



**Kodex chování
společnosti Valmet**

Valmet 

Kodex chování Valmet

Zpráva od prezidenta a generálního ředitele společnosti Valmet

Dosahování pozitivního vlivu poctivě

Ve společnosti Valmet vytváříme udržitelné výsledky přeměnou obnovitelných zdrojů a zajišťujeme spolehlivost a efektivitu průmyslových procesů. Usilujeme o pozitivní a trvalý dopad na svět tím, že vytváříme výsledky, které jsou prospěšné nejen dnes, ale i v budoucnosti. Vysoká integrita vždy byla a bude středobodem našeho podnikání. Chceme, aby společnost Valmet byla důvěryhodným partnerem, který je známý jako čestný a spravedlivý při každém jednání.

Abychom zajistili, že tato očekávání splníme a budeme jednat správným způsobem, máme Kodex chování Valmet. Obsahuje naše závazky, hodnoty, očekávání a pravidla, která musí zaměstnanci společnosti Valmet a její obchodní partneři dodržovat. Zajišťuje, že podnikáme udržitelně, eticky a v souladu s právními předpisy. Nebudeme dělat žádné kompromisy, pokud jde o dodržování našeho kodexu chování. V tomto ohledu půjdu příkladem a všichni zaměstnanci společnosti Valmet to musí znát, chápat a uplatňovat ve své každodenní práci. Kodex chování Valmet platí pro nás všechny na celém světě, všude a každý den.

Pokud máte jakékoli dotazy nebo problémy týkající se našeho kodexu chování, ozvěte se. Podporujeme otevřenou kulturu, ve které lze diskutovat o jakýchkoli pochybnostech. Zejména pokud zjistíte, že náš kodex chování není dodržován, důrazně vás vyzýváme, abyste to oznámili prostřednictvím různých kanálů společnosti, včetně linky důvěry.

Děkujeme vám, že se staráte o to, abychom postupovali udržitelně!

THOMAS HINNERSKOV

Prezident a výkonný ředitel
Valmet



Obsah

4 Naše závazky

- Závazek bezúhonnosti
- Naše hodnoty
- Mezinárodní principy

8 Obchodní principy

- Dodržování zákonů a předpisů
- Férová soutěž
- Otevřená a upřímná komunikace
- Duševní vlastnictví a aktiva společnosti
- Důvěrné údaje
- Odmítání korupce a úplatnictví
- Dodržování zákonů při obchodování

16 Lidé, společnost a prostředí

- Dodržování lidských práv
- Rovné příležitosti, rozmanitost a začlenění
- Pracoviště se vzájemným respektem
- Chrání zdraví, bezpečnost a blaho zaměstnanců
- Veřejné záležitosti
- Angažovanost v komunitě a sponzorství
- Ekologická efektivita provozu
- Klima a cirkularita v produktech a službách
- Kvalita výrobků a služeb
- Udržitelný dodavatelský řetězec

27 Oznamování pochybení

Tento kodex chování schválilo představenstvo společnosti Valmet a vztahuje se na všechny naše zaměstnance i externí partnery. Porušení tohoto kodexu chování a našich zásad může vést k disciplinárním opatřením. Nebudeme tolerovat žádné formy odvetných opatření proti osobám, které v dobré víře vyjádří své obavy nebo pomáhají při vyšetřování případného porušení.



Naše závazky

Závazek bezúhonnosti

Pro společnost Valmet bezúhonnost znamená poctivost a silné morální principy. Dodržujeme své zásady, sliby a závazky. Jednáme vždy poctivě a spravedlivě. Bezúhonnost je základem všech našich činností, rozhodnutí, tvrzení a komunikace.

Rámec etického rozhodování

Rámec etického rozhodování společnosti Valmet nám pomáhá činit správná rozhodnutí, když při možném postupu čelíme potenciálním etickým otázkám nebo otázkám dodržování předpisů. Než začneme jednat, vždy se musíme zamyslet a v případě nejistoty požádat o radu.

Než budete jednat, zvažte následující otázky:

- Je tato akce v souladu s hodnotami a zásadami společnosti Valmet?
- Je tato akce nebo rozhodnutí legální?
- Mám dostatek informací?
- Bylo by trapné, kdyby se rozhodnutí nebo akce dostaly na veřejnost?



Naše hodnoty

Sdílené hodnoty společnosti Valmet tvoří základ všeho, co ve společnosti Valmet děláme, a představují pevnou podporu pro náš Kodex chování.

Naše hodnoty řídí a formují naše chování a spojují nás s naším posláním, strategií, vítězstvími a vizí – **Cesta dopředu společnosti Valmet.**



Zákazník

Posunujeme výkon našich zákazníků dopředu.



Obnova

Podporujeme nové nápady pro vytváření budoucnosti.



Dokonalost

Každý den se zlepšujeme, abychom podávali výkony.



Lidé

Pracujeme společně, abychom byli silnější.

Naše hodnoty podporují naše manažerské a zaměstnanecké pozice, které zdůrazňují chování potřebné pro zajištění výkonu, zvýšení zainteresovanosti a podporu rozvoje z pohledu jednotlivce i vedoucího. Dodržováním požadavků na těchto pozicích může každý z nás přispět k úspěchu společnosti Valmet.

Mezinárodní principy

Jako globální dodavatel technologie a služeb má společnost Valmet dopad na řadu komunit po celém světě. Usilujeme o zajištění toho, aby veškerý náš provoz byl prováděn odpovědným a globálně sjednoceným způsobem. Jsme zavázáni dodržovat mezinárodní úmluvy a zásady, například:

- Globální úmluva OSN – Cíle udržitelného rozvoje
- Všeobecná deklarace lidských práv OSN
- Řídící principy OSN pro obchody a lidská práva
- Deklarace MOP o základních principech a pravidlech v práci
- Směrnice OECD pro nadnárodní podniky



Obchodní principy





Dodržování zákonů a předpisů

- Jsme zavázáni plně dodržovat veškeré platné národní a mezinárodní zákony a předpisy.
- Vyhledáváme nejlepší dostupné odborníky a konzultujeme s nimi, abychom zajistili dodržování zákonů a předpisů a tohoto kodexu chování.
- Také očekáváme, že naši dodavatelé, distributoři, zástupci, poradci a další obchodní partneři budou plně dodržovat všechny platné zákony a předpisy.

Co dělat a nedělat:

- Udržujte si přehled o platných právních požadavcích pro činnosti, ve kterých pracujete a které vedete.
- Neschvalujte nedodržování zákonů a předpisů našimi kolegy, dodavateli, distributory, zástupci, poradci a dalšími obchodními partnery.

Férová soutěž

- Podporujeme a usilujeme o spravedlivou konkurenci a volné trhy, a proto se neúčastníme žádných činností, které by mohly narušit nebo omezit efektivní konkurenční prostředí.
- Odmítáme vstupovat do jednání nebo smluv s konkurenty ohledně cenotvorby, podílů na trhu či jiných obdobných aktivit.
- Dbáme na to, aby všechny smlouvy se zákazníky, dodavateli, distributory a dalšími obchodními partnery byly v souladu s platnými zákony o hospodářské soutěži.

Co dělat a nedělat:

- Dodržujete legislativu v oblasti hospodářské soutěže v zemích, kde působíme, a své směrnice pro hospodářskou soutěž.
- Nediskutujeme o citlivých obchodních informacích s konkurenty ani si je nevyměňujeme.



Otevřená a upřímná komunikace

- Naším partnerům poskytujeme informace o našem stavu a výkonu současně a rovnocenně bez preferování nebo upřednostňování jakékoliv skupiny nebo jednotlivce.
- Dodržujeme zákony, pravidla a předpisy burzy a zavedené postupy na trzích s vlastním a dluhovým kapitálem.
- Dodržujeme všechny platné zákony a předpisy, kterými se řídí finanční účetnictví a výkaznictví společnosti, a udržujeme vhodné vnitřní kontroly, abychom zajistili zveřejňování přesných a konzistentních informací.

Co dělat a nedělat:

- Při obchodování s akcemi společnosti Valmet ani žádné jiné společnosti nepoužívejte přímo ani nepřímo důvěrné informace.
- Nešířte ani nekomentujte fámy ani jiné neověřené informace.
- Žádným způsobem nezkreslujte fakta ani finanční údaje.



Duševní vlastnictví a aktiva společnosti

- Ceníme si tvorby a chráníme znalosti a duševní vlastnictví.
- Jednáme tak, abychom chránili duševní vlastnictví společnosti Valmet a neumožňovali k němu neoprávněný přístup.
- Respektujeme duševní vlastnictví třetích stran a nepokoušíme se jej získat nezákonnými prostředky.
- Chráníme důvěrné informace, informační systémy a technologii a fyzická aktiva společnosti Valmet před ztrátou, odcizením a zneužitím.

Co dělat a nedělat:

- Dodržujte naše zásady používání IT a zásady duševního vlastnictví.
- S citlivými nebo důvěrnými informacemi jakéhokoliv druhu zacházejte opatrně.
- Nepoužívejte majetek společnosti Valmet pro své osobní účely.





Důvěrné údaje

- Respektujeme soukromí jednotlivců a s osobními údaji nakládáme v souladu s platnými zákony a principy společnosti.
- Dbáme na dodržování předpisů v oblasti ochrany osobních údajů a osobní údaje zpracováváme pouze pro relevantní obchodní účely.

Co dělat a nedělat:

- Osobní údaje zpracováváte a uchovávejte jen pro oprávněné, legitimní účely.
- S osobními údaji nakládejte vždy opatrně.
- Osobní údaje chráňte vhodnými prostředky proti neoprávněnému přístupu, změnám a ztrátě.

Odmítání korupce a úplatnictví

- Aplikujeme nulovou toleranci vůči všem formám korupce a úplatnictví.
- Jsme zavázáni provádět naše aktivity v souladu se všemi platnými protikorupčními zákony a předpisy.
- Musíme znát své zákazníky, distributory, zástupce, dodavatele a další obchodní partnery a neobchodujeme s obchodními partnery, kteří plně nedodrží protikorupční zákony a předpisy.
- Vyhýbejte se všem střetům zájmů.
- Za žádných okolností se v našich provozech po celém světě nezapojte do praní ani podpory praní špinavých peněz ani do financování terorismu.

Co dělat a nedělat:

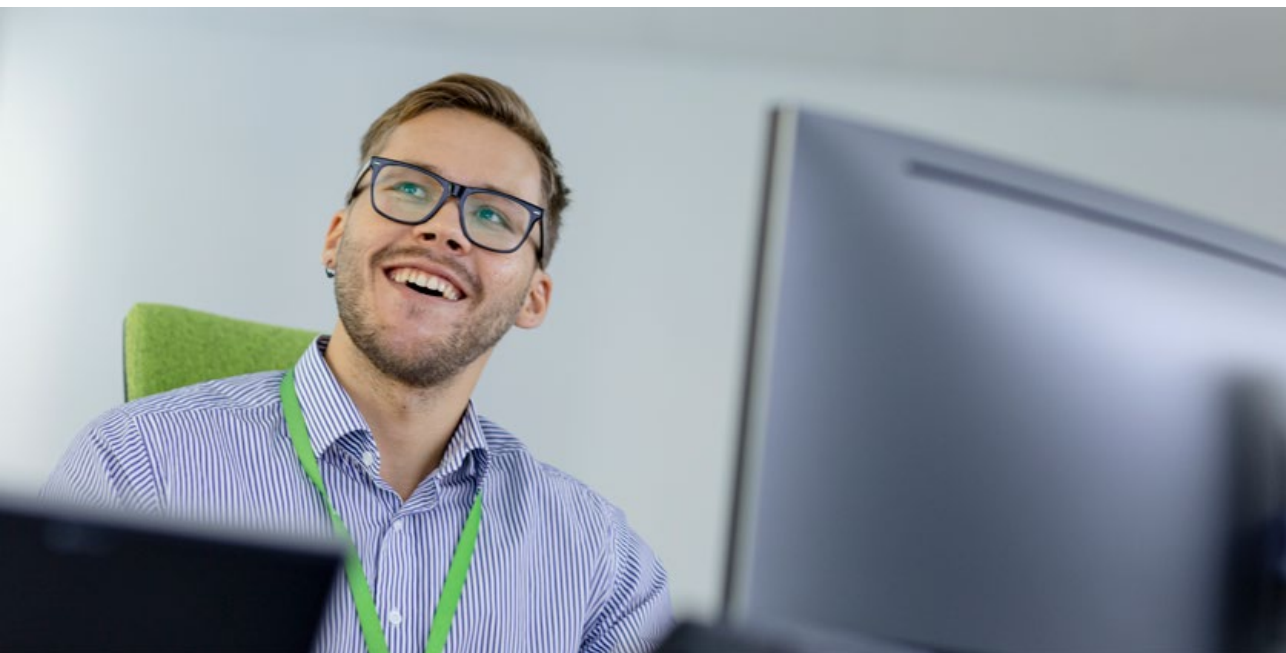
- Dodržujte naše protikorupční zásady a zásady „Poznej svého obchodního partnera“.
- Nenabízejte, neslibujte ani nepřijímejte pohostinnost od obchodních partnerů překračující běžnou míru pohostinnosti.
- Nedávejte ani nepřijímejte úplatky, všimné ani žádné nezákonné úhrady či slevy.
- Neplaťte nikomu za účelem zajištění příznivých rozhodnutí či služeb od úřadů.
- Nezapojte se do obchodních vztahů, které mohou vést ke střetu zájmů – pokud se domníváte, že váš osobní život nebo vztahy mohou mít dopad na vaše rozhodování, poraďte se se svým nadřízeným, zajistěte, aby rozhodnutí učinil některý z kolegů, který nemá žádné vazby, a proces zaznamenejte.

Dodržování zákonů při obchodování

- Jsme zavázáni dodržovat veškeré obchodní sankce a zákony a předpisy na kontrolu vývozu.
- Neprovádíme transakce se stranami, na které se vztahují obchodní sankce.
- Zboží vyvážíme v souladu s platnými kontrolami vývozu a v případě potřeby získáváme licence a povolení.

Co dělat a nedělat:

- Dodržujte všechny platné zákony a předpisy na kontrolu vývozu a naše zásady „Poznej svého obchodního partnera“.
- Snažte se zvyšovat povědomí o obchodních sankcích a kontrolách vývozu a o našich procesech, které s nimi souvisejí.
- Pokud si nejste jisti nebo máte pochyby ohledně obchodního partnera nebo transakce, požádejte o radu.





Lidé,
společnost
a prostředí

Dodržování lidských práv

- Respektujeme lidská práva stanovená ve Všeobecné deklaraci lidských práv a mezinárodních úmluvách.
- Chráníme práva dětí a zajišťujeme, abychom se nepodíleli na dětské ani nucené práci.
- Podporujeme důstojné pracovní podmínky pro všechny zaměstnance a partnery v souladu s úmluvami MOP.
- Respektujeme právo našich zaměstnanců na sdružování a kolektivní vyjednávání a podporujeme otevřený a aktivní dialog s našimi zaměstnanci a organizacemi zastupujícími zaměstnance.

Co dělat a nedělat:

- Chápejte, co znamená dodržování lidských práv, a dbejte na Prohlášení společnosti Valmet o lidských právech.
- Respektujte místní kulturu, zvyky a hodnoty místních obyvatel a společnosti, kdekoliv působíme.





Rovné příležitosti, rozmanitost a začlenění

- Zaměstnance vybíráme a jmenujeme na základě jejich osobní kvalifikace, znalosti a dovednosti pro danou práci.
- Netolerujeme diskriminaci na základě pohlaví, věku, rasy, náboženství, etnického nebo národnostního původu, politického názoru, rodinného stavu, sexuální orientace, genderové identity, postižení nebo jiných charakteristik.
- Ceníme si různého původu našich zaměstnanců a jejich rozmanitého talentu, přehledu, vzdělání a zkušeností a věříme, že to přispívá k našemu úspěchu a udržitelnosti díky vyšší inovaci, flexibilitě a schopnosti komunikovat s našimi partnery.

Co dělat a nedělat:

- Dodržujte naše Zásady pro rovné příležitosti a rozmanitost.
- Budujte týmy z jednotlivců z různého prostředí a s různými dovednostmi.
- Buďte uctiví a vstřícní vůči sobě navzájem.

Pracoviště se vzájemným respektem

- Ceníme si týmové práce jako důležité součásti úspěchu naší organizace. Při vzájemné spolupráci se k sobě chováme uctivě, zdvořile a férově a vytváříme prostor pro sdílení nápadů.
- Vážíme si a chráníme naše právo na práci v prostředí bez obtěžování.
- Netolerujeme žádné chování zaměstnance nebo osoby spojené s našimi obchodními činnostmi, které obtěžuje, ohrožuje, narušuje nebo zasahuje do výkonu práce jiné osoby nebo vytváří zastrašující, urážlivé, hanlivé nebo nepřátelské pracovní prostředí.

Co dělat a nedělat:

- Dodržujte naše zásady proti diskriminaci a obtěžování.
- Při své každodenní činnosti respektujte názory ostatních.
- Buďte otevření a respektujte různé pohledy, ať už vycházejí z kulturních rozdílů, politického přesvědčení, nebo jiných aspektů individuální identity.
- Netolerujte žádnou formu nevhodného chování, včetně šikanování, násilí, sexuálního obtěžování, trestání nebo jakéhokoliv zneužívání.



Ochrana zdraví, bezpečnost a blaho zaměstnanců

- Všichni neseme odpovědnost za bezpečné, zdravé a dobře řízené pracoviště, kde působíme.
- Věříme, že všem incidentům je možno zabránit, pokud budeme investovat do silné bezpečné kultury, efektivního řízení rizik a neustálého zlepšování.
- Uvědomujeme si, že bezpečnost je na prvním místě, a proto pracujeme bezpečně, zapojujeme se do aktivit v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví a staráme se o sebe navzájem.
- Požadujeme, aby vedoucí pracovníci byli vůdčí osobností a aktivně prosazovali bezpečnost a ochranu zdraví při práci.
- Očekáváme, že každý, s kým pracujeme, bude respektovat a dodržovat naše závazky a požadavky v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví.

Co dělat a nedělat:

- Dodržujte předpisy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví, naše Zásady bezpečnosti ochrany zdraví a životního prostředí a Minimální bezpečnostní normy a postupy globálního systému řízení.
- Uvědomujte si vždy rizika vaší každodenní práce pro zdraví a bezpečnost a kroky, které můžete provést na jejich zabránění.
- Zajistěte, abyste každý den byli způsobilí k provádění práce.
- Neprovádějte žádné nebezpečné práce nebo práce, na které nejste vyškoleni.
- Oznamujte veškeré incidenty, skoro nehody nebo zjištění v oblasti bezpečnosti, abychom mohli vylepšovat náš provoz.





Veřejné záležitosti

- Otevřeně říkáme, kdo jsme a jaké jsou naše názory a postoje.
- Mluvíme z pohledu společnosti Valmet.
- K lobbování nevyužíváme třetí strany.
- Své názory a postoje pečlivě připravujeme a opíráme je o naše odborné znalosti, které nám dávají legitimitu hovořit o daném tématu.
- Respektujeme odlišné názory.
- Nesponzorujeme politické kandidáty, politiky, strany ani politické kampaně.

Co dělat a nedělat:

- Dodržujte naše zásady pro veřejné záležitosti a lobbing.
- Transparentně informujte o všech veřejných záležitostech a lobbistických aktivitách.
- Nevyužívejte poradce, vývojáře, dodavatele apod. k tomu, aby jménem společnosti Valmet hovořili s osobami s rozhodovací pravomocí.



Angažovanost v komunitě a sponzorství

- Uvědomujeme si, že naše rostoucí globální přítomnost klade důraz na naši odpovědnost vůči místním komunitám po celém světě.
- Podporujeme všechny naše jednotky a všechny zaměstnance, aby se zapojovali do programů komunity na podporu obecného blaha.
- Podporujeme iniciativy, které jsou v souladu s globálním programem společenské odpovědnosti společnosti Valmet.

Co dělat a nedělat:

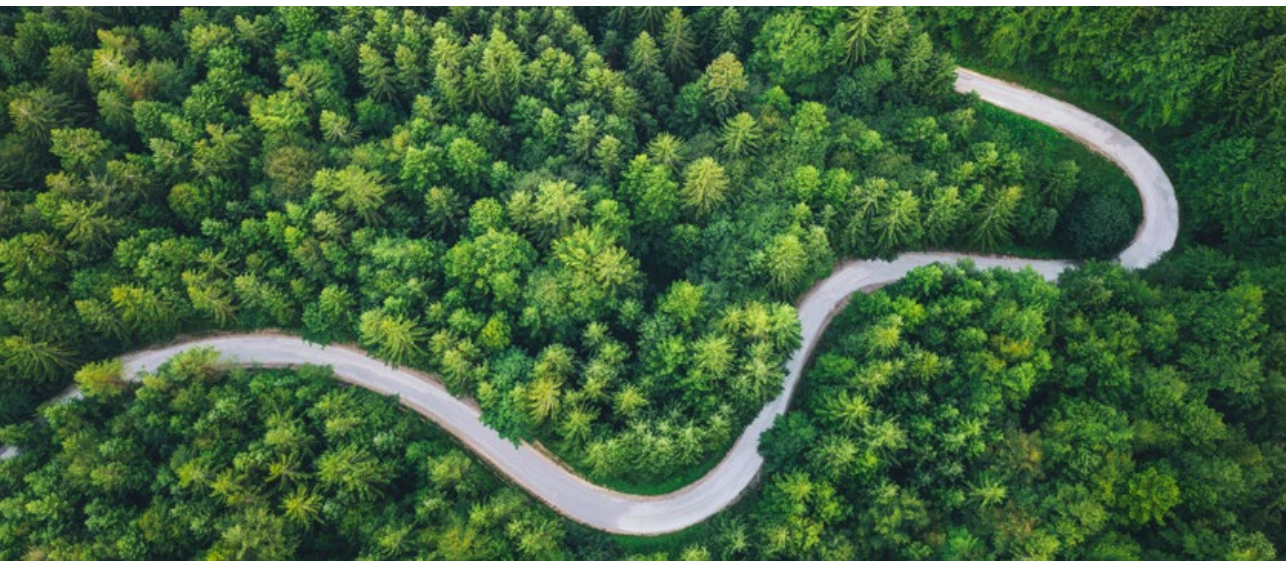
- Dodržujte naše principy pro sponzorství a dary.
- Nesponzorujte projekty nebo iniciativy, které se týkají politiky, náboženství nebo jiných kontroverzních ideologických organizací.
- Nesponzorujte národní nebo světové soutěže a profesionální sport.
- Nesponzorujte činnosti, které jsou v rozporu s našimi hodnotami.

Ekologická efektivita provozu

- Snažíme se porozumět dopadu své práce na životní prostředí a snížit svou ekologickou stopu.
- Minimalizujeme spotřebu energie, vody a materiálů ve svých provozech.
- Předcházíme znečištění a uplatňujeme preventivní opatření na ochranu životního prostředí.
- Podporujeme cirkularitu v našich provozech a opětovné použití, recyklaci a obnovu odpadu.
- Průběžně monitorujeme a kontrolujeme používání nebezpečných látek.

Co dělat a nedělat:

- Dodržujte předpisy v oblasti ochrany životního prostředí, naše zásady bezpečnosti ochrany zdraví a postupy globálního systému řízení.
- Uvědomte si požadavky na ochranu životního prostředí nebo pokyny spojené s vaší prací.
- Chraňte životní prostředí a snižujte dopady a rizika týkající se životního prostředí.
- Aktivně diskutujte s dodavateli, zákazníky a dalšími obchodními partnery o tom, jak zlepšovat ekologickou výkonnost našeho provozu a hodnotového řetězce.





Klima a cirkularita v produktech a službách

- Svým zákazníkům z oblasti celulózy, papíru a energetiky umožňujeme uplatňovat cirkularitu prostřednictvím delších oběhů, uzavřených cyklů a používání obnovitelných a recyklovaných surovin.
- Svým zákazníkům z oblasti celulózy, papíru a energetiky umožňujeme uhlíkově neutrální výrobu.
- Naše řešení pro řízení toku a automatizaci hrají klíčovou roli v oblasti ochrany životního prostředí a bezpečnosti ve všech zpracovatelských odvětvích.
- Neustále vyvíjíme své procesní technologie, automatizaci a služby, abychom zlepšovali energetickou účinnost a efektivitu zdrojů.
- Nabízíme služby, které prodlužují a optimalizují životní cyklus produktů našich zákazníků.
- Navrhujeme řešení, která jsou bezpečná pro koncové uživatele.

Co dělat a nedělat:

- Pracujte aktivně na tom, abyste našim zákazníkům nabízeli řešení, která vyžadují méně vody, energie a surovin, která umožňují používání obnovitelných zdrojů a produkování méně odpadu a emisí.
- Podporujte zákazníky v jejich ekologickém vnímání a inovujte s partnery v otázkách klimatu a cirkularity.
- Aktivně spolupracujte se zákazníky, abyste pochopili jejich cíle v oblasti bezpečnosti a udržitelnosti.

Kvalita výrobků a služeb

- Jsme zavázáni zajišťovat vysokou kvalitu našeho provozu a výrobků a služeb, které poskytujeme našim zákazníkům.
- Úzce spolupracujeme s našimi zákazníky, abychom pochopili jejich potřeby a očekávání a zajistili udržitelné obchodní vztahy.
- Neustále rozvíjíme svůj globální systém řízení, abychom zajistili jednotný provoz v celém hodnotovém řetězci.
- Všichni neseme osobní odpovědnost za kvalitu naší práce a neustálé zlepšování.

Co dělat a nedělat:

- Nahlašujte všechny incidenty, postřehy a nápady na zlepšení, abychom mohli zlepšovat kvalitu svého provozu.
- Zajistěte kvalitu, kterou přislíbíte.
- Neakceptujte špatnou kvalitu.
- Zajistěte, aby dodavatelé měli zavedenou kontrolu kvality.
- Vždy dodržujte náš globální systém řízení.





Udržitelný dodavatelský řetězec

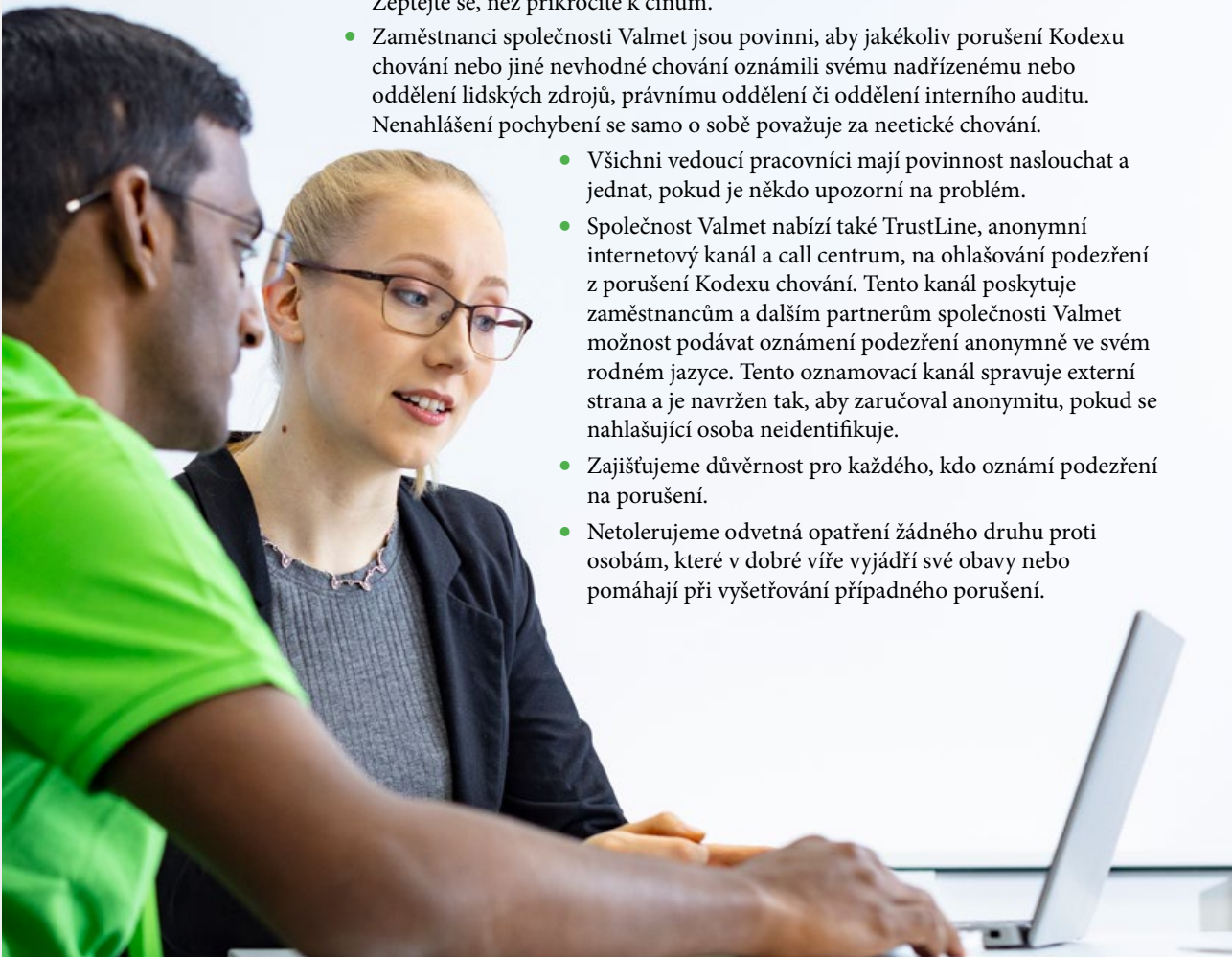
- Znalost a podepsání našich zásad udržitelného dodavatelského řetězce je výchozí bod pro každého dodavatele, který vstupuje do obchodního vztahu se společností Valmet.
- Očekáváme, že naši dodavatelé budou provozovat obchod odpovědně a ctít vysoké etické normy, jak jsou uvedeny v našich zásadách udržitelného dodavatelského řetězce.
- Prověřujeme a sledujeme výkonnost a rizika udržitelnosti našich dodavatelů.
- Spolupracujeme s dodavateli na rozvoji opatření v oblasti udržitelnosti a klimatu v jejich provozech a dodavatelském řetězci.

Co dělat a nedělat:

- Dodržujte náš proces udržitelného dodavatelského řetězce.
- Zajistěte, aby všichni dodavatelé podepsali a dodržovali naše zásady udržitelného dodavatelského řetězce.
- Aktivně podporujte udržitelnost u dodavatelů.

Oznamování pochybení

- Podporujeme naše zaměstnance a partnery, aby se ozvali a vyjádřili své obavy. Zaměstnanci musí kontaktovat své manažery a další příslušné zaměstnance, pokud mají pochyby ohledně toho, co je nejlepší učinit v konkrétní situaci. Zeptejte se, než přikročíte k činům.
- Zaměstnanci společnosti Valmet jsou povinni, aby jakékoliv porušení Kodexu chování nebo jiné nevhodné chování oznámili svému nadřízenému nebo oddělení lidských zdrojů, právnímu oddělení či oddělení interního auditu. Nenahlášení pochybení se samo o sobě považuje za neetické chování.
 - Všichni vedoucí pracovníci mají povinnost naslouchat a jednat, pokud je někdo upozorněn na problém.
 - Společnost Valmet nabízí také TrustLine, anonymní internetový kanál a call centrum, na ohlašování podezření z porušení Kodexu chování. Tento kanál poskytuje zaměstnancům a dalším partnerům společnosti Valmet možnost podávat oznámení podezření anonymně ve svém rodném jazyce. Tento oznamovací kanál spravuje externí strana a je navržen tak, aby zaručoval anonymitu, pokud se nahlašující osoba neidentifikuje.
 - Zajišťujeme důvěrnost pro každého, kdo oznámí podezření na porušení.
 - Netolerujeme odvetná opatření žádného druhu proti osobám, které v dobré víře vyjádří své obavy nebo pomáhají při vyšetřování případného porušení.



Náš Kodex chování je
určen vám, mně a všem,
se kterými pracujeme
– všude a každý den.

www.valmet.com

