



**Kodeks postępowania
firmy Valmet**

Kodeks postępowania firmy Valmet

Wiadomość od Prezesa i Dyrektora Generalnego Valmet

Wywieranie pozytywnego wpływu dzięki uczciwości

W Valmet osiągamy zrównoważone wyniki, przetwarzając zasoby odnawialne i wdrażając rzetelne, skuteczne procesy przemysłowe. Staramy się wywierać na świat trwały pozytywny wpływ, wywołując efekty, które będą korzystne zarówno teraz, jak i w przyszłości. Pełna uczciwość jest, i cały czas będzie, podstawą naszego sposobu prowadzenia działalności. Chcemy, aby firma Valmet była zaufanym partnerem, który jest znany z uczciwości i rzetelności we wszystkich relacjach.

Aby spełnić te oczekiwania i mieć pewność, że działamy właściwie, ustanowiliśmy Kodeks postępowania firmy Valmet. Zawiera on nasze zobowiązania, wartości, oczekiwania i zasady, którymi muszą kierować się pracownicy oraz partnerzy biznesowi Valmet. Służy on zapewnieniu, że prowadzimy działalność w sposób zrównoważony, etyczny i nienaruszający przepisów prawa. Nie pójdziemy na żadne kompromisy, jeśli chodzi o działanie zgodnie z naszym Kodeksem postępowania. W tym względzie będę dawał przykład, a od wszystkich pracowników Valmet wymagam jego znajomości, zrozumienia i stosowania w codziennej pracy. Kodeks postępowania firmy Valmet dotyczy wszystkich nas, na całym świecie, każdego dnia.

Jeśli pojawią się pytania lub wątpliwości dotyczące Kodeksu postępowania, zachęcam do zabrania głosu. Promujemy kulturę otwartości w pracy, aby móc rozmawiać o wszelkich wątpliwościach. Jeśli zauważycie, że nasz Kodeks postępowania nie jest przestrzegany, stanowczo zachęcam do zgłoszenia swoich obaw poprzez różne firmowe kanały, w tym TrustLine.

Dziękuję wszystkim, którzy przyczyniają się do naszych postępów w zakresie zrównoważonego rozwoju!

THOMAS HINNERSKOV

Prezes i Dyrektor Generalny
Valmet



Spis treści

- 4 **Nasze zobowiązania**
 - Zobowiązanie do uczciwości
 - Nasze wartości
 - Zasady międzynarodowe

- 8 **Zasady prowadzenia działalności**
 - Zgodność z prawem i przepisami
 - Uczciwa konkurencja
 - Otwarta, szczerza komunikacja
 - Własność intelektualna i zasoby firmy
 - Prywatność danych
 - Odrzucenie korupcji i łapówkarstwa
 - Zgodność z przepisami dotyczącymi handlu

- 16 **Ludzie, społeczeństwo i środowisko**
 - Poszanowanie praw człowieka
 - Równe szanse, różnorodność i integracja
 - Środowisko pracy oparte na szacunku
 - Ochrona bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dobrego samopoczucia
 - Sprawy publiczne
 - Zaangażowanie społeczne i sponsorowanie
 - Efektywność ekologiczna działań
 - Klimat i obieg zamknięty w produktach i usługach
 - Jakość produktów i usług
 - Zrównoważony łańcuch dostaw

- 27 **Zgłaszanie wykroczeń**

Niniejszy Kodeks postępowania został zatwierdzony przez zarząd firmy Valmet i ma zastosowanie do wszystkich naszych pracowników oraz partnerów zewnętrznych. Naruszenie postanowień niniejszego Kodeksu postępowania i naszych zasad może skutkować podjęciem działań dyscyplinarnych. Nie tolerujemy żadnych form odwetu na osobach, które w dobrej wierze wyrażają swoje obawy lub pomagają w dochodzeniach dotyczących możliwych naruszeń.



Nasze
zobowiązania

Zobowiązanie do uczciwości

Uczciwość oznacza w firmie Valmet szczerłość i rygorystyczne przestrzeganie zasad moralnych. Należy wywiązywać się z zasad, obietnic i zobowiązań. Należy być uczciwym i sprawiedliwym we wszystkich relacjach. Uczciwość jest podstawą wszystkich naszych działań, decyzji, oświadczeń i komunikacji.

Ramy etycznego podejmowania decyzji

Ramy etycznego podejmowania decyzji w firmie Valmet pomagają nam w dokonywaniu właściwych wyborów, gdy stajemy przed potencjalnymi pytaniami dotyczącymi etyki lub zgodności z przepisami w możliwym toku działania. Powinniśmy zawsze zastanowić się przed podjęciem działania i szukać wskazówek, gdy nie mamy pewności.

Przed podjęciem działań należy zastanowić się nad poniższymi pytaniami:

- Czy to działanie jest zgodne z wartościami i zasadami firmy Valmet?
- Czy to działanie lub decyzja są zgodne z prawem?
- Czy mam wystarczające informacje?
- Czy upublicznienie decyzji lub działania byłoby krępujące?



Nasze wartości

Wspólne wartości firmy Valmet tworzą fundament wszystkiego, co robimy, a także wspierają nasz Kodeks postępowania.

Wartości dają nam wskazówki, kształtują nasze zachowanie oraz łączą nas z misją, strategią, celami Must-Wins i wizją — **Valmet's Way Forward**.



Klienci

Zwiększamy możliwości naszych klientów.



Optymalizacja

Promujemy nowe idee aby kreować lepszą przyszłość.



Doskonałość

Doskonalimy się każdego dnia, aby osiągać coraz lepsze wyniki.



Ludzie

Pracujemy razem, aby osiągać więcej.

Nasi menadżerowie i pracownicy wspierają wyznaczone wartości, promując zachowania stymulujące wyniki oraz zwiększając zaangażowanie i wspierając rozwój z perspektywy pracownika oraz menadżera. Pełniąc te role, każdy z nas może przyczynić się do sukcesu firmy Valmet.

Zasady międzynarodowe

Jako globalny dostawca technologii i usług, firma Valmet wywiera wpływ na wiele społeczności na całym świecie. Staramy się zapewnić, aby cała nasza działalność była prowadzona w sposób odpowiedzialny oraz spójny w skali globalnej. Angażujemy się we wspieranie i promowanie takich uniwersalnych zasad, jak:

- UN Global Compact i Cele Zrównoważonego Rozwoju
- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka
- Deklaracja dotycząca Podstawowych Zasad i Praw w Pracy, przyjęta przez MOP
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych



Zasady prowadzenia działalności





Zgodność z prawem i przepisami

- Zobowiązujemy się do zachowania pełnej zgodności z wszystkimi krajowymi oraz międzynarodowymi przepisami prawnymi.
- Poszukujemy i konsultujemy się z najlepszymi dostępnymi ekspertami, aby zapewnić zgodność z prawem i przepisami oraz niniejszym Kodeksem postępowania.
- Oczekujemy również, że nasi dostawcy, dystrybutorzy, agenci, konsultanci i pozostali partnerzy biznesowi będą w pełni przestrzegać wszystkich obowiązujących praw i przepisów.

Zalecenia i działania niewskazane:

- Należy znać obowiązujące wymogi prawne dotyczące oddziałów, w których pracujemy i którymi kierujemy.
- Nie należy akceptować żadnych przypadków braku poszanowania praw i przepisów ze strony naszych dostawców, dystrybutorów, agentów, konsultantów i pozostałych partnerów biznesowych.

Uczciwa konkurencja

- Wspieramy i dążymy do zachowania uczciwej konkurencji i wolnego rynku. Dlatego nie uczestniczymy w żadnych działaniach, które mogłyby utrudniać lub ograniczać skuteczną konkurencję.
- Odmawiamy podejmowania rozmów lub zawierania umów z konkurentami dotyczących cen, udziałów w rynkach lub innych podobnych działań.
- Dbamy o to, aby wszystkie umowy z klientami, dostawcami, dystrybutorami i innymi partnerami biznesowymi były zgodne z obowiązującymi przepisami dotyczącymi konkurencji.

Zalecenia i działania niewskazane:

- Należy znać i przestrzegać przepisów dotyczących konkurencji w krajach, w których działamy, oraz działać zgodnie z naszymi wytycznymi w tym zakresie.
- Nie należy omawiać ani wymieniać wrażliwych informacji biznesowych z konkurencją.



Otwarta, szczerza komunikacja

- Zapewniamy naszym interesariuszom przejrzyste informacje o naszym statusie i wynikach jednocześnie i w równym stopniu, bez preferencji ani faworyzowania jakiegokolwiek grupy lub osoby.
- Działamy zgodnie z przepisami ustawowymi, przepisami wykonawczymi i regulacjami dotyczącymi giełd papierów wartościowych oraz praktykami przyjętymi na rynkach kapitałowych i dłużnych.
- Przestrzegamy wszystkich obowiązujących praw i przepisów regulujących rachunkowość finansową i sprawozdawczość spółki notowanej na giełdzie oraz utrzymujemy odpowiednie kontrole wewnętrzne w celu zapewnienia publikowania dokładnych i spójnych informacji.

Zalecenia i działania niewskazane:

- Podczas handlu akcjami Valmet lub jakiegokolwiek innej spółki nie wolno bezpośrednio ani pośrednio wykorzystywać informacji poufnych.
- Nie wolno rozpowszechniać ani komentować plotek lub innych niezweryfikowanych informacji.
- Nie wolno przedstawiać faktów lub danych finansowych w niewłaściwy sposób.



Własność intelektualna i zasoby firmy

- Cenimy tworzenie oraz ochronę wiedzy i własności intelektualnej.
- Chronimy własność intelektualną firmy Valmet i nie pozwalamy na nieuprawniony dostęp do niej.
- Respektujemy prawo własności intelektualnej innych podmiotów i nie próbujemy korzystać z niej w sposób nielegalny.
- Chronimy informacje poufne, systemy i technologie, a także zasoby fizyczne firmy Valmet przed utratą, kradzieżą i niewłaściwym wykorzystaniem.

Zalecenia i działania niewskazane:

- Należy postępować zgodnie z naszą Polityką korzystania z IT i Polityką dotyczącą własności intelektualnej.
- Należy chronić wszelkiego typu informacje poufne i wrażliwe.
- Nie wolno wykorzystywać zasobów firmy Valmet do celów osobistych.





Prywatność danych

- Szanujemy prywatność jednostek, obchodząc się z danymi osobowymi zgodnie z odpowiednimi przepisami i zasadami firmowymi.
- Znamy przepisy dotyczące ochrony prywatności i zbieramy oraz przetwarzamy dane osobowe wyłącznie na potrzeby odpowiednich celów biznesowych.

Zalecenia i działania niewskazane:

- Należy przetwarzać i przechowywać dane osobowe tylko dla usprawiedliwionych i uzasadnionych celów.
- Dane osobowe należy zawsze traktować z ostrożnością.
- Należy chronić dane osobowe przed nieuprawnionym dostępem, zmianą i utratą, wykorzystując odpowiednie zabezpieczenia.

Odrzucenie korupcji i łapówkarstwa

- Nie tolerujemy żadnych przejawów ani form korupcji i łapówkarstwa.
- Zobowiązujemy się do prowadzenia działalności zgodnie z wszystkimi obowiązującymi prawami i przepisami antykorupcyjnymi.
- Musimy znać naszych klientów, dystrybutorów, agentów, dostawców i innych partnerów biznesowych, i nie współpracujemy z partnerami biznesowymi, którzy nie przestrzegają w pełni praw i przepisów antykorupcyjnych.
- Unikamy konfliktów interesów.
- W żadnych okolicznościach nie uczestniczymy w praniu pieniędzy lub finansowaniu działalności terrorystycznej i przestępczej w ramach naszej działalności na całym świecie ani ich nie wspieramy.

Zalecenia i działania niewskazane:

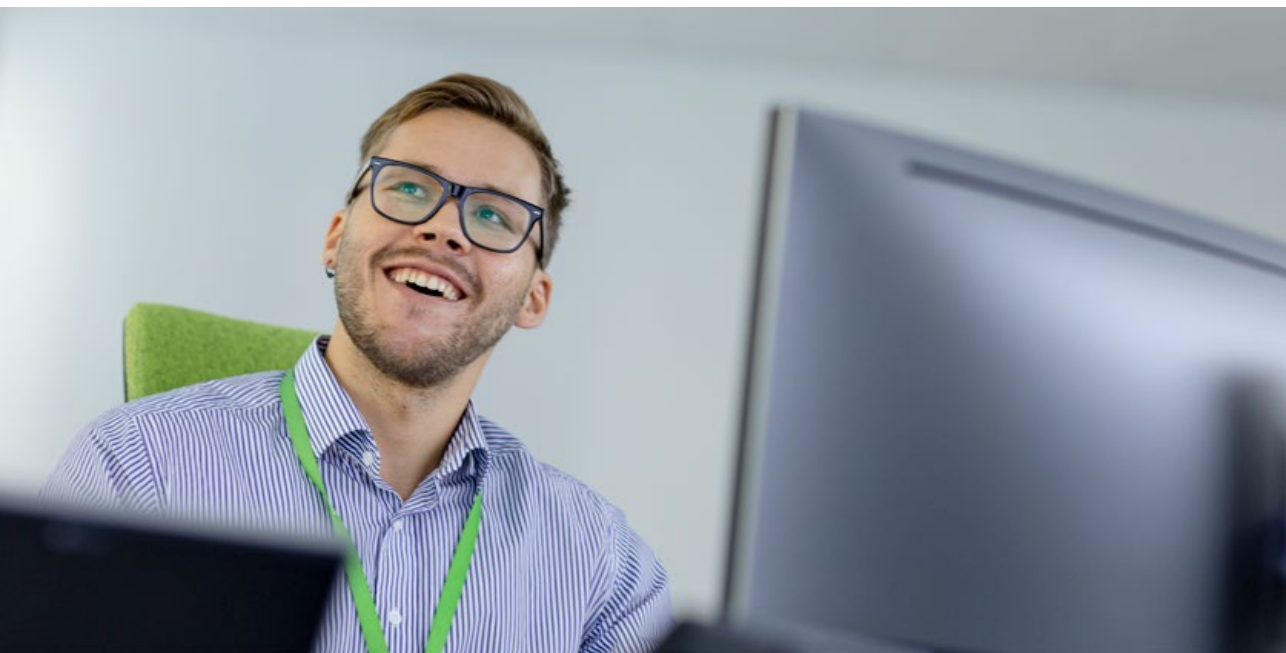
- Należy przestrzegać naszej Polityki antykorupcyjnej i Polityki sprawdzania partnerów biznesowych.
- Nie wolno oferować, obiecywać ani przyjmować od partnerów biznesowych prezentów lub wyrazów gościnności wykraczających poza zwykłe standardy.
- Nie wolno dawać ani przyjmować łapówek, nielegalnych prowizji ani innych nielegalnych płatności lub rabatów.
- Nie należy płacić za wydanie przychylnych decyzji, ułatwienia ani przysługi ze strony władz.
- Nie wolno angażować się w relacje biznesowe, które mogą prowadzić do konfliktu interesów — jeśli życie osobiste lub relacje mogą mieć wpływ na podejmowanie decyzji, należy skonsultować się z przełożonym, upewnić się, że decyzję podejmie współpracownik bez powiązań i udokumentować ten proces.

Zgodność z przepisami dotyczącymi handlu

- Zobowiązujemy się do przestrzegania wszystkich obowiązujących praw i przepisów dotyczących sankcji handlowych i kontroli eksportu.
- Nie angażujemy się w transakcje ze stronami objętymi sankcjami handlowymi.
- Eksportujemy produkty zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi kontroli eksportu i w razie potrzeby uzyskujemy licencje i zezwolenia.

Zalecenia i działania niewskazane:

- Należy przestrzegać wszystkich obowiązujących praw i przepisów dotyczących kontroli eksportu oraz naszej Polityki sprawdzania partnerów biznesowych.
- Należy dążyć do zwiększenia świadomości na temat sankcji handlowych i kontroli eksportu oraz naszych procesów z nimi związanych.
- W razie wątpliwości lub obaw dotyczących partnera biznesowego lub transakcji należy zasięgnąć porady.





Ludzie,
społeczeństwo
i środowisko

Poszanowanie praw człowieka

- Szanujemy prawa człowieka określone w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka i konwencjach międzynarodowych.
- Chronimy prawa dzieci i zapewniamy, że nie jesteśmy współwinni wykorzystywania pracy dzieci lub pracy przymusowej.
- Promujemy godne warunki pracy dla wszystkich pracowników i partnerów zgodnie z konwencjami MOP.
- Szanujemy prawo naszych pracowników do swobody zrzeszania się i tworzenia układów zbiorowych, a także zachęcamy do otwartego i aktywnego dialogu z naszymi pracownikami oraz organami, które ich reprezentują.

Zalecenia i działania niewskazane:

- Należy wiedzieć, co oznacza poszanowanie praw człowieka i znać Deklarację firmy Valmet dotyczącego praw człowieka.
- Należy szanować lokalną kulturę, zwyczaje oraz wartości lokalnej ludności i społeczności we wszystkich regionach, w których działamy.





Równe szanse, różnorodność i integracja

- Wybieramy i zatrudniamy pracowników zgodnie z ich indywidualnymi kwalifikacjami, wiedzą oraz umiejętnościami niezbędnymi na stanowisku pracy.
- Nie tolerujemy dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, rasę, religię, pochodzenie etniczne lub narodowe, poglądy polityczne, status rodzinny, orientację seksualną, tożsamość płciową, niepełnosprawność lub inne cechy chronione prawem.
- Ceniemy różnorodność naszych pracowników pod względem pochodzenia, talentu, poziomu świadomości, wykształcenia i doświadczenia. Wierzymy, że to przyczynia się do naszych sukcesów oraz zrównoważonego rozwoju przez zwiększenie innowacyjności, elastyczności i możliwości komunikowania się z naszymi interesariuszami.

Zalecenia i działania niewskazane:

- Należy przestrzegać naszej Polityki równych szans i różnorodności.
- Należy tworzyć zespoły składające się z osób pochodzących z różnych środowisk i z różnymi umiejętnościami.
- W interakcjach ze współpracownikami należy opierać się na szacunku i integracji.

Środowisko pracy oparte na szacunku

- Ceniemy pracę zespołową jako ważny element sukcesu naszej organizacji. Współpracując, odnosimy się do siebie z szacunkiem, uprzejmie i uczciwie, promując przestrzeń do dzielenia się pomysłami.
- Ceniemy i chronimy nasze prawo do pracy w środowisku wolnym od nękania.
- Nie tolerujemy zachowania naszych pracowników lub osób związanych z naszą firmą, które nosi znamiona nękania, zastraszania, zakłócania albo wpływa na wykonywanie obowiązków służbowych przez inną osobę, a także tworzy zastraszające, obraźliwe, obelżywe lub wrogie środowisko pracy.

Zalecenia i działania niewskazane:

- Należy przestrzegać naszej Polityki niedyskryminacji i przeciwdziałania nękaniam.
- W codziennych działaniach należy respektować punkt widzenia innych osób.
- Należy być otwartym i szanować różne punkty widzenia, niezależnie od tego, czy wynikają one z różnic kulturowych, przekonań politycznych czy jakiegokolwiek innego aspektu indywidualnej tożsamości.
- Nie należy tolerować żadnej formy nieprawidłowego postępowania, w tym zastraszania, przemocy, molestowania seksualnego, karnia czy wszelkiego typu znęcania się.



Ochrona bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dobrego samopoczucia

- Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za bezpieczne, zdrowe i dobrze zarządzane miejsce pracy, bez względu na naszą lokalizację.
- Uważamy, że wszystkim incydentom można zapobiec, inwestując w solidną kulturę bezpieczeństwa, skuteczne zarządzanie ryzykiem oraz ciągłe doskonalenie się.
- Pokazujemy, że bezpieczeństwo jest najważniejsze, pracując bezpiecznie, uczestnicząc w działaniach z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dbając o siebie nawzajem
- Wymagamy od menedżerów, aby dawali przykład i aktywnie promowali zdrowie i bezpieczeństwo.
- Oczekujemy, że każda osoba, z którą pracujemy, będzie szanować i przestrzegać naszych zobowiązań oraz wymagań w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Zalecenia i działania niewskazane:

- Należy stosować się do praw i przepisów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, naszej Polityki BHPiOŚ (HSE Policy), zasad ratowania życia, minimalnych standardów bezpieczeństwa i procedur globalnego systemu zarządzania.
- Należy zawsze rozumieć zagrożenia związane z bezpieczeństwem i higieną pracy, jakie występują w naszej codziennej pracy, a także działania, jakie można podjąć, aby im zapobiegać.
- Każdego dnia należy upewnić się, że jesteś w stanie przystąpić do pracy.
- Nie należy podejmować żadnych niebezpiecznych działań ani działań, w zakresie których nie zostało się odpowiednio przeszkolonym.
- Należy zgłaszać wszystkie incydenty, sytuacje grożące wypadkiem lub obserwacje dotyczące bezpieczeństwa, abyśmy mogli ulepszać swoją działalność.





Sprawy publiczne

- Otwarcie mówimy, kim jesteśmy i jakie są nasze poglądy i stanowiska.
- Wypowiadamy się z perspektywy firmy Valmet.
- Nie korzystamy z usług stron trzecich do reprezentowania nas w lobbingu.
- Starannie przygotowujemy nasze poglądy i stanowiska, i opieramy je na naszej wiedzy specjalistycznej, która daje nam prawo do wypowiedzania się na dany temat.
- Szanujemy odmienne opinie.
- Nie sponsorujemy kandydatów politycznych, polityków, partii ani kampanii politycznych.

Zaangażowanie społeczne i sponsorowanie:

- Należy przestrzegać naszych wytycznych dotyczących spraw publicznych i lobbingu.
- Należy zachowywać przejrzystość w kwestiach wszelkich spraw publicznych i prowadzonych działań lobbingowych.
- Nie wolno korzystać z usług konsultantów, deweloperów, dostawców itp. w celu rozmawiania z decydentami w imieniu firmy Valmet.



Zaangażowanie społeczne i sponsorowanie

- Potwierdzamy, że nasza rosnąca globalna obecność podkreśla naszą odpowiedzialność względem społeczności lokalnych na całym świecie.
- Zachęcamy wszystkie jednostki organizacyjne i pracowników do udziału w programach społecznych promujących wspólne dobro.
- Wspieramy inicjatywy, które są zgodne z globalnym programem odpowiedzialności społecznej firmy Valmet.

Zalecenia i działania niewskazane:

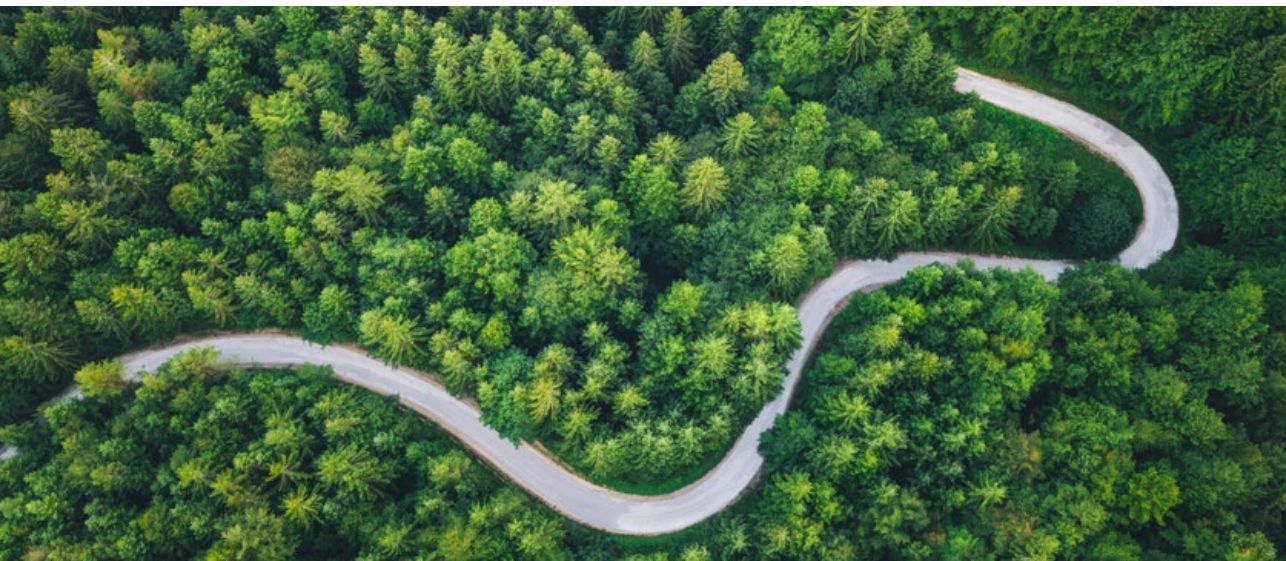
- Należy przestrzegać naszych zasad dotyczących sponsoringu i darowizn.
- Nie należy sponsorować projektów ani inicjatyw związanych z polityką, religią lub innymi kontrowersyjnymi organizacjami ideologicznymi.
- Nie należy sponsorować krajowych ani światowych zawodów sportowych ani sportu zawodowego.
- Nie należy sponsorować działań sprzecznych z naszymi wartościami.

Efektywność ekologiczna działań

- Staramy się zrozumieć wpływ naszej pracy na środowisko i zmniejszyć nasz ślad.
- Minimalizujemy zużycie energii, wody i materiałów w naszej działalności.
- Zapobiegamy zanieczyszczeniom i stosujemy środki ostrożności w celu ochrony środowiska.
- Promujemy w naszych działaniach obieg zamknięty oraz ponowne wykorzystanie, recykling i odzyskiwanie odpadów.
- Nieustannie monitorujemy stosowanie substancji niebezpiecznych i zarządzamy nim.

Zalecenia i działania niewskazane:

- Należy przestrzegać praw i przepisów dotyczących ochrony środowiska, naszej Polityki BHPiOŚ oraz procedur globalnego systemu zarządzania.
- Należy zapoznać się z wymogami lub wytycznymi środowiskowymi dotyczącymi wykonywanej pracy.
- Należy chronić środowisko oraz ograniczać wpływ na środowisko i zagrożenia dla środowiska.
- Należy aktywnie rozmawiać z dostawcami, klientami i pozostałymi partnerami biznesowymi o tym, jak poprawić efektywność środowiskową naszych działań i łańcucha wartości.





Klimat i obieg zamknięty w produktach i usługach

- Umożliwiamy naszym klientom z branży celulozowej, papierniczej i energetycznej stosowanie obiegu zamkniętego poprzez dłuższy obieg, zamknięte cykle oraz wykorzystanie surowców odnawialnych i pochodzących z recyklingu.
- Umożliwiamy naszym klientom z branży celulozowej, papierniczej i energetycznej produkcję neutralną pod względem emisji dwutlenku węgla.
- Nasze rozwiązania w zakresie kontroli przepływu i automatyki odgrywają kluczową rolę w zakresie ochrony środowiska i bezpieczeństwa we wszystkich branżach przetwórczych.
- Nieustannie rozwijamy naszą technologię procesową, automatykę i usługi, aby poprawić efektywność energetyczną i wykorzystanie zasobów.
- Oferujemy usługi, które wydłużają i optymalizują cykl życia zainstalowanych urządzeń naszych klientów.
- Projektujemy rozwiązania bezpieczne dla użytkowników końcowych.

Zalecenia i działania niewskazane:

- Należy aktywnie się starać by oferować klientom usługi i rozwiązania, które wymagają mniej wody, energii i surowców, umożliwiają korzystanie z zasobów odnawialnych, a także generują mniej odpadów i mniejsze emisje.
- Należy wspierać klientów w ich ekologicznej transformacji i wprowadzać wraz z partnerami innowacje w kwestiach związanych z klimatem i obiegiem zamkniętym.
- Należy aktywnie współpracować z klientami, aby zrozumieć ich cele w zakresie bezpieczeństwa i zrównoważonego rozwoju.

Jakość produktów i usług

- Zobowiązujemy się do zapewniania wysokiej jakości naszej działalności oraz produktów i usług, jakie dostarczamy i świadczymy naszym klientom.
- Prowadzimy bliską współpracę z naszymi klientami, aby rozumieć ich potrzeby i oczekiwania, aby zapewnić utrzymywanie zrównoważonych relacji biznesowych.
- Nieustannie rozwijamy nasz globalny system zarządzania, aby zapewnić zharmonizowany sposób działania w ramach całego łańcucha wartości.
- Wszyscy ponosimy odpowiedzialność za jakość naszej pracy oraz nieustanne ulepszanie.

Zalecenia i działania niewskazane :

- Należy zgłaszać wszystkie incydenty, obserwacje i pomysły na ulepszenia, abyśmy mogli poprawiać jakość naszych działań.
- Należy zapewniać klientom obiecaną jakość.
- Nie wolno akceptować niskiej jakości.
- Należy upewnić się, że dostawcy przeprowadzają kontrolę jakości.
- Proszę zawsze postępować zgodnie z naszym globalnym systemem zarządzania.





Zrównoważony łańcuch dostaw

- Znajomość i podpisanie naszej Polityki zrównoważonego łańcucha dostaw jest punktem wyjścia dla każdego dostawcy nawiązującego relacje biznesowe z firmą Valmet.
- Oczekujemy, że nasi dostawcy będą prowadzić odpowiedzialną działalność biznesową i wykazywać się wysokimi standardami etycznymi zgodnie z naszą Polityką zrównoważonego łańcucha dostaw.
- Sprawdzamy i monitorujemy wyniki naszych dostawców oraz ryzyko w zakresie zrównoważonego rozwoju.
- Współpracujemy z dostawcami w celu opracowania działań na rzecz zrównoważonego rozwoju i klimatu w ich działalności i łańcuchu dostaw.

Zalecenia i działania niewskazane:

- Należy postępować zgodnie z naszym procesem zrównoważonego łańcucha dostaw.
- Należy dopilnować, aby wszyscy dostawcy podpisali naszą Politykę zrównoważonego łańcucha dostaw i przestrzegali jej.
- Należy aktywnie promować zrównoważony rozwój wśród dostawców.

Zgłaszanie wykroczeń

- Zachęcamy naszych pracowników i inne zainteresowane osoby do zabierania głosu i wyrażania swoich obaw. W przypadku wątpliwości co do najlepszego sposobu postępowania w danej sytuacji pracownicy muszą kontaktować się ze swoimi przełożonymi lub innymi odpowiednimi pracownikami. Warto zapytać przed podjęciem działań.
 - Pracownicy firmy Valmet są odpowiedzialni za zgłaszanie wszelkich naruszeń naszego Kodeksu postępowania lub innych wykroczeń swoim przełożonym, do działu personalnego lub prawnego, lub audytu wewnętrznego. Niezgłoszenie wykroczenia jest samo w sobie uznawane za zachowanie nieetyczne.
- Wszyscy menedżerowie mają obowiązek słuchać i podejmować działania, jeśli ktoś zgłosi im swoje obawy.
 - Firma Valmet oferuje również TrustLine, kanał internetowy i centrum telefoniczne do zgłaszania podejrzeń naruszenia zasad naszego Kodeksu postępowania. Dzięki temu pracownicy firmy Valmet oraz inne osoby zainteresowane mogą zgłosić problem anonimowo w swoim języku ojczystym. Ten kanał do zgłoszeń jest obsługiwany przez podmiot zewnętrzny i ma na celu zagwarantowanie anonimowości, chyba że zgłaszający się zidentyfikuje.
 - Zapewnimy poufność wszystkim osobom zgłaszającym wykroczenia.
 - Nie tolerujemy stosowania jakichkolwiek środków odwetu na osobach, które w dobrej wierze wyrażają swoje obawy lub pomagają w śledztwach dotyczących możliwych naruszeń Kodeksu.



Nasz Kodeks postępowania
obowiązuje Ciebie, mnie
i wszystkich, z którymi
współpracujemy
— wszędzie i każdego dnia.

www.valmet.com

