



Valmetin Toimintaohje

Valmetin Toimintaohje

Viesti Valmetin toimitusjohtajalta

Luomme positiivista vaikutusta tinkimättömästi

Luomme Valmetilla kestäviä tuloksia muuntamalla uusiutuvia raaka-aineita ja tekemällä teollisista prosesseista luotettavia ja tehokkaita. Pyrimme saamaan aikaan positiivisen, pysyvän vaikutuksen maailmaan tuottamalla tuloksia, jotka ovat hyödyllisiä ei vain tänään vaan myös tulevaisuudessa. Tinkimättömyys on aina ollut ja on jatkossakin liiketoimintamme keskiössä. Haluamme Valmetin olevan luotettava kumppani, joka tunnetaan rehellisestä ja reilusta toiminnasta.

Jotta voimme varmistaa, että vastaamme näihin odotuksiin ja toimimme oikealla tavalla, meillä on Valmetin Toimintaohje (Code of Conduct). Se sisältää sitoumuksemme, arvomme, odotuksemme ja säännöt, joita Valmetin henkilöstön ja liikekumppaneiden tulee noudattaa. Se varmistaa, että harjoitamme liiketoimintaa kestäväällä, eettisellä ja lainmukaisella tavalla. Emme tee kompromisseja Valmetin Toimintaohjeen noudattamisessa. Johdan esimerkillä tässä asiassa. Kaikkien Valmetin työntekijöiden tulee tuntee ja ymmärtää Toimintaohje ja soveltaa sitä päivittäisessä työssään. Valmetin Toimintaohje koskee meitä kaikkia maailmanlaajuisesti, kaikkialla ja joka päivä.

Jos sinulla on Valmetin Toimintaohjeeseen liittyviä kysymyksiä tai huolenaiheita, ota asia puheeksi. Vaalimme avointa toimintakulttuuria, jossa kaikenlaisista huolista voidaan vapaasti keskustella. Erityisesti jos huomaat, että Toimintaohjetta ei noudateta, kannustan vahvasti tuomaan sen esille meidän erikanavien, kuten TrustLinen, kautta.

Kiitos, että varmistat osaltasi vastuullisen etenemistemme!

THOMAS HINNERSKOV

Toimitusjohtaja
Valmet



Sisällys

4 Sitouksemme

- Sitoutuminen tinkimättömyyteen
- Arvomme
- Kansainväliset periaatteet

8 Liiketoiminnan periaatteet

- Lakien ja säädösten noudattaminen
- Reilu kilpailu
- Avoin ja rehellinen viestintä
- Immateriaalioikeudet ja yhtiöomaisuudet
- Tietosuojaja
- Korruption ja lahjonnan torjuminen
- Kaupankäynnin vaatimusten noudattaminen

16 Ihmiset, yhteisö ja ympäristö

- Ihmisoikeudet
- Tasa-arvo, monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus
- Kunnioittava työpaikka
- Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi
- Yhteiskuntasuhteiden hoitaminen
- Yhteisöllinen osallistuminen ja sponsorointi
- Toiminnan ympäristötehokkuus
- Ilmastoasiat ja kiertotalous tuotteissa ja palveluissa
- Tuotteiden ja palvelujen laatu
- Kestävä toimitusketju

27 Rikkomuksista raportointi

Valmetin hallitus on hyväksynyt tämän Toimintaohjeen, ja se koskee kaikkia työntekijöitämme ja ulkoisia kumppaneitamme. Tämän Toimintaohjeen ja ohjeidemme rikkomisista voi seurata kurinpitotoimia. Emme suvaitse minkäänlaisia kostotoimia niitä henkilöitä kohtaan, jotka vilpittömässä mielessä ilmaisevat huolensa tai avustavat mahdollisten rikkomusten tutkimisessa.



Sitoumukseemme

Sitoutuminen tinkimättömyyteen

Valmetille tinkimättömyys tarkoittaa rehellisyyttä ja vahvoja moraalisia periaatteita. Kunnioitamme ohjeitamme, lupauksiamme ja sitoumuksiamme. Olemme rehellisiä ja oikeudenmukaisia kaikissa liiketoimissamme. Tinkimättömyys on kaiken toimintamme, päätöstemme, lausuntojemme ja viestintämme perusta.

Eettisen päätöksenteon toimintamalli

Valmetin eettisen päätöksenteon toimintamalli auttaa meitä tekemään oikeita valintoja silloin, kun kohtaamme mahdolliseen toimintatapaan liittyviä potentiaalisia eettisyyteen tai vaatimustenmukaisuuteen liittyviä kysymyksiä. Meidän tulee aina harkita, ennen kuin toimimme, ja kysyä neuvoa, jos olemme epävarmoja.

Mieti seuraavia kysymyksiä, ennen kuin toimit:

- Noudattaako tämä toiminta Valmetin arvoja ja ohjeita?
- Onko tämä toiminta tai päätös laillinen?
- Onko minulla riittävästi tietoja?
- Olisiko kiusallista, jos päätös tai toiminta tulisi julkiseksi?



Arvomme

Valmetin yhteiset arvot ovat kaiken toimintamme perusta. Arvot tukevat vahvasti Toimintaohjettamme.

Arvomme ohjaavat ja muokkaavat käyttäytymistämme ja yhdistävät meidät missioomme, strategiaamme, Must-Win-tavoitteisiimme ja visioomme – **Valmetin tie eteenpäin.**



Asiakkaat

Parannamme asiakkaidemme suorituskykyä.



Uudistuminen

Edistämme tuoreita ajatuksia ja luomme tulevaisuutta.



Erinomaisuus

Parannamme toimintaamme joka päivä tulosten aikaansaamiseksi.



Ihmiset

Teemme tuloksia yhdessä.

Arvojamme tukevat esimiestemme ja työntekijöidemme roolit. Ne korostavat käyttäytymistä, joka edistää suorituskykyä, vahvistaa sitoutumista ja tukee kehitystä yksilön ja esimiehen näkökulmasta. Toimimalla roolinsa mukaisesti meistä jokainen voi antaa panoksensa Valmetin menestykseen.

Kansainväliset periaatteet

Globaalina teknologioiden ja palvelujen toimittajana Valmet vaikuttaa moniin yhteisöihin eri puolilla maailmaa. Tähtäämme siihen, että kaikki toimintamme toteutetaan vastuullisella ja globaalisti yhtenäisellä tavalla. Olemme sitoutuneet noudattamaan muun muassa seuraavia kansainvälisiä sopimuksia ja toimintaohjeita:

- YK:n Global Compact -aloite ja kestävän kehityksen tavoitteet
- YK:n yleismaailmallinen ihmisoikeuksien julistus
- YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet
- Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistus työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille



Liiketoiminnan periaatteet





Lakien ja säädösten noudattaminen

- Olemme sitoutuneet noudattamaan täysin kaikkia soveltuvia kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja säädöksiä.
- Hankimme parasta saatavilla olevaa asiantuntija-apua, jotta voimme varmistaa lakien, säädösten ja tämän Toimintaohjeen noudattamisen.
- Odotamme, että myös toimittajamme, jälleenmyyjämme, edustajamme, konsulttimme ja muut liikekumppanimme noudattavat täysin kaikkia soveltuvia lakeja ja säädöksiä.

Käskyt ja kiellot:

- Pysy ajan tasalla niihin toimintoihin sovellettavista lakisääteisistä vaatimuksista, joissa työskentelet ja joita johdat.
- Älä hyväksy työntekijöiltämme, toimittajiltamme, jälleenmyyjiltämme, edustajiltamme, konsulteiltamme tai muilta liikekumppaneiltamme minkäänlaista välinpitämättömyyttä lakeja ja säädöksiä kohtaan.

Reilu kilpailu

- Pyrimme reiluun kilpailuun ja vapaisiin markkinoihin, joten emme osallistu mihinkään toimintaan, joka saattaisi estää tai rajoittaa tehokasta kilpailua.
- Kieltäydymme keskustelemasta ja sopimasta kilpailijoiden kanssa hinnoittelusta, markkinaosuuksista tai muista vastaavista asioista.
- Varmistamme, että kaikki sopimukset asiakkaiden, toimittajien, jälleenmyyjien ja muiden liikekumppaneiden kanssa ovat soveltuvien kilpailulakien mukaisia.

Käskyt ja kiellot:

- Noudata toimintamaidemme kilpailulainsäädäntöä sekä kilpailuoikeusohjeistustamme.
- Älä keskustele arkaluonteisista liiketoimintatiedoista tai vaihda niitä kilpailijoiden kanssa.



Avoin ja rehellinen viestintä

- Annamme sidosryhmille tietoa tilanteestamme ja suoriutumisestamme samanaikaisesti, tasapuolisesti, läpinäkyvästi ja avoimesti suosimatta yhtäkään yksittäistä ryhmää tai henkilöä.
- Noudatamme osakemarkkinalakeja ja -säädöksiä sekä osake- ja velkapääomamarkkinoiden hyväksytyjä käytäntöjä.
- Noudatamme kaikkia soveltuvia lakeja ja säädöksiä, jotka koskevat pörssiyhtiön kirjanpitoa ja taloudellista raportointia, ja ylläpidämme asianmukaista sisäistä valvontaa, jolla varmistamme tarkkojen ja yhdenmukaisten tietojen julkaisun.

Käskyt ja kiellot:

- Älä hyödynnä sisäpiiritietoa suoraan tai välillisesti tehdessäsi osakekauppaa Valmetin tai minkä tahansa muun yhtiön osakkeilla.
- Älä levitä tai kommentoi huhuja tai muuta vahvistamatonta tietoa.
- Älä vääristele tosiseikkoja tai taloudellisia tietoja millään tavalla.



Immateriaalioikeudet ja yhtiöomaisuudet

- Arvostamme tieto-omaisuuden ja immateriaalioikeuksien luomista ja suojaamista.
- Suojellemme Valmetin immateriaalioikeuksia emmekä anna käyttää niitä ilman lupaa.
- Kunnioitamme muiden osapuolten immateriaalioikeuksia emmekä yritä hankkia niitä laittomin keinoin.
- Suojellemme luottamuksellista tietoa, tietojärjestelmiä, teknologiaa ja Valmetin aineellisia varoja katoamiselta, varkaudelta ja väärinkäytöltä.

Käskyt ja kiellot:

- Noudata IT:n käyttöä ja immateriaalioikeuksia koskevia ohjeitamme.
- Käsittele kaikkea arkaluonteista ja luottamuksellista tietoa huolellisesti.
- Älä käytä Valmetin omaisuutta henkilökohtaisiin tarkoituksiin.





Tietosuoja

- Kunnioitamme yksityisyyttä käsittelemällä henkilötietoja asiaankuuluvien lakien ja yrityksemme periaatteiden mukaisesti.
- Olemme perehtyneet tietosuojasäännöksiin ja keräämme ja käsittelemme henkilötietoja vain asianmukaisiin liiketoimintatarkoituksiin.

Käskyt ja kiellot:

- Käsittele ja säilytä henkilötietoja vain perusteltuihin ja lainmukaisiin tarkoituksiin.
- Käsittele henkilötietoja aina huolellisesti.
- Suojaa henkilötiedot asianmukaisesti luvattomalta käytöltä, aiheettomilta muutoksilta ja katoamiselta.

Korruption ja lahjonnan torjuminen

- Meillä on nollatoleranssi kaikenlaisia korruption ja lahjonnan muotoja kohtaan.
- Olemme sitoutuneet toimimaan kaikkien korruption vastaisten lakien ja säädösten mukaisesti.
- Meidän on tunnettava asiakkaamme, jälleenmyyjämme, edustajamme, toimittajamme ja muut liikeyhteistyökumppanimme. Emme harjoita liiketoimintaa sellaisten liikeyhteistyökumppanien kanssa, jotka eivät täysin noudata korruption vastaisia lakeja ja säädöksiä.
- Vältämme eturistiriitoja.
- Emme missään olosuhteissa osallistu rahanpesuun tai terrorismin tai rikollisen toiminnan rahoittamiseen emmekä tue niitä toiminnoissamme missään päin maailmaa.

Käskyt ja kiellot:

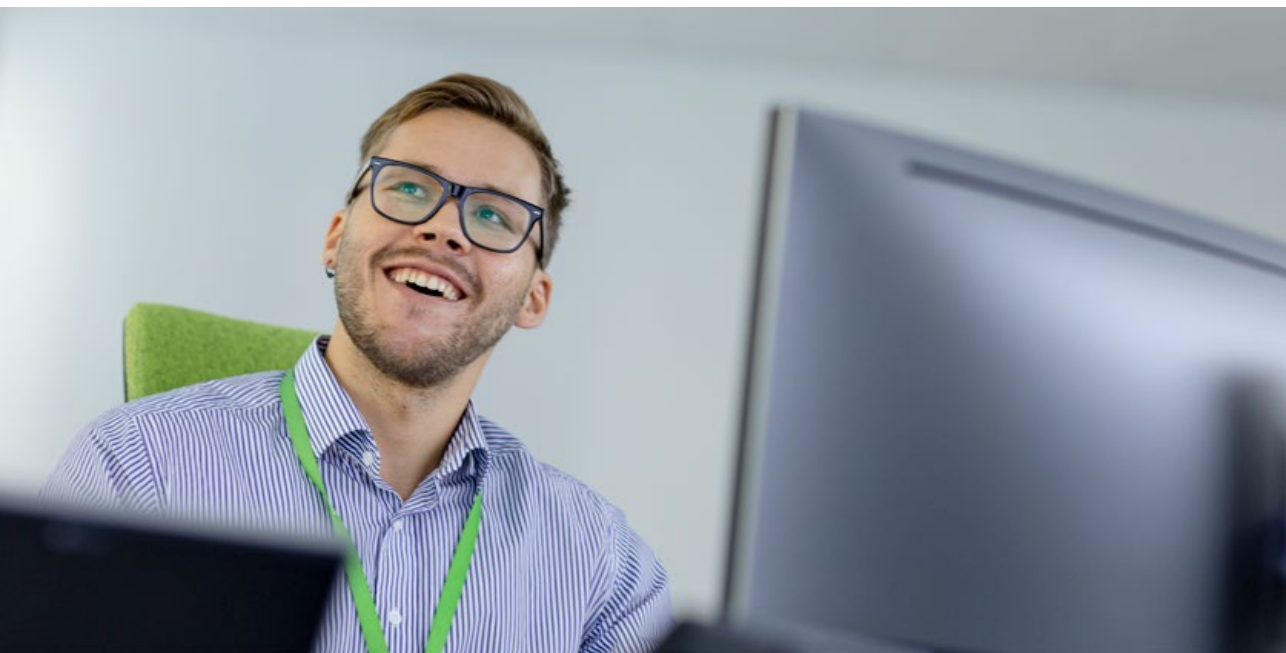
- Noudata korruption vastustamiseen ja liikeyhteistyökumppanien tuntemiseen liittyviä ohjeitamme.
- Älä tarjoa, lupaa tai ota liikeyhteistyökumppaneilta vastaan lahjoja tai vieraanvaraisuutta, jotka ylittävät tavanomaiset käytännöt.
- Älä maksa tai ota vastaan lahjuksia tai muita laittomia maksuja tai hyvityksiä.
- Älä tarjoa viranomaisille rahaa suotuisia päätöksiä tai palveluja vastaan.
- Älä ole osallisena liikesuhteissa, jotka voivat johtaa eturistiriitoihin. Jos yksityiselämäsi tai henkilökohtaiset suhteesi voivat vaikuttaa päätöksentekoon, kysy neuvoa esihenkilöltäsi, varmista, että päätöksen tekee puolueeton kollega, ja dokumentoi koko prosessi.

Kaupankäynnin vaatimusten noudattaminen

- Olemme sitoutuneet noudattamaan kaikkia kauppapakotteita ja vientivalvontaa koskevia soveltuvia lakeja ja säädöksiä.
- Emme ryhdy liiketoimiin sellaisten osapuolten kanssa, joihin kohdistuu kauppapakotteita.
- Viemme tuotteita soveltuvien vientivalvontamääräysten mukaisesti ja hankimme tarvittavat lisenssit ja luvat.

Käskyt ja kiellot:

- Noudata kaikkia soveltuvia vientivalvontaa koskevia lakeja ja säädöksiä sekä liikekumppanien tuntemiseen liittyviä ohjeitamme.
- Pyri lisäämään tietoisuutta kauppapakotteista ja vientivalvonnasta sekä niihin liittyvistä prosesseistamme.
- Kysy neuvoa, jos olet epävarma tai sinulla on tiettyyn liikekumppaniin tai liiketapahtumaan liittyviä huolenaiheita.





Ihmiset,
yhteisö ja
ympäristö

Ihmisoikeudet

- Kunnioitamme ihmisoikeuksia, jotka on kuvattu ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa ja kansainvälisissä sopimuksissa.
- Turvaamme lasten oikeuksia ja varmistamme, että emme ole osallisena lapsityövoiman tai pakkotyön käytössä.
- Edistämme kaikkien työntekijöiden ja kumppaneiden kunnollisia työolosuhteita ILO:n sopimusten mukaisesti.
- Kunnioitamme työntekijöidemme yhdistymisvapautta ja oikeutta työnsopimusneuvotteluihin sekä edistämme aivonta ja jatkuvaa vuoropuhelua työntekijöidemme ja työntekijöitä edustavien toimielimien kanssa.

Käskyt ja kiellot:

- Selvitätä itsellesi, mitä ihmisoikeuksien kunnioittaminen tarkoittaa, ja perehdy Valmetin ihmisoikeussitoumukseen.
- Kunnioita paikallisia kulttuureita, tapoja ja paikallisten ihmisten ja yhteisöjen arvoja kaikkialla missä toimimme.





Tasa-arvo, monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus

- Valitsemme ja nimitämme työntekijät heidän pätevyytensä, tietojensa ja taitojensa perusteella.
- Emme suvaitse syrjintää sukupuolen, iän, rodun, uskonnon, etnisen tai kansallisen alkuperän, poliittisen mielipiteen, perhetilanteen, seksuaalisen suuntautumisen, sukupuoli-identiteetin, toimintarajoitteen tai muun lain suojaaman ominaisuuden perusteella.
- Arvostamme työntekijöidemme taustojen erilaisuutta ja heidän erilaista lahjakkuuttaan, näkemyksiään, koulutustaan ja kokemustaan. Uskomme, että tämä vaikuttaa menestymiseemme ja kestävään kehitykseemme lisäämällä innovatiivisuutta, joustavuutta sekä kykyä kommunikoida sidosryhmiemme kanssa.

Käskyt ja kiellot

- Noudata yhdenvertaisuutta ja erilaisuutta koskevaa ohjeistustamme.
- Muodosta tiimejä, joiden jäsenillä on erilaiset taustat ja taidot.
- Ole kunnioittava ja tasapuolinen vuorovaikutuksessasi muiden kanssa.

Kunnioittava työpaikka

- Arvostamme tiimityötä, joka on tärkeä osa organisaatiomme menestystä. Kun työskentelemme yhdessä, kohtelemme toisiamme kunnioittavasti, huomaavaisesti ja oikeudenmukaisesti ja luomme tilaa ajatusten jakamiseen.
- Arvostamme ja suojelemme oikeuttamme työskennellä ympäristössä, jossa ei esiinny ahdistelua.
- Emme suvaitse keneltäkään työntekijältämme tai liiketoimintaamme liittyvältä henkilöltä käyttäytymistä, joka häiritsee, uhkaa tai haittaa toisen työntekijän työsuoritusta tai saa aikaan uhkaavan, vastenmielisen, loukkaavan tai vihamielisen työympäristön.

Käskyt ja kiellot

- Noudata syrjinnän ja häirinnän vastaista ohjeistustamme.
- Kunnioita muiden mielipiteitä päivittäisessä työssäsi.
- Suhtaudu avoimin mielin ja kunnioittavasti erilaisiin näkökulmiin, johtuivatpa ne kulttuurieroista, poliittisista näkemyksistä tai muista henkilön identiteettiin liittyvistä asioista.
- Älä suvaitse huonoa käytöstä missään muodossa, kuten kiusaamista, väkivaltaa, seksuaalista häirintää, rankaisemista tai hyväksikäyttöä.



Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi

- Olemme kaikki osaltamme vastuussa turvallisesta, terveellisestä ja hyvin hoidetusta työympäristöstä kaikkialla, missä toimimme.
- Uskomme, että kaikki onnettomuudet voidaan ehkäistä panostamalla vahvaan turvallisuuskulttuuriin, tehokkaaseen riskienhallintaan ja jatkuvaan parantamiseen.
- Työskentelemällä turvallisesti, osallistumalla työsuojelutoimintaan ja huolehtimalla toisistamme osoitamme, että turvallisuus on tärkeintä.
- Edellytämme, että esihenkilöt näyttävät tietä ja edistävät aktiivisesti terveyttä ja turvallisuutta.
- Odotamme terveyttä ja turvallisuutta koskevien sitoumustemme ja vaatimustemme noudattamista kaikilta, joiden kanssa työskentelemme.

Käskyt ja kiellot

- Noudata terveyttä ja turvallisuutta koskevia lakeja ja säädöksiä, työsuojelusääntöjämme, elämää turvaavia sääntöjä, vähimmäisturvallisuusvaatimuksia ja maailmanlaajuisia johtamisjärjestelmäämme.
- Ole aina tietoinen päivittäisen työsi terveys- ja turvallisuusriskeistä sekä toimenpiteistä niiden ehkäisemiseksi.
- Varmista joka päivä, että olet työkunnossa.
- Älä ryhdy mihinkään vaarallisiin toimiin tai työhön, jota varten sinua ei ole koulutettu.
- Raportoi kaikista onnettomuuksista, läheltä piti -tapauksista ja turvallisuushavainnoista, jotta voimme parantaa toimintaamme.





Yhteiskuntasuhteiden hoitaminen

- Kerromme avoimesti, keitä olemme ja mitkä näkemyksemme ja mielipiteemme ovat.
- Puhumme Valmetin näkökulmasta.
- Emme käytä kolmansia osapuolia edustajinamme vaikuttajaviestinnässä.
- Valmistelemme näkemyksemme ja mielipiteemme huolella ja käytämme niiden perustana asiantuntemustamme, joka antaa meille oikeutuksen puhua kyseessä olevasta aiheesta.
- Kunnioitamme poikkeavia mielipiteitä.
- Emme rahoita poliittisia ehdokkaita, poliitikkoja, puolueita tai poliittisia kampanjoita.

Käskyt ja kiellot

- Noudata yhteiskuntasuhteiden hoitamista ja vaikuttajaviestintää koskevaa ohjeistustamme.
- Toimi läpinäkyvästi kaikessa yhteiskuntasuhteiden hoitamiseen ja vaikuttajaviestintään liittyvässä toiminnassa.
- Älä käytä konsultteja, kehittäjiä, toimittajia tai muita vastaavia tahoja päättäjille puhumiseen Valmetin nimissä.



Yhteisöllinen osallistuminen ja sponsorointi

- Tiedostamme, että vahvistuva globaali läsnäolomme korostaa vastuutamme paikallisyhteisöistä eri puolilla maailmaa.
- Kannustamme kaikkia yksiköitä ja kaikkia työntekijöitä osallistumaan yhteistä hyvää edistäviin ohjelmiin.
- Tuemme hankkeita, jotka ovat yhdenmukaisia Valmetin globaalin sosiaalisen vastuun ohjelman kanssa.

Käskyt ja kiellot

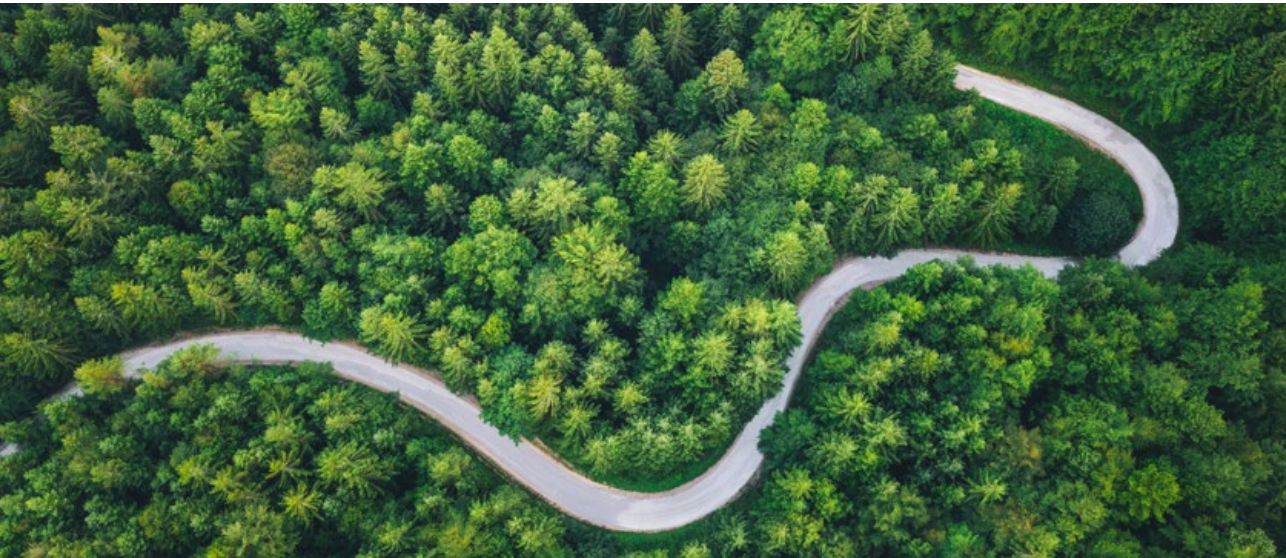
- Noudata sponsorointia ja lahjoituksia koskevia ohjeitamme.
- Älä sponsoroi projekteja tai aloitteita, jotka liittyvät politiikkaan, uskontoon tai muihin kiistanalaisiin ideologisiin organisaatioihin.
- Älä sponsoroi kansallisia tai kansainvälisiä kilpailuja tai ammattiuurheilua.
- Älä sponsoroi toimintaa, joka on ristiriidassa arvojemme kanssa.

Toiminnan ympäristötehokkuus

- Pyrimme ymmärtämään työmme ympäristövaikutukset ja pienentämään jalanjälkeämme.
- Minimoimme energian, veden ja materiaalien kulutuksen toiminnassamme.
- Estämme saastumista ja suojelemme ympäristöä erilaisilla varotoimenpiteillä.
- Edistämme kiertotaloutta toiminnassamme sekä jätteen uudelleenkäyttöä, kierrätystä ja talteenottoa.
- Valvomme ja hallinnoimme kaiken aikaa vaarallisten aineiden käyttöä.

Käskyt ja kiellot

- Noudata ympäristölakeja ja -säädöksiä, työsuojelusääntöjämme sekä maailmanlaajuisista johtamisjärjestelmäämme.
- Ole tietoinen työtäsi mahdollisesti koskevista ympäristövaatimuksista tai -ohjeista.
- Suojele ympäristöä ja vähennä ympäristövaikutuksia ja -riskejä.
- Keskustele aktiivisesti toimittajien, asiakkaiden ja muiden liikekumppanien kanssa siitä, miten toimintojemme ja arvoketjumme ympäristösuorituskyky voidaan parantaa.





Ilmastoasiat ja kiertotalous tuotteissa ja palveluissa

- Autamme sellu-, paperi- ja energiateollisuuden asiakkaitamme noudattamaan kiertotalouden periaatteita pidentyneen kiertoajan, suljettujen kiertojen sekä uusiutuvien ja kierrätettyjen raaka-aineiden käytön kautta.
- Teemme hiilineutraalin tuotannon mahdolliseksi sellu-, paperi- ja energiateollisuuden asiakkaillemme.
- Virtauksensäätö- ja automaattioratkaisumme ovat avainasemassa kaikkien prosessiteollisuuden alojen ympäristö- ja turvallisuussuorituskyvyssä.
- Kehitämme jatkuvasti prosessiteknologiaamme, automaatiotamme ja palvelujamme energia- ja resurssitehokkuuden parantamiseksi.
- Tarjoamme palveluja, jotka pidentävät ja optimoivat asiakkaidemme asennetun laitekannan elinkaarta.
- Suunnittelemme ratkaisuja, jotka ovat turvallisia loppukäyttäjille.

Käskyt ja kiellot

- Työskentele aktiivisesti sen eteen, että asiakkaillemme voidaan tarjota palveluja ja ratkaisuja, jotka vaativat vähemmän vettä, energiaa ja raaka-aineita, joissa voidaan käyttää uusiutuvia resursseja ja jotka tuottavat vähemmän jätettä ja päästöjä.
- Tue asiakkaita vihreässä siirtymässä ja kehitä kumppaneiden kanssa ilmasto- ja kiertotalousasioihin liittyviä innovaatioita.
- Ole aktiivisesti yhteydessä asiakkaisiin, jotta ymmärrät heidän turvallisuuteen ja kestävään kehitykseen liittyvät tavoitteensa.

Tuotteiden ja palvelujen laatu

- Olemme sitoutuneet korkeaan laatuun toimintoissamme sekä tuotteissa ja palveluissa, joita tarjoamme asiakkaillemme.
- Olemme läheisessä vuorovaikutuksessa asiakkaidemme kanssa, jotta voimme ymmärtää heidän tarpeensa ja odotuksensa sekä varmistaa kestävät liikesuhteet.
- Kehitämme jatkuvasti maailmanlaajuisia johtamisjärjestelmäämme, jotta voimme varmistaa yhtenäisen toimintatavan koko arvoketjussa.
- Otamme kaikki henkilökohtaisesti vastuun työmme laadusta ja jatkuvasta parantamisesta.

Käskyt ja kiellot:

- Raportoi kaikki onnettomuudet, havainnot ja parannusideat, jotta voimme parantaa toimintamme laatua.
- Toimita lupaamaasi laatua.
- Älä hyväksy huonoa laatua.
- Varmista, että toimittajilla on käytössä laadunvalvonta.
- Noudata aina maailmanlaajuisia johtamisjärjestelmäämme.





Kestävä toimitusketju

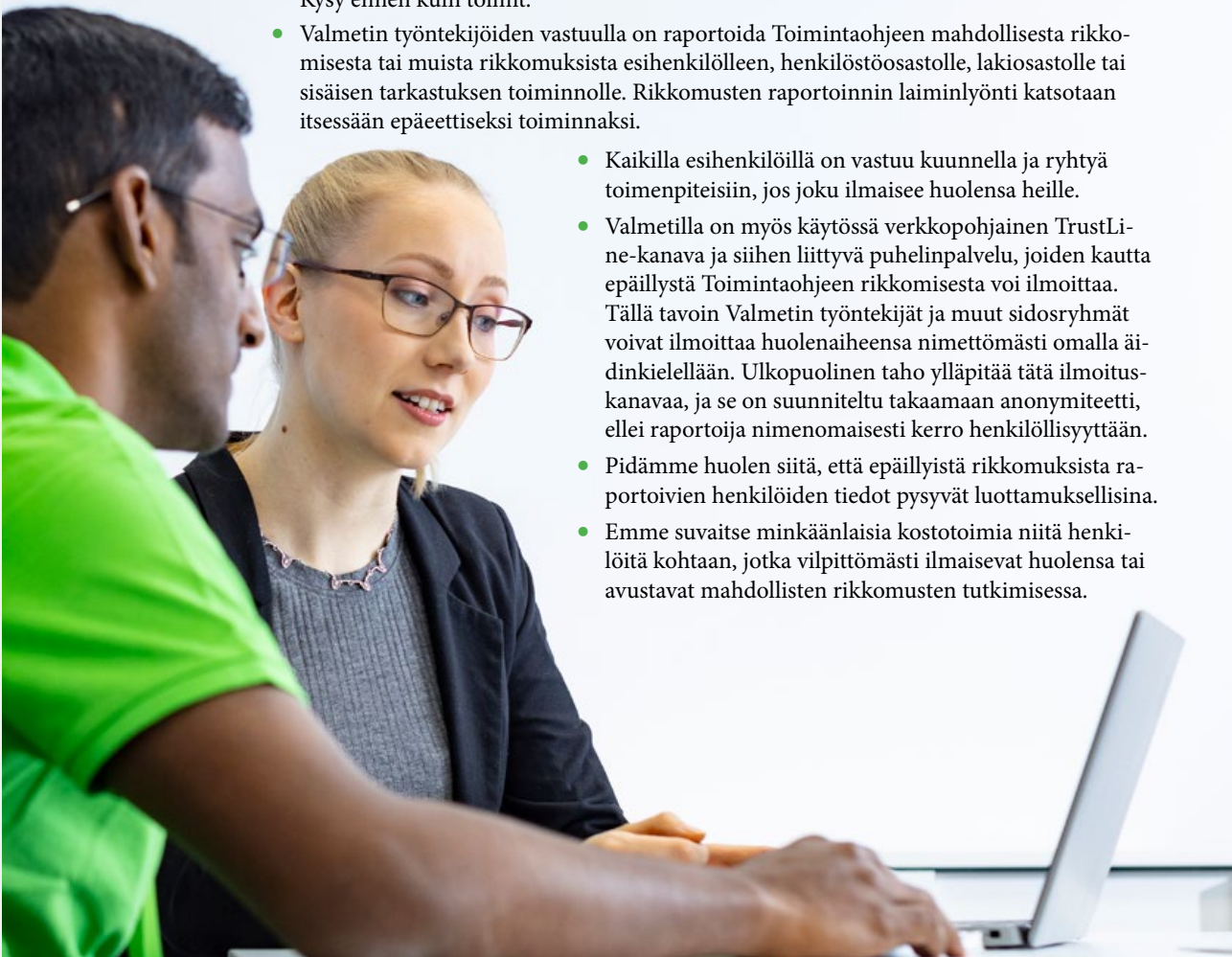
- Vastuullisen alihankinnan politiikkamme tunteminen ja allekirjoittaminen on aina lähtökohta uusille toimittajille, jotka ryhtyvät liikesuhteeseen Valmetin kanssa.
- Odotamme toimittajiemme harjoittavan vastuullista liiketoimintaa ja toimivan korkeiden eettisten periaatteiden mukaisesti vastuullisen alihankinnan politiikassamme kuvatulla tavalla.
- Tarkastelemme ja seuraamme toimittajiemme kestävän kehityksen suorituskykyä ja riskejä.
- Teemme yhteistyötä toimittajien kanssa vastuullisuuden ja ilmastotoimien kehittämiseksi toimittajien omassa toiminnassa ja toimitusketjussa.

Käskyt ja kiellot:

- Noudata kestävän toimitusketjun prosessiamme.
- Varmista, että kaikki toimittajat allekirjoittavat Valmetin vastuullisen alihankinnan politiikan ja noudattavat sitä.
- Edistä aktiivisesti kestävää kehitystä toimittajien keskuudessa.

Rikkomuksista raportointi

- Kannustamme työntekijöitämme ja sidosryhmiämme puhumaan ääneen ja tuomaan esiin huolenaiheensa. Työntekijöiden tulee ottaa yhteys esihenkilöönsä tai muihin sopiviin henkilöihin, jos he ovat epävarmoja parhaasta toimintatavasta tietyssä tilanteessa. Kysy ennen kuin toimit.
- Valmetin työntekijöiden vastuulla on raportoida Toimintaohjeen mahdollisesta rikkomisesta tai muista rikkomuksista esihenkilölleen, henkilöstöosastolle, lakiosastolle tai sisäisen tarkastuksen toiminnolle. Rikkomusten raportoinnin laiminlyönti katsotaan itsessään epäeettiseksi toiminnaksi.
 - Kaikilla esihenkilöillä on vastuu kuunnella ja ryhtyä toimenpiteisiin, jos joku ilmaisee huolensa heille.
 - Valmetilla on myös käytössä verkkopohjainen TrustLine-kanava ja siihen liittyvä puhelinpalvelu, joiden kautta epäilyistä Toimintaohjeen rikkomisesta voi ilmoittaa. Tällä tavoin Valmetin työntekijät ja muut sidosryhmät voivat ilmoittaa huolenaiheensa nimettömästi omalla äidinkielellään. Ulkopuolinen taho ylläpitää tätä ilmoituskanavaa, ja se on suunniteltu takaamaan anonymiteetti, ellei raportoiija nimenomaisesti kerro henkilöllisyyttään.
 - Pidämme huolen siitä, että epäilyistä rikkomuksista raportoitvien henkilöiden tiedot pysyvät luottamuksellisina.
 - Emme suvaitse minkäänlaisia kostotoimia niitä henkilöitä kohtaan, jotka vilpittömästi ilmaisevat huolensa tai avustavat mahdollisten rikkomusten tutkimisessa.



Tämä Toimintaohje
koskee meitä kaikkia
ja niitä, joiden kanssa
työskentelemme.
Se on voimassa
kaikkiällä joka päivä.