



Kodeks ponašanja
tvrtke Valmet

Kodeks ponašanja tvrtke Valmet

Poruka od predsjednika i glavnog izvršnog direktora tvrtke Valmet

Postizanje pozitivnog učinka s integritetom

U tvrtki Valmet stvaramo održive rezultate koristeći obnovljive izvore i čineći industrijske procese pouzdanim i učinkovitim. Nastojimo pozitivno i trajno utjecati na svijet stvaranjem rezultata koji su korisni ne samo danas, nego i u budućnosti. Visoka razina integriteta uvijek je bila i bit će u središtu našeg poslovanja. Želimo da Valmet bude partner od povjerenja, poznat po poštenju i iskrenosti u svim područjima.

Kako bismo bili sigurni da ispunjavamo ova očekivanja i djelujemo na ispravan način, imamo kodeks ponašanja tvrtke Valmet. Naš kodeks sadrži našu predanost, vrijednosti, očekivanja i pravila kojih se zaposlenici tvrtke Valmet i naši poslovni partneri moraju pridržavati. Kodeks također jamči da vodimo održivo, etično i zakonski usklađeno poslovanje. Ne radimo kompromise kada je riječ o našem kodeksu ponašanja. U tom pogledu, ja ću voditi svojim primjerom dok će svi ostali zaposlenici tvrtke Valmet biti dužni znati, razumjeti i primijeniti Kodeks u svom svakodnevnom radu. Kodeks ponašanja tvrtke Valmet primjenjuje se na sve nas globalno, svugdje, svaki dan.

Obratite nam se ako imate bilo kakvih pitanja ili nedoumica u vezi s našim kodeksom ponašanja. Njegovemo otvorenu kulturu u kojoj se može raspravljati o svim nedoumicama. Osobito ako primijetite da se naš kodeks ponašanja ne poštuje, snažno vas potičem da izrazite svoju zabrinutost putem različitih kanala tvrtke, uključujući TrustLine.

Hvala vam što osiguravate da idemo naprijed na održiv način!

THOMAS HINNERSKOV

Predsjednik i glavni izvršni direktor
Valmet



Sadržaj

4 Naše obveze

- Posvećenost čestitosti
- Naše vrijednosti
- Međunarodni principi

8 Poslovni principi

- Usklađenost sa zakonima i odredbama
- Pošteno tržišno natjecanje
- Otvorena i iskrena komunikacija
- Intelektualno vlasništvo i resursi tvrtke
- Zaštita privatnosti podataka
- Neprihvatljivost korupcije i mita
- Usklađenost s trgovinskim propisima

16 Ljudi, društvo i okoliš

- Poštivanje ljudskih prava
- Ravnopravnost, njegovanje različitosti i uključivost
- Radno mjesto na kojem se zaposlenici poštuju
- Zaštita zdravlja, sigurnosti i dobiti
- Javni poslovi
- Angažman u zajednici i sponzorstva
- Ekološka učinkovitost djelatnosti
- Klima i kružnost s obzirom na proizvode i usluge
- Kvaliteta proizvoda i usluga
- Održivi lanac nabave

27 Prijavljivanje nepoželjnog ponašanja

Ovaj Kodeks ponašanja odobrila je Uprava tvrtke Valmet, a odnosi se na sve naše zaposlenike i vanjske suradnike. Povrede ovog Kodeksa ponašanja i naših pravila mogu dovesti do poduzimanja disciplinskih mjera. Ne toleriramo nikakav oblik odmazde protiv osoba koje u dobroj vjeri izraze zabrinutost ili pomažu u istragama mogućih povreda.



Naše obveze

Posvećenost čestitosti

Za poduzeće Valmet čestitost predstavlja poštenje i čvrsta moralna načela. Pridržavamo se svojih pravila, obećanja i obveza. Pošteni smo i pravedni u svemu što radimo. Čestitost je temelj svih naših radnji, odluka, izjava i komunikacija.

Okvir za donošenje etički prihvatljivih odluka

Okvir za donošenje etički prihvatljivih odluka poduzeća Valmet pomaže nam u donošenju ispravnih odluka kad se u mogućem tijeku djelovanja suočimo s eventualnim pitanjima u pogledu etike ili usklađenosti. Uvijek bismo trebali razmisliti prije nego što nešto učinimo te potražiti smjernice kad nismo sigurni. Prije poduzimanja radnje uzmite u obzir sljedeća pitanja:

- Je li ova radnja u skladu s vrijednostima i pravilima poduzeća Valmet?
- Je li ova radnja ili odluka zakonita?
- Jesam li dovoljno informiran/a?
- Bi li mi bilo neugodno da ta odluka ili radnja postanu javne?



Naše vrijednosti

Zajedničke vrijednosti tvrtke Valmet čine temelj svega što radimo i utkane su u naš Kodeks ponašanja.

Naše vrijednosti vode naše ponašanje i oblikuju ga te nas povezuju s našom misijom, strategijom, ciljevima i vizijom – **napretkom na Valmetov način.**



Kupac

unaprjeđujemo učinkovitost svojih kupaca.



Obnovljivost

promičemo nove ideje za bolju budućnost.



Izvrsnost

svakodnevno se poboljšavamo radi ostvarivanja boljih rezultata.



Ljudi

surađujemo kako bismo promijenili stvari.

Naše vrijednosti podržavaju rukovoditelji i zaposlenici, potičući ponašanja koja povećavaju učinkovitost, promičući angažiranost i podržavajući razvoj iz perspektive pojedinca i rukovoditelja. Praćenjem tih uloga svatko od nas može pridonijeti uspjehu tvrtke Valmet.

Međunarodni principi

Kao globalna tehnološka tvrtka i kao pružatelj usluga Valmet utječe na brojne zajednice u cijelom svijetu. Nastojimo osigurati izvođenje svih svojih djelatnosti na odgovoran i globalno usklađen način. Posvećeni smo poštivanju međunarodnih konvencija i smjernica kao što su:

- UN-ovi globalni kompaktni i održivi ciljevi razvoja
- UN-ova univerzalna deklaracija o ljudskim pravima
- UN-ove smjernice za poslovanje i ljudska prava
- ILO-ova deklaracija o temeljnim principima prava na radnom mjestu
- OECD-ove smjernice za multinacionalna poduzeća



Poslovni principi





Usklađenost sa zakonima i odredbama

- Posvećeni smo postizanju potpune usklađenosti sa svim primjenjivim nacionalnim i međunarodnim zakonima i odredbama.
- Tražimo najbolje dostupne stručnjake s kojima se savjetujemo kako bismo osigurali usklađenost sa zakonima, propisima i ovim Kodeksom ponašanja.
- Od svojih dobavljača, distributera, zastupnika, savjetnika i drugih poslovnih suradnika također očekujemo da se u potpunosti pridržavaju svih primjenjivih zakona i propisa.

Dobre i loše prakse:

- Ostanite informirani o primjenjivim zakonskim odredbama koje se odnose na djelatnosti u okviru kojih radite i koje predvodite.
- Ne prihvaćajte nikakvo nepridržavanje zakona i propisa svojih kolega ili naših dobavljača, distributera, zastupnika, savjetnika i drugih poslovnih suradnika.

Pošteno tržišno natjecanje

- Podupiremo i nastojimo osigurati pošteno tržišno natjecanje i slobodna tržišta te stoga ne sudjelujemo ni u kakvim aktivnostima koje bi mogle ometati ili ograničiti učinkovito tržišno natjecanje.
- Ne želimo sa svojim konkurentima voditi rasprave ili sklapati sporazume o cijenama, tržišnim udjelima ili drugim sličnim aktivnostima.
- Osiguravamo da su svi sporazumi s kupcima, dobavljačima, distributerima i drugim poslovnim suradnicima usklađeni s primjenjivim zakonima o tržišnom natjecanju.

Dobre i loše prakse:

- Djelujte u skladu sa zakonima o tržišnom natjecanju zemalja u kojima djelujemo i našim Smjernicama o pravu u pogledu tržišnog natjecanja.
- Nemojte s konkurentima raspravljati o osjetljivim poslovnim informacijama niti ih s njima razmjenjivati.



Otvorena i iskrena komunikacija

- Svojim dionicima istovremeno i ravnopravno pružamo transparentne informacije o svom statusu i učinku te ne dajemo prednost ili prioritet ni jednoj skupini ili pojedincu.
- Pridržavamo se zakona, pravila i propisa burze i prihvaćenih praksa tržišta dioničkog i dužničkog kapitala.
- Pridržavamo se svih primjenjivih zakona i propisa kojima se uređuje financijsko računovodstvo i izvještavanje za poduzeća uvrštena na burzu i održavamo odgovarajuće unutarnje kontrole kako bismo osigurali objavljivanje točnih i dosljednih informacija.

Dobre i loše prakse:

- Ne upotrebljavajte povlaštene informacije (izravno ili neizravno) pri trgovanju dionicama tvrtke Valmet ili bilo koje druge tvrtke.
- Nemojte širiti niti komentirati glasine ili druge neprovjerene informacije.
- Nemojte pogrešno prikazivati činjenice ili financijske podatke ni na koji način.



Intelektualno vlasništvo i resursi tvrtke

- Cijenimo stvaranje i zaštitu znanja i intelektualnog vlasništva.
- U svom djelovanju čuvamo intelektualno vlasništvo tvrtke Valmet i ne dopuštamo da mu se neovlašteno pristupa.
- Isto tako, poštujemo intelektualno vlasništvo drugih strana i ne pokušavamo mu pristupiti na nezakonit način.
- Čuvamo povjerljive informacije, informacijske sustave i tehnologije i fizičku imovinu tvrtke Valmet od gubitka, krađe i zlouporabe.

Dobre i loše prakse:

- Djelujte u skladu s našim Pravilnikom o uporabi informacijske tehnologije i intelektualnog vlasništva.
- Pažljivo postupajte s bilo kojom vrstom osjetljivih ili povjerljivih informacija.
- Nemojte upotrebljavati imovinu tvrtke Valmet u osobne svrhe.





Zaštita privatnosti podataka

- Poštujemo privatnost pojedinaca time što postupamo sa osobnim podacima u skladu s relevantnim zakonima i principima tvrtke .
- Poznajemo odredbe koje se tiču zaštite privatnosti te skupljamo i obrađujemo osobne podatke samo u relevantne poslovne svrhe.

Dobre i loše prakse:

- Obradujte i pohranjajte osobne podatke samo u opravdane i zakonski odobrene svrhe.
- Uvijek pažljivo postupajte s osobnim podacima.
- Odgovarajućim mjerama zaštitite osobne podatke od neovlaštenog pristupa, izmjene i gubitka.

Neprihvatljivost korupcije i mita

- Pokazujemo nultu razinu tolerancije prema svim oblicima korupcije i mita.
- Posvećeni smo tome da svoje aktivnosti provodimo u skladu sa svim važećim zakonima i propisima o suzbijanju korupcije.
- Moramo poznavati svoje kupce, distributere, zastupnike, dobavljače i druge poslovne suradnike te ne posluje sa suradnicima koji se u potpunosti ne pridržavaju zakona i propisa o suzbijanju korupcije.
- Izbjegavamo sukobe interesa.
- U svojim djelatnostima u cijelom svijetu ni pod kojim okolnostima ne sudjelujemo u niti podržavamo pranje novca ili financiranje terorističkih i kriminalnih aktivnosti.

Dobre i loše prakse:

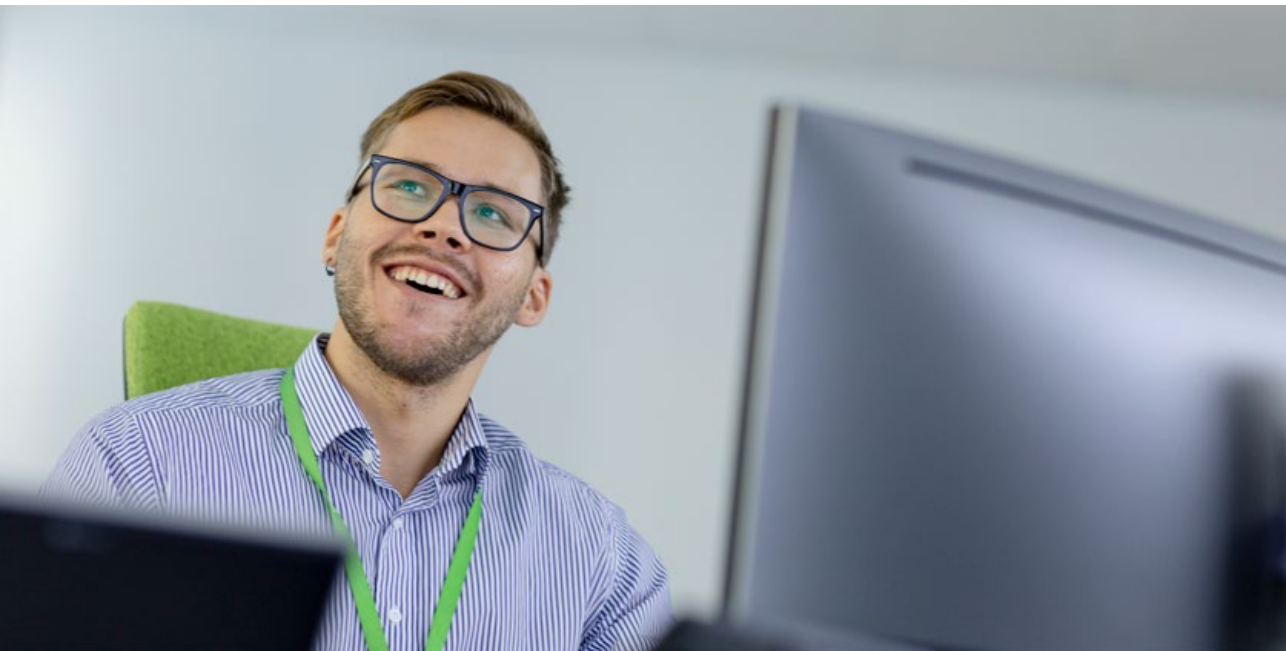
- Djelujte u skladu s našim Pravilnikom o suzbijanju korupcije i Pravilnikom o poznavanju poslovnih suradnika.
- Nemojte poslovnim suradnicima nuditi, obećavati im ili od njih primati darove ili gostoprimstvo koji prelaze uobičajene standarde.
- Nemojte plaćati niti primati mito, provizije ili druga nezakonita plaćanja ili popuste.
- Nemojte plaćati povoljne odluke ni usluge javnim tijelima.
- Nemojte se uplitati u poslovne odnose koji mogu dovesti do sukoba interesa – ako vaš privatni život ili odnos mogu utjecati na donošenje odluka, posavjetujte se sa svojim rukovoditeljem, osigurajte da odluku donese nepristrani kolega te zabilježite cijeli postupak.

Usklađenost s trgovinskim propisima

- Predani smo postizanju usklađenosti sa svim primjenjivim zakonima i propisima o trgovinskim sankcijama i kontroli izvoza.
- Ne sudjelujemo u transakcijama sa stranama koje podliježu trgovinskim sankcijama.
- Izvozimo robu u skladu s primjenjivim kontrolama izvoza te pribavljamo dozvole i ovlaštenja kad je to potrebno.

Dobre i loše prakse:

- Djelujte u skladu sa svim primjenjivim zakonima i propisima o kontroli izvoza i Pravilnikom o poznavanju poslovnih suradnika.
- Nastojte povećati svijest o trgovinskim sankcijama i kontroli izvoza te našim postupcima koji se odnose na njih.
- Zatražite smjernice ako niste sigurni ili imate bilo kakvih nedoumica u vezi s poslovnim suradnikom ili transakcijom.





Ljudi,
društvo i
okoliš

Poštivanje ljudskih prava

- Poštujemo ljudska prava navedena u Općoj deklaraciji o ljudskim pravima i međunarodnim konvencijama.
- Štitimo prava djece i ne sudjelujemo u dječjem ili prisilnom radu.
- Promičemo prikladne radne uvjete za sve zaposlenike i suradnike u skladu s konvencijama MOR-a.
- Poštujemo pravo svojih zaposlenika na slobodu udruživanja i kolektivnog pregovaranja te potičemo otvoren i aktivan dijalog s njima i njihovim predstavničkim tijelima.

Dos and Don'ts:

- Upoznajte se sa značenjem poštivanja ljudskih prava i imajte na umu Izjavu o ljudskim pravima tvrtke Valmet.
- Poštujte lokalnu kulturu, običaje i vrijednosti domaćih ljudi i društava zemalja u kojima djelujemo.





Ravnopravnost, njegovanje različitosti i ukljuživost

- Biramo i zapošljavamo zaposlenike na temelju njihovih osobnih kvalifikacija, znanja i vještina povezanih s radnim mjestom.
- Ne toleriramo diskriminaciju na temelju spola, dobi, rase, vjere, etničkog ili nacionalnog podrijetla, političkog stajališta, obiteljskog statusa, seksualne orijentacije, rodnog identiteta, invaliditeta ili drugih zakonom zaštićenih obilježja.
- Pozdravljamo različitost u podrijetlu, talentima, svjetonazorima, obrazovanju i iskustvu naših zaposlenika i smatramo da ona pridonosi našem uspjehu i održivosti tako što unaprjeđuje inovativnost, fleksibilnost i sposobnost komunikacije s našim dionicima.

Dobre i loše prakse:

- Djelujte u skladu s našim Pravilnikom o ravnopravnosti i različitosti.
- Stvarajte timove pojedinaca različitih sposobnosti koji dolaze iz različitih sredina.
- U međusobnim interakcijama izražavajte poštovanje i budite uključivi.

Radno mjesto na kojem se zaposlenici poštuju

- Timski rad smatramo važnim dijelom svog našeg poduzeća.
- U zajedničkom radu međusobno se odnosimo s poštovanjem, uljudnošću te tako promičemo prostor za razmjenu ideja.
- Cijenimo i štitimo svoje pravo da radimo u okruženju u kojemu nema zlostavljanja.
- Ne toleriramo ponašanje bilo kojeg zaposlenika ili bilo koje druge osobe povezane s našim poslovnim aktivnostima kojim se zlostavlja, prijeti, utječe na radni učinak druge osobe ili stvara prijeteće, uvredljivo, zlostavljačko ili neprijateljsko radno okruženje.

Dobre i loše prakse:

- Djelujte u skladu s našim Pravilnikom o nediskriminaciji i suzbijanju uznemiravanja.
- U svojim svakodnevnim aktivnostima poštujujte stavove drugih osoba.
- Budite slobodoumni i poštujujte različita gledišta bez obzira na to proizlaze li iz kulturnih razlika, političkih uvjerenja ili bilo kojeg drugog aspekta osobnog identiteta.
- Nemojte tolerirati nikakvu vrstu nepoželjnog ponašanja, uključujući maltretiranje, nasilje, seksualno zlostavljanje, kažnjavanje i bilo kakvu drugu vrstu zlostavljanja.



Zaštita zdravlja, sigurnosti i dobrobiti

- Gdje god da djelujemo, svi smo odgovorni za stvaranje sigurnog, zdravog i dobro organiziranog radnog okruženja.
- Smatramo da se svi incidenti mogu spriječiti stvaranjem kulture sigurnosti, učinkovitim upravljanjem rizicima i stalnim unaprjeđivanjem radnih procesa.
- Sigurnim radom, sudjelovanjem u aktivnostima za povećanje zdravlja i sigurnosti te međusobnom brigom pokazujemo da je sigurnost na prvom mjestu.
- Od rukovoditelja zahtijevamo da budu predvodnici te aktivno promiču zdravlje i sigurnost.
- Očekujemo da svi s kojima radimo poštuju i dijele našu posvećenost zdravlju i sigurnosti na radu te stvaranju preduvjeta za njihovo postizanje.

Dobre i loše prakse:

- Djelujte u skladu sa zakonima i propisima o zdravlju i sigurnosti, našim Pravilnikom o zdravlju, sigurnosti i zaštiti okoliša, Pravilima za spašavanje, Minimalnim sigurnosnim normama i Globalnim sustavom upravljanja.
- U svakodnevnom poslu morate uvijek znati koje su opasnosti za zdravlje i sigurnost te koje radnje možete poduzeti da biste ih spriječili.
- Pripazite da ste svaki dan sposobni za rad.
- Ne izvodite nesigurne radnje ni radnje za koje niste obučeni.
- Prijavite sve incidente, slučajeve u kojima je skoro došlo do incidenta ili sigurnosne dvojbe kako bismo poboljšali djelovanje.





Javni poslovi

- Otvoreno govorimo tko smo i koja su naša mišljenja i stavovi.
- U svojim nastupima zastupamo gledišta tvrtke Valmet.
- Pri lobiranju nas ne zastupaju treće strane.
- Svoja mišljenja i stavove pažljivo pripremamo i temeljimo na stručnom znanju koje nam daje legitimitet za komentiranje predmetne teme.
- Poštujemo različita mišljenja.
- Ne sponzoriramo političke kandidate, političare, političke stranke ili političke kampanje.

Dobre i loše prakse:

- Djelujte u skladu s našim Smjernicama za javne poslove i lobiranje.
- Budite transparentni u vezi sa svim javnim poslovima i lobističkim aktivnostima.
- Nemojte upotrebljavati usluge savjetnika, razvojnih tvrtki, dobavljača ili sličnih osoba koje bi razgovarale s donositeljima odluka u ime tvrtke Valmet.



Angažman u zajednici i sponzorstva

- Znamo da naša rastuća globalna prisutnost dodatno povećava našu odgovornost prema lokalnim zajednicama u cijelom svijetu.
- Sve svoje odjele i zaposlenike potičemo da sudjeluju u programima zajednice i promiču opće dobro.
- Podupiremo inicijative koje su usklađene s globalnim programom društvene odgovornosti poduzeća Valmet.

Dobre i loše prakse:

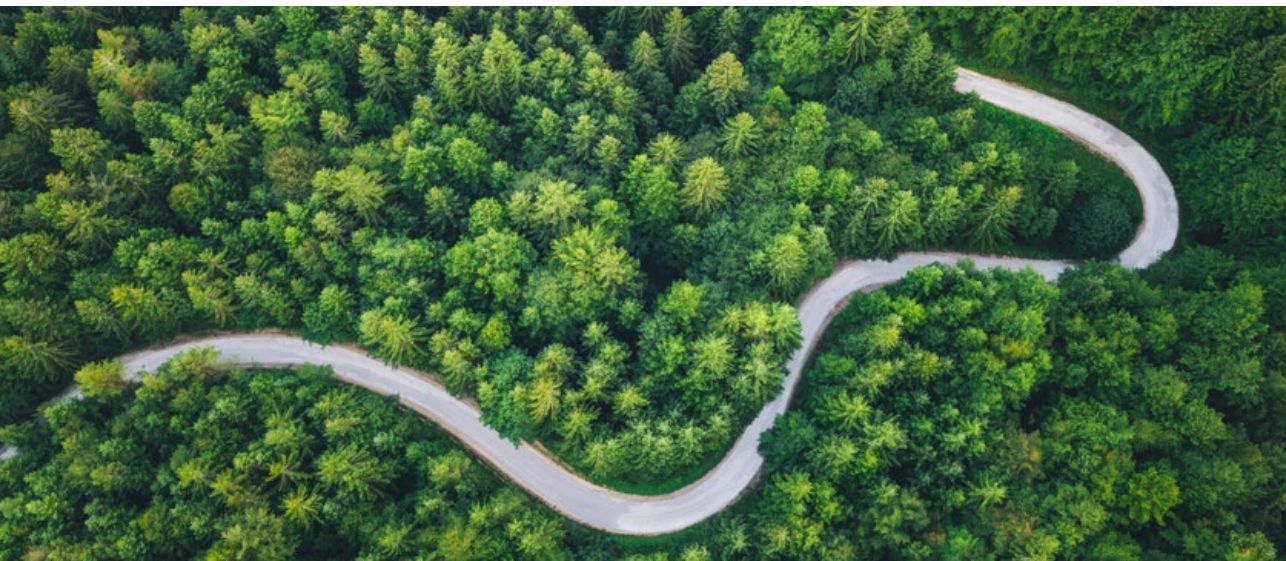
- Djelujte u skladu s našim Principima za sponzorstva i donacije.
- Nemojte sponzorirati projekte ni inicijative povezane s politikom, vjerom ili drugim kontroverznim ideološkim organizacijama.
- Nemojte sponzorirati nacionalna ili svjetska natjecanja ni profesionalne sportove.
- Nemojte sponzorirati aktivnosti koje su u suprotnosti s našim vrijednostima.

Ekološka učinkovitost djelatnosti

- Nastojimo razumjeti utjecaj svog rada na okoliš te smanjiti ekološki otisak.
- Tijekom svog djelovanja smanjujemo potrošnju energije, vode i materijala na najmanju moguću mjeru.
- Sprječavamo onečišćenje i primjenjujemo mjere predostrožnosti radi zaštite okoliša.
- U svom djelovanju potičemo kružnost, kao i ponovnu uporabu, recikliranje i uporabu otpada.
- Stalno nadziremo uporabu opasnih tvari i upravljamo njome.

Dobre i loše prakse:

- Djelujte u skladu sa zakonima i propisima o okolišu, našim Pravilnikom o zdravlju, sigurnosti i zaštiti okoliša i Globalnim sustavom upravljanja.
- Imajte na umu zahtjeve ili smjernice u pogledu zaštite okoliša koje su povezane s vašim radom.
- Zaštitite okoliš i smanjite utjecaje i rizike za okoliš.
- Aktivno komunicirajte s dobavljačima, kupcima i drugim poslovnim suradnicima o tome kako poboljšati ekološku učinkovitost našeg djelovanja i lanca vrijednosti.





Klima i kružnost s obzirom na proizvode i usluge

- Kupcima proizvoda od celuloze i papira te potrošačima energije omogućujemo primjenu kružnosti putem dulje cirkulacije, zatvorenih ciklusa i uporabe obnovljivih i recikliranih sirovina.
- Kupcima proizvoda od celuloze i papira te potrošačima energije omogućujemo ugljično neutralnu proizvodnju.
- Naša rješenja za kontrolu protoka i automatizaciju imaju ključnu ulogu u pogledu ekološke učinkovitosti i sigurnosti prerađivačkih industrija.
- Stalno razvijamo svoje procesne tehnologije, automatizaciju i usluge kako bismo poboljšali energetska učinkovitost i učinkovitost resursa.
- Nudimo usluge kojima se proširuje i optimizira životni ciklus jedinica koje su instalirali kupci.
- Osmišljavamo rješenja koja su sigurna za krajnje korisnike.

Dobre i loše prakse:

- Aktivno radite kako biste kupcima ponudili usluge i rješenja koja zahtijevaju manje vode, energije i sirovina, omogućuju uporabu obnovljivih izvora i proizvode manje otpada i emisija.
- Kupcima pružite potporu u zelenoj tranziciji i sa suradnicima uvedite inovacije u pogledu pitanja klime i kružnosti.
- Aktivno surađujte s kupcima kako biste razumjeli njihove ciljeve u pogledu sigurnosti i održivosti.

Kvaliteta proizvoda i usluga

- Posvećeni smo postizanju visoke kvalitete u svojem djelovanju, ali i proizvodima i uslugama koje nudimo kupcima.
- Usko surađujemo s kupcima da bismo razumjeli njihove potrebe i očekivanja u osiguranju održivih poslovnih odnosa.
- Stalno razvijamo Globalni sustav upravljanja kako bismo osigurali usklađen način rada u cijelom lancu vrijednosti.
- Svi smo osobno odgovorni za kvalitetu našeg rada i stalno unaprjeđenje.

Dobre i loše prakse:

- Izvijestite nas o svim štetnim događajima, zapažanjima i idejama za poboljšanje kako bismo mogli poboljšati kvalitetu djelovanja.
- Isporučite kvalitetu koju ste obećali.
- Nemojte prihvaćati lošu kvalitetu.
- Provjerite jesu li dobavljači uspostavili sustav upravljanja kvalitetom.
- Uvijek slijedite naš Globalni sustav upravljanja.





Održivi lanac nabave

- Poznavanje i potpisivanje našeg Pravilnika o održivom lancu nabave početna je točka za svakog dobavljača koji stupa u poslovni odnos s tvrtkom Valmet.
- Od svojih dobavljača očekujemo odgovorno poslovanje i visoke etičke standarde navedene u našem Pravilniku o održivom lancu nabave.
- Provjeravamo i pratimo uspješnost u pogledu održivosti i rizike za održivost svojih dobavljača.
- Suradujemo s dobavljačima kako bismo razvili održivost i klimatske mjere u sklopu njihovog djelovanja i lanca nabave.

Dobre i loše prakse:

- Slijedite naš postupak za uspostavljanje održivog lanca nabave.
- Pobrinite se da svi dobavljači potpišu naš Pravilnik o održivom lancu nabave te ga se pridržavaju.
- Zajedno s dobavljačima aktivno promičite održivost.

Prijavljivanje nepoželjnog ponašanja

- Potičemo zaposlenike i dionike da se oglase i otvoreno kažu što ih brine. Zaposlenici se moraju obratiti svojim rukovoditeljima ili odgovarajućem osoblju kad nisu sigurni koji je najbolji način djelovanja u određenoj situaciji. Pitajte prije djelovanja.
- Zaposlenici tvrtke Valmet odgovorni su za prijavu bilo kakve moguće povrede našeg Kodeksa ponašanja ili drugog nepoželjnog ponašanja svom rukovoditelju ili odjelu ljudskih resursa, pravnom odjelu ili odjelu za interni nadzor. Neprijavljivanje nepoželjnog ponašanja samo se po sebi smatra neetičnim ponašanjem.
 - Svi rukovoditelji dužni su slušati i poduzeti mjere ako im netko izrazi zabrinutost.
 - Valmet također nudi internetski kanal i pozivni centar TrustLine koji je namijenjen za prijavu sumnji na povrede našeg Kodeksa ponašanja.
 - Zaposlenicima tvrtke Valmet i drugim dionicima tako se pruža mogućnost anonimnog izražavanja zabrinutosti na materinjem jeziku.
 - Taj kanal za prijavljivanje održava vanjski pružatelj usluge i on je osmišljen tako da jamči anonimnost, osim ako prijavitelj otkrije svoj identitet.
 - Jamčimo povjerljivost svakome tko prijavi sumnju na povredu.
 - Ne toleriramo nikakvu vrstu odmazde protiv osoba koje u dobroj vjeri izraze svoju zabrinutost ili pomažu u istragama mogućih povreda.



Ovaj je Kodeks ponašanja
namijenjen svim osobama
koje su uključene u
poslovanje tvrtke Valmet
– uvijek i svuda.

www.valmet.com

