços por parte das autoridades.
- Não se envolver em relações comerciais que possam conduzir a conflitos de interesse - se a sua vida ou relacionamento pessoal puder influenciar a sua tomada de decisões, consulte o seu diretor, assegure que um colega sem vínculos toma a decisão e registre o processo.

Cumprimento das regras comerciais

- Estamos empenhados em cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis em matéria de sanções comerciais e controlo de exportações.
- Não participamos em transações com partes que estejam sujeitas a sanções comerciais.
- Exportamos itens em conformidade com os controlos de exportação aplicáveis e obtemos licenças e autorizações quando necessário.

Fazer e não fazer:

- Cumprir todas as leis e regulamentos de controlo de exportações aplicáveis e a nossa Política de Conhecer o seu Parceiro de Negócio.
- Esforçar-se por aumentar a sensibilização para as sanções comerciais e os controlos de exportações e para os nossos processos relacionados com os mesmos.
- Procurar orientação no caso de dúvidas ou preocupações sobre um parceiro de negócio ou uma transação.



Pessoas, sociedade e meio-ambiente



Respeito aos direitos humanos

- Respeitamos os direitos humanos tal como definidos na Declaração dos Direitos Humanos das Nações Unidas e nas convenções internacionais.
- Resguardamos os direitos das crianças e garantimos que não somos coniventes com trabalho infantil ou forçado.
- Promovemos condições de trabalho dignas para todos os colaboradores e parceiros, em conformidade com as convenções da OIT.
- Respeitamos o direito dos nossos colaboradores à liberdade de associação e acordos coletivos e encorajamos um diálogo aberto e ativo com os nossos colaboradores e com os organismos de representação dos trabalhadores.

Fazer e não fazer:

- Compreender o significado de respeito pelos direitos humanos e estar consciente da Declaração dos Direitos Humanos da Valmet.
- Respeitar as culturas, costumes e valores das pessoas e sociedades locais onde quer que operemos.





Igualdade de oportunidades, diversidade e inclusão

- Seleccionamos e empregamos os nossos colaboradores de acordo com as suas qualificações, conhecimentos e competências para o trabalho.
- Não toleramos discriminação com base no sexo, idade, raça, religião, origem étnica ou nacional, opinião política, estatuto familiar, orientação sexual, identidade de género, incapacidade ou outras características protegidas por lei.
- Apreciamos a diversidade na formação, talento, perceção, educação e experiência dos nossos colaboradores e acreditamos que isto contribui para o nosso sucesso e sustentabilidade através da melhoria da inovação, flexibilidade e capacidade de comunicação com as partes interessadas.

Fazer e não fazer:

- Cumprir a nossa política de igualdade de oportunidades e de diversidade.
- Constituir equipas de indivíduos com diferentes formações e competências.
- Ser respeitador e inclusivo ao interagir com os outros.

Local de trabalho de respeito

- Valorizamos o trabalho em equipa como uma parte importante do sucesso da nossa organização. Trabalhando em conjunto, todos serão tratados com respeito, cortesia e justiça, promovendo um espaço de partilha de ideias.
- Valorizamos e protegemos o nosso direito de trabalhar num ambiente livre de assédio.
- Não toleramos condutas, da parte de qualquer colaborador ou pessoa associada às nossas atividades empresariais, que possam assediar, ameaçar, perturbar ou interferir no desempenho laboral de outra pessoa ou criar um ambiente de trabalho intimidante, ofensivo, abusivo ou hostil.

Fazer e não fazer:

- Cumprir a nossa Política de Não-Discriminação e Antiassédio.
- Respeitar o ponto de vista de outras pessoas nas suas atividades diárias.
- Ter uma mente aberta e respeitar as diferentes perspetivas, quer resultem de diferenças culturais, crenças políticas ou qualquer outro aspeto da identidade individual.
- Não tolerar qualquer forma de má conduta, incluindo intimidação, violência, assédio sexual, punições ou qualquer tipo de abuso.



Proteção da saúde, da segurança e do bem-estar

- Todos nós partilhamos a responsabilidade por um local de trabalho seguro, saudável e bem administrado, onde quer que operemos.
- Acreditamos que todos os incidentes podem ser evitados, investindo numa forte cultura de segurança, numa eficaz gestão de riscos, e na melhoria constante.
- Demonstramos que a segurança vem em primeiro lugar, trabalhando de modo seguro, participando em atividades de saúde e segurança e cuidando do próximo.
- Exigimos que os gestores deem o exemplo e promovam ativamente a saúde e a segurança.
- Esperamos que todos os que trabalham connosco respeitem e sigam os nossos compromissos e requisitos de saúde e segurança.

Fazer e não fazer:

- Cumprir as leis e regulamentos de saúde e segurança da nossa Política de Saúde, Segurança e Ambiente (Política HSE), bem como as Regras que Salvam Vidas, as Normas Mínimas de Segurança e o Sistema Global de Gestão.
- Compreender sempre os riscos de saúde e de segurança no seu trabalho diário, assim como as ações que poderá tomar para os prevenir.
- Assegurar diariamente que está apto para o trabalho.
- Não realizar nenhuma ação insegura ou uma ação para a qual não tenha sido treinado.
- Reportar todos os incidentes, casos de quase acidente ou observações de segurança, para que possamos melhorar as nossas operações.





Assuntos públicos

- Dizemos abertamente quem somos e quais são os nossos pontos de vista e posições.
- Falamos a partir da perspectiva da Valmet.
- Não recorremos a terceiros para nos representarem em matéria de lobbying.
- Preparamos cuidadosamente os nossos pontos de vista e posições e baseamo-los na nossa experiência, o que nos dá legitimidade para falar do tópico em questão.
- Respeitamos as opiniões divergentes.
- Não patrocinamos candidatos políticos, políticos, partidos ou campanhas políticas.

Fazer e não fazer:

- Cumprir as nossas Diretrizes relativas a Assuntos Públicos e Lobbying.
- Ser transparente no que respeita a todas as atividades de assuntos públicos e lobbying realizadas.
- Não recorrer a consultores, promotores, fornecedores ou similares para falar com os tomadores de decisão em nome da Valmet.



Envolvimento da comunidade e patrocínios

- Reconhecemos que a nossa presença crescente global realça, a nível mundial, a nossa responsabilidade junto das comunidades locais.
- Incentivamos todas as nossas unidades e todos os colaboradores a participar em programas comunitários que promovam o bem comum.
- Apoiamos iniciativas que estão alinhadas com o programa de responsabilidade social global da Valmet.

Fazer e não fazer:

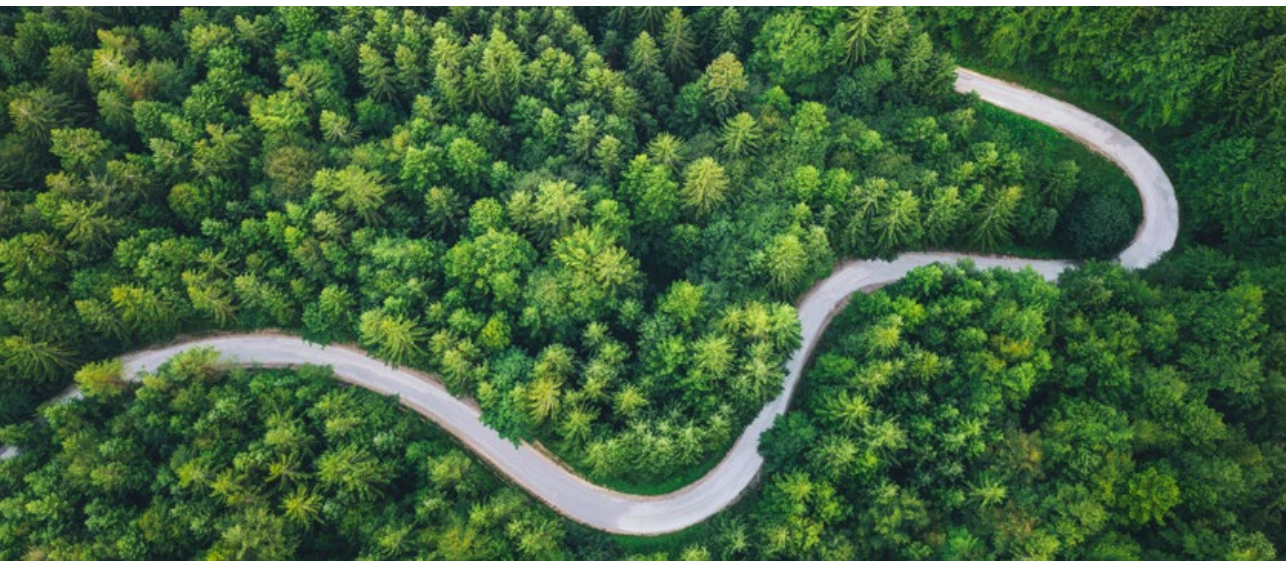
- Cumprir os nossos Princípios de Patrocínios e Donativos.
- Não patrocinar projetos ou iniciativas relacionadas com política, religião ou outras organizações ideológicas que sejam controversas.
- Não patrocinar competições nacionais ou mundiais e desportos profissionais.
- Não patrocinar atividades que entrem em conflito com os nossos valores.

Eficiência ambiental das operações

- Esforçamo-nos por compreender o impacto ambiental do nosso trabalho e por reduzir a nossa pegada ecológica.
- Minimizamos o consumo de energia, água e materiais das nossas operações.
- Evitamos a poluição e aplicamos medidas de precaução para proteger o ambiente.
- Promovemos a circularidade nas nossas operações e a reutilização, reciclagem e recuperação de resíduos.
- Monitorizamos e gerimos continuamente a utilização de substâncias perigosas.

Fazer e não fazer:

- Cumprir as leis e regulamentos ambientais, a nossa Política de Saúde, Segurança e Ambiente e o Sistema Global de Gestão.
- Estar consciente dos requisitos ou diretrizes ambientais do seu trabalho.
- Proteger o ambiente e reduzir os impactos e riscos ambientais.
- Discutir ativamente com fornecedores, clientes e outros parceiros de negócio sobre como melhorar o desempenho ambiental das nossas operações e da cadeia de valor.





Clima e circularidade nos produtos e serviços

- Permitimos que os nossos clientes de pasta, papel e energia apliquem a circularidade através de uma circulação mais longa, de ciclos fechados e da utilização de matérias-primas renováveis e recicladas.
- Permitimos uma produção neutra em termos de carbono para os nossos clientes de pasta, papel e energia.
- As nossas soluções de controlo de fluxo e automação têm um papel fundamental no desempenho ambiental e de segurança de todas as indústrias de processo.
- Desenvolvemos continuamente a nossa tecnologia de processos, automação e serviços para melhorar a eficiência energética e de recursos.
- Oferecemos serviços que prolongam e otimizam o ciclo de vida da base instalada dos nossos clientes.
- Concebemos soluções que são seguras para os utilizadores finais.

Fazer e não fazer :

- Trabalhar ativamente para oferecer aos nossos clientes serviços e soluções que necessitem de menos água, energia e matérias-primas, que permitam a utilização de recursos renováveis e que produzam menos resíduos e emissões.
- Apoiar os clientes na respetiva transição ecológica e inovar com os parceiros em termos de clima e circularidade.
- Interagir ativamente com os clientes para compreender os seus objetivos de segurança e sustentabilidade.

Qualidade de produtos e serviços

- Estamos comprometidos com a elevada qualidade das nossas operações e dos produtos e serviços que proporcionamos aos nossos clientes.
- Interagimos de perto com os nossos clientes para compreender as suas necessidades e expectativas para assegurar relações de negócio sustentáveis.
- Estamos a desenvolver continuamente o nosso Sistema Global de Gestão para assegurar uma forma harmoniosa de operar em toda a cadeia de valor.
- Todos nós assumimos pessoalmente a responsabilidade pela qualidade do nosso trabalho e pela melhoria contínua.

Fazer e não fazer :

- Reportar todos os incidentes, observações e ideias de melhoria, para que possamos melhorar a qualidade das nossas operações.
- Oferecer a qualidade prometida.
- Não aceitar má qualidade.
- Garantir que os fornecedores dispõem de um controlo de qualidade.
- Seguir sempre o nosso Sistema Global de Gestão.





Cadeia de fornecimento sustentável

- Conhecer e assinar a nossa Política de Cadeia de Fornecimento Sustentável é o ponto de partida para qualquer fornecedor que tenha uma relação empresarial com a Valmet.
- Esperamos que os nossos fornecedores realizem operações comerciais responsáveis e demonstrem elevados padrões éticos, tal como estabelecido na nossa Política de Cadeia de Fornecimento Sustentável.
- Analisamos e monitorizamos o desempenho e os riscos de sustentabilidade dos nossos fornecedores.
- Interagimos com os fornecedores para desenvolver ações de sustentabilidade e a favor do clima nas respetivas operações e cadeia de fornecimento.

Fazer e não fazer:

- Seguir o processo da nossa cadeia de fornecimento sustentável.
- Garantir que todos os fornecedores assinam e cumprem a nossa Política de Cadeia de Fornecimento Sustentável.
- Promover ativamente a sustentabilidade junto dos fornecedores.

Denúncia de má conduta

- Incentivamos os nossos colaboradores e partes interessadas a falar e expressar as suas preocupações. Os colaboradores devem contactar os seus gestores ou outros colaboradores adequados em caso de dúvida sobre a melhor linha de procedimento numa determinada situação. Pergunte antes de agir.
- Os colaboradores da Valmet são responsáveis por comunicar eventuais violações do nosso Código de Conduta, ou outras formas de má conduta, ao seu diretor ou ao departamento de RH, jurídico ou de auditoria interna. O facto de não denunciar um caso de má conduta é, por si só, considerado um comportamento pouco ético.
- Todos os diretores têm a responsabilidade de ouvir e tomar medidas se alguém manifestar uma preocupação.
- A Valmet também disponibiliza a Linha Segura, um canal através da web e um call center, para comunicar suspeitas de violações do nosso Código de Conduta. Oferece aos colaboradores da Valmet e a outras partes interessadas a possibilidade de comunicar preocupações de forma anónima e na sua língua nativa. Este canal de denúncias é mantido por uma entidade externa e é concebido para garantir o anonimato, a menos que o autor da denúncia se identifique.
- Asseguramos a confidencialidade para qualquer pessoa que reporte suspeitas de violação.
- Não toleramos qualquer tipo de retaliações contra as pessoas que, de boa-fé, expressem as suas preocupações ou que colaborem em investigações de possíveis violações.



O nosso Código de Conduta é
para si, para mim e para todos
aqueles com quem trabalhamos
- em todo o lado, todos os dias.

www.valmet.com

