



维美德
《行为准则》

维美德《行为准则》

维美德总裁兼首席执行官寄语

以诚信驱动积极影响

在维美德,我们通过转化可再生资源并使工业流程更加可靠高效,创造可持续的成果。我们致力于通过创造对当下和未来都有益的成果,从而对世界产生积极、持久的影响。高度诚信始终是我们开展业务的重中之重,未来也将继续如此。我们希望维美德成为值得信赖的合作伙伴,在所有交易中以真诚和公平著称。

为确保我们不辜负这一期望,并以正确的方式行事,我们制定了维美德《行为准则》。《行为准则》包含了我们的承诺、价值观、期望,以及维美德人和公司的业务合作伙伴必须遵守的规则。这确保我们开展可持续、合乎道德并符合法律规定的业务。在遵守我们的《行为准则》方面,我们不会做出任何妥协。在这方面,我将以身作则,所有维美德人都必须了解、理解《行为准则》并在日常工作中加以落实。维美德的《行为准则》适用于我们全球所有人,无论身处何地、何时。

如果您对《行为准则》有任何问题或疑虑,请务必发声。我们倡导开放的公司文化,任何疑问都可以讨论。特别是如果您发现我们的《行为准则》未得到遵守,我强烈建议您通过公司的各种渠道包括信任热线(TrustLine),表达您的疑虑。

感谢您确保我们可持续地前行!

THOMAS HINNERSKOV

总裁兼首席执行官
维美德



目录

4	我们的承诺 <ul style="list-style-type: none">• 诚信承诺• 我们的价值观• 国际原则
8	商业原则 <ul style="list-style-type: none">• 遵守法律法规• 公平竞争• 开放坦诚的沟通• 知识产权与公司资产• 数据隐私• 拒绝腐败和贿赂• 贸易合规
16	人、社会与环境 <ul style="list-style-type: none">• 尊重人权• 机会平等、多元化以及包容• 互相尊重的工作环境• 保护健康、安全和福祉• 公共事务• 参与社区与赞助• 运营的环境效率• 产品和服务的气候和循环性• 产品与服务质量• 可持续的供应链
27	举报不当行为

这份《行为准则》已经获得维美德董事会的批准，并适用于我们所有的员工和外部合作伙伴。违反这份行为准则和我们的政策可能会导致纪律处分。我们不容忍针对善意表达关切或协助调查可能违规行为的人采取任何形式的报复。



我们的承诺

诚信承诺

对于维美德而言，正直意味着诚实以及高标准的道德原则。我们信守我们的政策和承诺。我们在所有交易中都始终保持诚实和公平。诚信是我们所有行动、决策、声明和沟通的基础。

合乎道德的决策框架

维美德合乎道德的决策框架帮助我们在面临潜在的道德或合规问题时做出正确的选择。我们在行动之前应该深思熟虑，并在不确定的情况下寻求指导。

在行动之前考虑以下问题：

- 这个行动是否符合维美德的价值观和政策？
- 这个行动或决定是否合法？
- 我是否有足够的信息？
- 决定或行动被公之于众是否会令人难堪？



我们的价值观

维美德的共同价值观构成了我们在维美德做的每件事的基础，并且为我们的《行为准则》提供了有力支持。

我们的价值观引导和塑造我们的行为，将我们与我们的使命、战略、必胜任务和愿景——维美德的未来之路——连接在一起。



客户

推动客户发展，
提升客户绩效



创新

不断推陈出新，
确保持续发展。



卓越

时时完善自我，
事事追求卓越。



员工

全员齐心协力，
共创辉煌业绩。

我们的经理和员工角色支持着我们的价值观，这些角色突出了从个人和经理的角度推动绩效、提高参与度和支持发展的行为。通过遵循这些角色，我们每个人都可为维美德的成功做出贡献。

国际原则

作为全球技术和服务供应商，维美德影响着全球许多社区。我们努力确保以负责和全球一致的方式开展所有业务。我们致力于遵循国际公约和指南，例如：

- 《联合国全球契约与可持续发展目标》
- 《联合国世界人权宣言》
- 《联合国工商企业与人权指导原则》
- 国际劳工组织《工作中基本原则和权利宣言》
- 经合组织《跨国企业准则》





商业原则



遵守法律法规

- 我们致力于完全遵守所有适用的国家和国际法律与规定。
- 我们寻求并咨询最优秀的专家, 以确保遵守法律法规和本行为准则。
- 我们也期望我们的供应商、分销商、代理、顾问和其他业务伙伴完全遵守所有适用法律和规定。

注意事项:

- 请确保及时了解对您所从事和领导的业务的适用法律要求。
- 不接受任何对彼此、我们的供应商、分销商代理、顾问和其他业务伙伴的法律和规定的不尊重。

公平竞争

- 我们支持并努力追求公平竞争和自由市场,因此我们不参与任何可能妨碍或限制有效竞争的活动。
- 我们拒绝与竞争对手就价格、市场份额或其他类似活动进行讨论或约定。
- 我们确保与客户、供应商、分销商和其他商业伙伴的所有协议符合适用的竞争法律。

注意事项:

- 务必遵守经营所在国的竞争法,并遵循我们的《竞争法指南》。
- 切勿与竞争对手讨论或交换敏感的业务信息。



开放坦诚的沟通

- 我们向利益相关方提供关于我们状态和绩效的透明信息，同时和平等地，不偏袒或偏好任何群体或个人。
- 我们遵守法律、交易所的规定以及股权和债务资本市场的公认做法。
- 我们遵守适用于上市公司财务会计和报告的所有法律和法规，并保持适当的内部控制，以确保发布准确和一致的信息。

注意事项:

- 在交易维美德或任何其他公司的股票时，不得直接或间接使用内幕信息。
- 不以任何方式歪曲事实或财务数据。
- 不传播或评论谣言或其他未经证实的信息。



知识产权与公司资产

- 我们珍视知识和知识产权的创造保护。
- 我们以实际行动保护维美德的知识产权, 不允许未经授权的接触。
- 我们尊重其他各方持有的知识产权, 不会试图以非法手段获取。
- 我们保护保密信息、信息系统技术以及维美德的实物资产免遭损失、盗窃和滥用。

注意事项:

- 遵守我们的《IT 使用政策》和《知识产权政策》。
- 不要将维美德的资产用于个人目的。
- 务必谨慎对待任何敏感或保密的信息。





数据隐私

- 我们尊重个人隐私, 按照相关法律和公司原则处理个人数据。
- 我们了解隐私法规, 并且仅出于相关业务目的收集和處理个人数据。

注意事项:

- 仅出于正当合法目的处理和存储个人数据。
- 始终谨慎处理个人数据。
- 务必使用适当保护措施来保护个人数据, 以防止未经授权的访问、篡改和丢失。

拒绝腐败和贿赂

- 我们对任何形式的腐败与贿赂持零容忍态度。
- 我们致力于按照所有适用的反腐法律和法规来开展我们的活动。
- 我们需要了解我们的客户、分销商、代理商、供应商和其他商业伙伴，并且不与未能充分遵守反腐败法律法规的商业伙伴合作。
- 我们避免利益冲突。
- 我们在任何情况下都不参与或支持在我们全球业务中的洗钱或资助恐怖主义和犯罪活动。

注意事项:

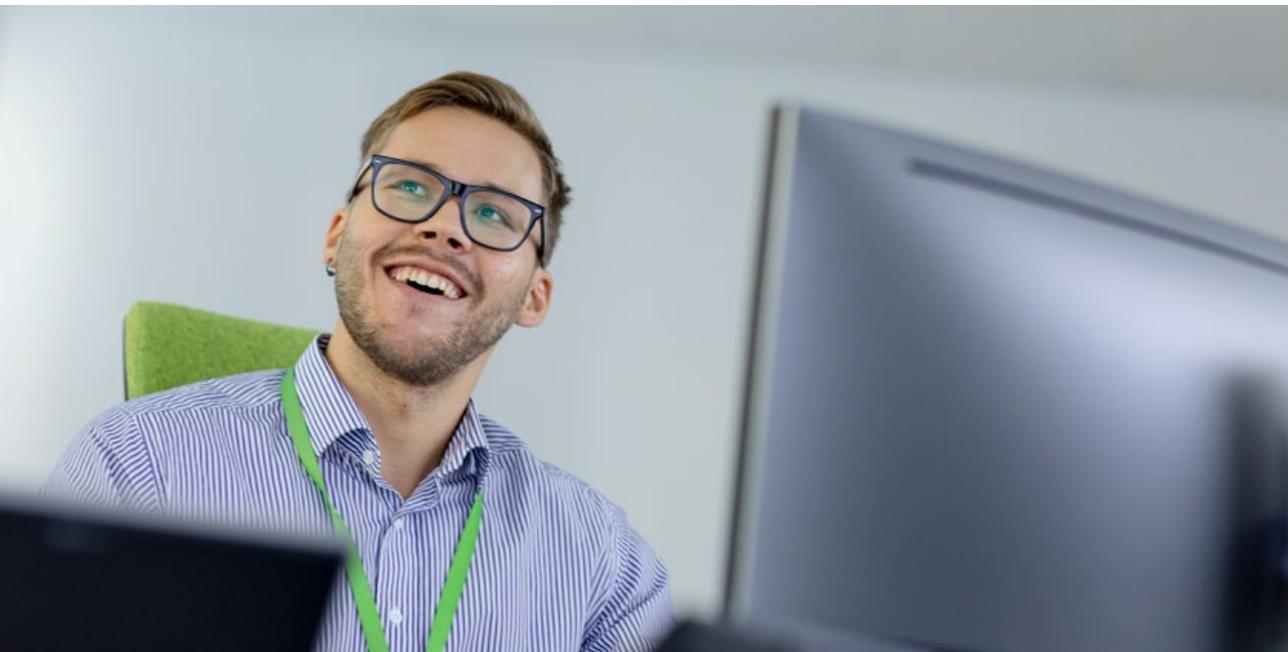
- 遵守我们的《反腐败政策》和《了解您的商业伙伴政策》。
- 不要向商业伙伴提供、承诺或从其接受超出正常标准的礼物或款待。
- 切勿支付或接受贿赂、回扣或其他非法付款或回扣。
- 切勿支付以促使政府做出有利决定或服务。
- 不要涉足可能导致利益冲突的商业关系——如您认为自己的个人生活或人际关系可能影响您的决策，咨询您的经理，请确保由毫无关系的同事做出决定并记录该过程。

贸易合规

- 我们致力于遵守所有适用的贸易制裁和出口管制法律法规。
- 我们不与受贸易制裁的当事方进行交易。
- 我们按照适用的出口管制出口物品,并在必要时获得许可和授权。

注意事项:

- 遵守所有适用的出口管制法律法规和我们的《了解您的商业伙伴政策》。
- 努力增加对贸易制裁和出口管制以及相关流程的认识。
- 如果您对商业伙伴或交易有任何疑问或担忧,请寻求指导。



人、社会与环境



尊重人权

- 我们尊重《世界人权宣言》和国际公约中规定的人权。
- 我们保护儿童权利，并确保我们不参与雇佣童工或强迫劳动。
- 我们根据国际劳工组织公约，促进所有员工和合作伙伴的体面工作条件。
- 我们尊重员工的结社自由和集体谈判权，并鼓励与员工和员工代表机构进行公开积极的对话。

注意事项:

- 请理解尊重人权意味着什么，并了解《维美德人权声明》。
- 无论我们在哪里开展业务，都务必尊重当地文化、习俗以及当地人和社会的价值观。





机会平等、多元化以及包容

- 我们基于岗位所需的个人资质、知识和技能来选择和任命员工。
- 我们不容忍基于性别、年龄、种族、宗教、民族或国籍、政治观点、家庭状况、性取向、性别认同、残疾或其他法律保护特征的歧视。
- 我们鼓励我们的员工在背景、才能、洞察力、教育和经验方面的多元化，并且相信这可以增强创新力、灵活性以及与利益相关方沟通的能力，从而有助于我们的成功和可持续性。

注意事项:

- 务必遵守维美德《机会平等和多元化政策》。
- 在相互交往时，请尊重和包容对方。
- 务必组建由不同背景和技能的人组成的团队。

互相尊重的工作环境

- 我们珍视团队合作, 这是我们组织成功的重要部分。在共同工作中, 我们尊重、礼貌和公平对待彼此, 促进分享观点的空间。
- 我们重视并保护我们在无骚扰环境工作的权利。
- 我们绝不容忍任何员工或与我们业务活动相关的人的行为, 这种行为骚扰、威胁、破坏或干扰其他人的工作表现, 或者创造了一种具有恐吓性、冒犯性、滥用性或敌对性的工作环境。

注意事项:

- 请遵守我们的《无歧视和反骚扰政策》。
- 在您的日常活动中务必尊重其他人的观点。
- 请保持开放心态, 尊重不同的观点, 无论这些观点来自文化差异、政治信仰或个人身份的任何其他方面。
- 切勿容忍任何形式的不良行为, 包括霸凌、暴力、性骚扰、惩罚或任何形式的辱骂。



保护健康、安全和福祉

- 无论我们在哪里开展业务，我们都有责任建立一个安全、健康且管理良好的工作场所。
- 我们相信，通过致力于打造强有力的安全文化、有效的风险管理和持续改进，所有事故均可预防。
- 通过安全工作、参与健康和安全管理活动以及相互关照，我们体现出安全第一。
- 我们要求管理者带头并积极推动健康和安全管理。
- 我们希望与我们合作的每个人都尊重并遵守我们的健康与安全承诺和要求。

注意事项:

- 遵守健康和安全管理法律法规，遵守我们的《健康、安全和环境政策》(《HSE 政策》)、《救生规则》、《最低安全标准》和《全球管理体系》。
- 务必始终了解日常工作中的健康和安全管理风险以及可采取的预防措施。
- 务必确保您每天处于适合工作的状态。
- 切勿采取任何不安全的行动，或者进行您未接受过培训的行动。
- 务必报告所有事故、未遂事故或安全管理观察，以便我们改善运营。





公共事务

- 我们公开告诉别人我们是谁，以及我们的观点和立场是什么。
- 我们从维美德的角度说话。
- 我们不使用第三方代表我们进行游说。
- 我们精心准备我们的观点和立场，并以我们的专业知识为基础，使我们有资格谈论相关主题。
- 我们尊重不同的观点。
- 我们不赞助政治候选人、政客、政党或政治活动。

注意事项:

- 请遵守我们的《公共事务和游说指南》。
- 对进行的任何公共事务和游说活动保持透明。
- 不要使用顾问、开发人员、供应商或类似人员以维美德公司的名义与决策者交流。



参与社区与赞助

- 我们承认我们不断增长的全球存在强调了对世界各地社区的责任。
- 我们鼓励我们所有的部门和员工参与社区项目,促进共同利益。
- 我们支持与维美德全球社会责任计划一致的倡议。

注意事项:

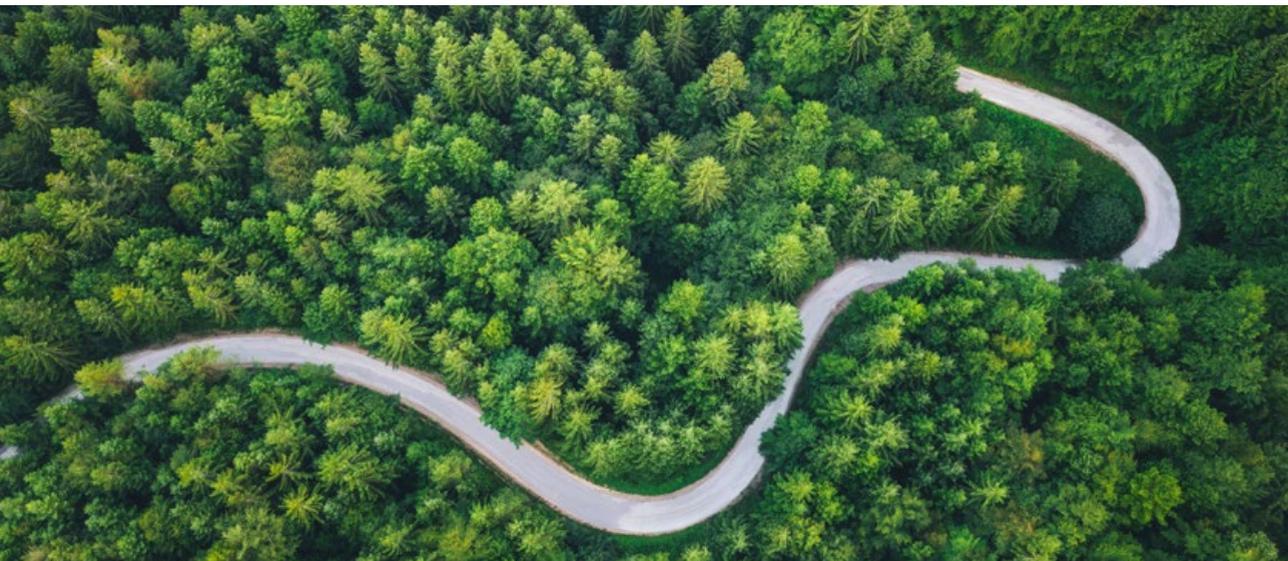
- 务必遵守我们的《赞助和捐赠原则》。
- 切勿赞助与政治、宗教或其他有争议的意识形态组织相关的项目或活动。
- 切勿赞助全国性或世界级的竞赛或职业体育。
- 切勿赞助与我们价值观相冲突的活动。

运营的环境效率

- 我们努力了解我们的工作对环境的影响，并减少我们的足迹。
- 我们最大限度地减少运营中的能源、水和材料消耗。
- 我们预防污染，并采取预防措施保护环境。
- 我们推动在运营中实现循环利用，并对废物进行再利用、回收和处理。
- 我们不断监测和管理有害物质的使用。

注意事项:

- 遵守环境法律法规，我们的《HSE 政策》和《全球管理体系》。
- 了解您工作的环境要求或指南。
- 保护环境，减少环境影响和风险。
- 务必积极与供应商、客户和其他业务伙伴讨论如何改进运营和价值链的环境绩效。





产品和服务的气候和循环性

- 我们通过更长的循环、封环以及对可再生和可回收原材料的使用,使纸浆、纸和能源客户能够实现循环。
- 我们为纸浆、纸张和能源客户实现碳中和生产。
- 我们的流体控制和自动化解决方案在所有过程工业的环境和安全表现中起着关键作用。
- 我们不断发展我们的过程技术、自动化和服务,以提高能源和资源效率。
- 我们提供延长和优化客户已安装机台生命周期的服务。
- 我们设计对最终用户安全的解决方案。

注意事项:

- 务必积极向我们的客户提供对水、能源和原材料需求更少的服务和解决方案,支持使用可再生资源,并减少浪费和排放。
- 支持客户的绿色转型,并就气候和循环议题与合作伙伴共同创新。
- 积极与客户合作,了解他们的安全和可持续发展目标。

产品与服务质量

- 我们致力于开展高品质运营，以及为客户提供优质产品和服务。
- 我们与客户紧密互动，了解其需求和期望，以确保可持续的业务关系。
- 我们不断发展我们的《全球管理体系》，以确保在整个价值链中实现协调一致的运作方式。
- 我们所有人都对工作质量和持续改进负有个人责任。

注意事项:

- 请报告所有事故、观察和改进意见，以便我们提高运营质量。
- 务必交付承诺的品质。
- 不接受低劣品质。
- 务必确保供应商有质量控制措施。
- 请始终遵循我们的《全球管理体系》。





可持续的供应链

- 了解并签署我们的《可持续供应链政策》是任何供应商与维美德建立业务关系的起点。
- 我们期望我们的供应商进行负责的业务运营，并展示我们《可持续供应链政策》中规定的高道德标准。
- 我们对供应商的可持续性表现和风险进行筛选和监测。
- 我们与供应商合作，推动其在经营和供应链中的可持续性和气候行动。

注意事项:

- 请遵循我们的可持续供应链流程。
- 积极与供应商促进可持续性。
- 确保所有供应商签署并遵守我们的《可持续供应链政策》。

举报不当行为

- 我们鼓励我们的员工和利益相关方发表意见并表达他们的关切。员工在对特定情况的最佳行动存疑时必须联系其经理或其他适当的员工。请先问再做。
- 维美德员工有责任向其经理或人力资源、法务或内部审计机构报告任何可能违反《行为准则》的行为或其他不当行为。不报告不当行为本身被视为不道德的行为。
 - 所有经理都有责任倾听并采取行动,如果有人向他们提出关切。
 - 维美德还提供信任热线,这是一个基于网络的渠道和呼叫中心,用于举报怀疑违反我们的《行为准则》的行为。这让维美德员工和其他利益相关方能够以匿名方式以母语举报关切。举报渠道由外部第三方维护,并且在设计上保障匿名性,除非举报者自报身份。
 - 我们确保为任何举报疑似违规行为的人保密。
 - 我们绝不容忍对善意表达关切或协助调查可能违规行为的人任何形式的报复。



我们的行为准则适用于
您、我以及我们与之合作的
每个人-无论何时何地。

www.valmet.com

