



**Código de Conduta  
da Valmet**

**Valmet** 

# Código de Conduta da Valmet

## Mensagem do Presidente e CEO da Valmet

### Gerando impacto positivo com integridade

Na Valmet, geramos resultados sustentáveis, convertendo recursos renováveis e tornando os processos industriais confiáveis e eficientes. Estamos empenhados em causar um impacto positivo e duradouro no mundo através de resultados favoráveis não apenas hoje, mas também no futuro. A alta integridade tem sido e continuará no foco principal de como trabalhamos. Queremos que a Valmet seja um parceiro confiável, conhecido por ser honesto e justo em todas as negociações.

Para garantir que vivemos de acordo com essa expectativa e agimos de forma correta, temos o Código de Conduta da Valmet. Ele contém nossos compromissos, valores, expectativas e normas a serem seguidos pelos funcionários da Valmet e por nossos parceiros de negócios. Ele assegura que realizamos negócios sustentáveis, éticos e compatíveis com as disposições legais. Não admitimos nenhuma concessão quando se trata do nosso Código de Conduta. Nesse sentido, vou dar o exemplo, e todos os funcionários da Valmet deverão conhecer, compreender e aplicá-lo em seu trabalho diário. O Código de Conduta da Valmet se aplica a todos nós no mundo inteiro, em todo lugar, todos os dias.

Avise caso tenha alguma dúvida relacionada ao nosso Código de Conduta. Incentivamos uma cultura aberta que permite discutir qualquer dúvida. Especialmente se notar que o nosso Código de Conduta não é aplicado, eu fortemente incentivo que você exponha sua preocupação por meio dos diferentes canais da empresa, inclusive o TrustLine.

Agradeço por garantir que avançamos de forma sustentável!

### **THOMAS HINNERSKOV**

Presidente e CEO  
Valmet



# Índice

- 4      **Nossos compromissos**
  - Compromisso com a integridade
  - Nossos valores
  - Princípios internacionais
  
- 8      **Princípios do negócio**
  - Conformidade com as leis e regulamentos
  - Concorrência justa
  - Comunicação franca e honesta
  - Propriedade intelectual e ativos da empresa
  - Privacidade de dados
  - Rejeição à corrupção e ao suborno
  - Trade Compliance
  
- 16     **Pessoas, sociedade e meio ambiente**
  - Respeito aos direitos humanos
  - Oportunidades iguais, diversidade e inclusão
  - Ambiente de trabalho respeitoso
  - Proteção à saúde, à segurança e ao bem-estar
  - Assuntos públicos
  - Envolvimento e patrocínio da comunidade
  - Eficiência ambiental das operações
  - Clima e circularidade em produtos e serviços
  - Qualidade dos produtos e serviços
  - Sustentabilidade da cadeia de suprimentos
  
- 27     **Denunciando o comportamento indevido**

Este Código de Conduta é aprovado pela Diretoria da Valmet e se aplica a todos os nossos funcionários e parceiros externos. Violações a este Código de Conduta e às nossas políticas podem resultar em medidas disciplinares. Nós não toleramos nenhum tipo de retaliação contra pessoas que, de boa-fé, expressam suas preocupações ou ajudam na investigação de possíveis violações.



Nossos  
compromissos

# Compromisso com a integridade

Para a Valmet, integridade significa honestidade e princípios morais sólidos. Nós respeitamos nossas políticas, promessas e compromissos. Somos honestos e justos em todos os procedimentos. A integridade é fundamental para todas as nossas ações, decisões, declarações e comunicações.

## Estrutura para a tomada de decisão ética

A estrutura para a tomada de decisão ética da Valmet nos auxilia a fazer as escolhas certas diante de um potencial problema ético ou de conformidade no desenvolvimento da ação. Sempre devemos pensar antes de agir e buscar orientação quando não tivermos certeza.

Considere as seguintes perguntas antes de agir:

- Esta ação está em conformidade com os valores e as políticas da Valmet?
- Esta é uma medida ou decisão legal?
- Tenho informações suficientes?
- Seria constrangedor se a decisão ou ação se tornasse pública?



# Nossos valores

Os valores compartilhados da Valmet são a base de tudo o que fazemos na Valmet, e eles sustentam fortemente nosso Código de Conduta.

Nossos valores guiam e moldam o nosso comportamento e nos conectam à nossa missão, estratégia, must-wins e visão – **o Way Forward da Valmet.**



## **Clientes**

Melhoramos a performance de nossos clientes.



## **Renovação**

Promovemos novas ideias para criar o futuro.



## **Excelência**

Melhoramos todos os dias para entregar resultados.



## **Pessoas**

Trabalhamos juntos para fazer a diferença.

Os nossos valores são apoiados pelas funções dos nossos gestores e funcionários, que destacam os comportamentos que geram desempenho, promovem envolvimento e incentivam o desenvolvimento a partir de uma perspectiva individual e do gestor. Ao seguir essas funções, cada um de nós pode contribuir para o sucesso da Valmet.

# Princípios internacionais

Como uma fornecedora global de tecnologia e serviços, a Valmet tem impacto em muitas comunidades ao redor do mundo. Estamos empenhados em garantir que todas as nossas operações sejam realizadas de maneira responsável e alinhada globalmente. Estamos comprometidos em cumprir convenções e diretrizes internacionais, como:

- Iniciativas das Nações Unidas UN Global Compact e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
- Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU
- Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos
- Declaração da OIT sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho
- Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais



# Princípios do negócio





## Conformidade com as leis e regulamentos

- Estamos comprometidos com o cumprimento total com todas as leis e regulamentos aplicáveis, nacionais e internacionais.
- Procuramos e consultamos os melhores especialistas disponíveis para garantir a conformidade com as leis e regulamentos e com este Código de Conduta.
- Também esperamos que nossos fornecedores, distribuidores, representantes comerciais, consultores e outros parceiros de negócios cumpram plenamente todas as leis e regulamentos aplicáveis.

### O que se deve e não se deve fazer:

- Manter-se atualizado com relação aos requisitos legais aplicáveis para as operações em que você trabalha e lidera.
- Não aceitar qualquer desrespeito às leis e regulamentos por parte de um colega, de nossos fornecedores, distribuidores, representantes comerciais, consultores e outros parceiros de negócios.

# Concorrência justa

- Apoiamos e nos esforçamos para manter uma concorrência justa e de livre mercado; portanto, não participamos de atividades que possam impedir ou restringir uma concorrência efetiva.
- Não aceitamos ingressar em discussões ou firmar acordos com concorrentes sobre preços, participação de mercado ou outras atividades semelhantes.
- Garantimos que todos os contratos com clientes, fornecedores, distribuidores e outros parceiros de negócios cumprem as leis aplicáveis da concorrência.

## O que se deve e não se deve fazer:

- Cumprir as leis de concorrência dos países onde operamos e as nossas Diretrizes de Direitos de Concorrência.
- Não discutir ou trocar informações sensíveis da empresa com concorrentes.



# Comunicação franca e honesta

- Fornecemos às nossas partes interessadas informações claras sobre nosso status e performance de modo simultâneo e equivalente, sem preferência ou favorecimento a qualquer grupo ou indivíduo.
- Estamos em conformidade com as leis, as normas e os regulamentos da bolsa de valores, bem como as práticas aceitas dos mercados de capitais (Equity e Debt).
- Cumprimos todas as leis e regulamentos aplicáveis que regulamentam a contabilidade e os relatórios financeiros de uma empresa cotada e mantemos controles internos apropriados para garantir a publicação de informações precisas e coerentes.

## O que se deve e não se deve fazer:

- Não usar informações privilegiadas, direta ou indiretamente, na negociação de ações da Valmet ou de qualquer outra empresa.
- Não divulgar ou comentar boatos ou outras informações não comprovadas.
- Não adulterar fatos ou dados financeiros de forma alguma.



# Propriedade intelectual e ativos da empresa

- Valorizamos a criação e a proteção do conhecimento e da propriedade intelectual.
- Atuamos para resguardar a propriedade intelectual da Valmet e não permitimos o acesso não autorizado a ela.
- Respeitamos a propriedade intelectual de terceiros e não tentamos obtê-la por meios ilegais.
- Protegemos informações confidenciais, sistemas e tecnologias de informações, bem como os ativos físicos da Valmet contra perda, roubo e uso indevido.

## O que se deve e não se deve fazer:

- Cumprir nossas Políticas de Uso de TI e de Propriedade Intelectual.
- Tratar qualquer tipo de informação sensível ou confidencial com cuidado.
- Não usar os bens da Valmet para fins pessoais.





## Privacidade de dados

- Respeitamos a privacidade dos indivíduos gerenciando dados pessoais em conformidade com as leis relevantes e os princípios da empresa.
- Estamos cientes das regulamentações de privacidade e coletamos e processamos dados pessoais apenas para fins comerciais relevantes.

### O que se deve e não se deve fazer:

- Processar e armazenar dados pessoais apenas para fins justificados e legítimos.
- Tratar os dados pessoais sempre com cuidado.
- Proteger os dados pessoais com os resguardos adequados contra acesso não autorizado, alteração e perda.

# Rejeição à corrupção e ao suborno

- Mantemos tolerância zero para todas as formas de corrupção e suborno.
- Estamos comprometidos com a realização de nossas atividades em conformidade com todas as leis e regulamentos anticorrupção aplicáveis.
- Precisamos conhecer nossos clientes, distribuidores, representantes comerciais, fornecedores e outros parceiros de negócios e não fazer negócios com parceiros que não cumpram integralmente as leis e regulamentos anticorrupção.
- Evitamos conflitos de interesse.
- De modo algum participamos ou apoiamos a lavagem de dinheiro ou o financiamento de atividades terroristas e criminosas em nossas operações no mundo inteiro.

## O que se deve e não se deve fazer:

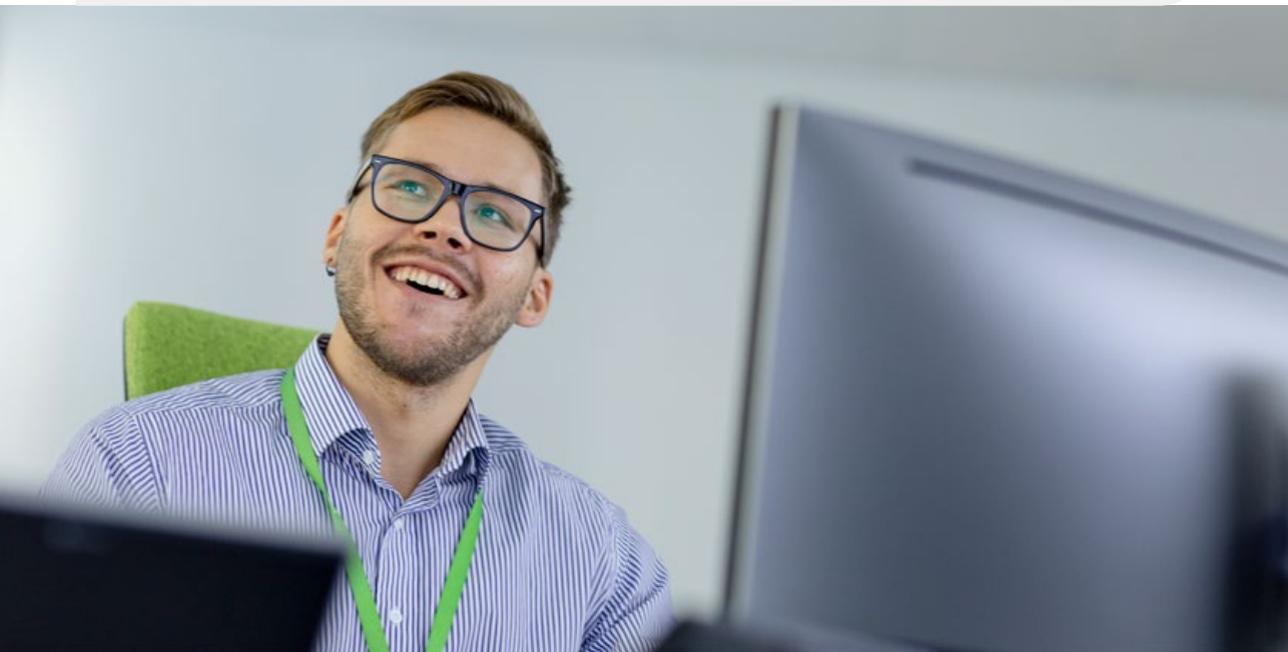
- Cumprir nossa Política Anticorrupção e Política Conheça seu Parceiro de Negócios.
- Não oferecer, prometer ou aceitar presentes ou hospitalidade de parceiros de negócios que excedam os padrões normais.
- Não pagar ou aceitar subornos, propinas ou outros pagamentos ou descontos ilegais.
- Não pagar autoridades para facilitar serviços ou decisões favoráveis.
- Não se envolver em relacionamentos que possam causar conflitos de interesses. Se sua vida ou relacionamento pessoal afetar sua tomada de decisão, fale com seu gerente, certifique-se de que um colega sem restrições tome a decisão e registre o processo.

# Trade Compliance

- Estamos comprometidos em cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis a sanções comerciais e controle de exportação.
- Não nos envolvemos em transações com terceiros que estejam sujeitas a sanções comerciais.
- Exportamos itens de acordo com os controles de exportação aplicáveis e obtemos licenças e autorizações, quando necessárias.

## O que se deve e não se deve fazer:

- Cumprir todas as leis e regulamentos de controle de exportação aplicáveis e nossa Política Conheça seu Parceiro de Negócios.
- Empenhar-se em aumentar a conscientização acerca das sanções comerciais e controles de exportação, bem como nossos processos relacionados a eles.
- Buscar orientação se estiver em dúvida ou tiver preocupação sobre um parceiro de negócios ou uma transação.



Pessoas, sociedade  
e meio ambiente



# Respeito aos direitos humanos

- Respeitamos os direitos humanos conforme estabelecido na Declaração Universal dos Direitos Humanos e nas convenções internacionais.
- Resguardamos os direitos das crianças e garantimos que não somos coniventes com trabalho infantil ou forçado.
- Promovemos condições de trabalho adequadas para todos os funcionários e parceiros de acordo com as convenções da OIT.
- Respeitamos o direito de nossos funcionários à liberdade de associação e negociação coletiva e incentivamos um diálogo aberto e ativo com os nossos funcionários e órgãos de representação trabalhista.

## O que se deve e o que não se deve fazer:

- Entender o que significa respeitar os direitos humanos e conhecer a Declaração de Direitos Humanos da Valmet.
- Respeitar as culturas, os costumes e valores locais das pessoas e sociedades onde quer que operemos.





## Oportunidades iguais, diversidade e inclusão

- Seleccionamos e indicamos funcionários com base em suas qualificações, conhecimento e habilidades pessoais para o trabalho.
- Não toleramos discriminação com base em gênero, idade, raça, religião, origem étnica ou nacionalidade, opinião política, orientação sexual, identidade de gênero, deficiência ou outras características protegidas por lei.
- Valorizamos a diversidade na origem, habilidades, conhecimento, educação e experiência de nossos funcionários e acreditamos que isso contribui para o nosso sucesso e sustentabilidade ao melhorar a inovação, a flexibilidade e a capacidade de comunicação com as nossas partes interessadas.

### O que se deve e o que não se deve fazer:

- Cumprir nossa Política de Oportunidades Iguais e Diversidade.
- Montar equipes compostas por indivíduos com diferentes origens e habilidades.
- Ser respeitoso e inclusivo ao interagir mutuamente.

# Ambiente de trabalho respeitoso

- Valorizamos o trabalho em equipe como uma parte importante do sucesso de nossa organização. Ao trabalhar juntos, tratamos uns aos outros com respeito, cortesia e equidade, promovendo um espaço para compartilhar ideias.
- Valorizamos e protegemos o nosso direito de trabalhar em um ambiente livre de assédio.
- Não toleramos nenhuma conduta de um funcionário ou de qualquer pessoa associada às nossas atividades de negócio que assedie, ameace, interrompa ou interfira no desempenho de trabalho de outra pessoa, ou que crie um ambiente de trabalho intimidador, ofensivo, abusivo ou hostil.

## O que se deve e o que não se deve fazer:

- Cumprir nossa Política Contra a Discriminação e o Assédio.
- Respeitar os pontos de vista das outras pessoas em suas atividades diárias.
- Ter a mente aberta e respeitar diversas perspectivas, sejam por diferenças culturais, crenças políticas ou qualquer outro aspecto de identidade própria.
- Não tolerar qualquer forma de comportamentos indevidos, incluindo bullying, violência, assédio sexual, punição ou abuso de qualquer tipo.



# Proteger a saúde, a segurança e o bem-estar

- Todos nós compartilhamos a responsabilidade por um ambiente de trabalho seguro, saudável e bem gerenciado, onde quer que operemos.
- Acreditamos que todos os incidentes podem ser prevenidos investindo em uma cultura de segurança sólida, na gestão de riscos efetiva e na melhoria contínua.
- Mostramos que a segurança vem em primeiro lugar, trabalhando com segurança, participando de atividades de saúde e segurança e cuidando uns dos outros.
- Precisamos de gestores para assumir a liderança e promover ativamente a saúde e a segurança.
- Esperamos que todos com quem trabalhamos respeitem e sigam os nossos compromissos e requisitos de saúde e segurança.

## O que se deve e o que não se deve fazer:

- Cumprir as leis e regulamentos de saúde e segurança da nossa Política de Saúde, Segurança e Ambiente (Política HSE), bem como as Regras que Salvam Vidas, as Normas Mínimas de Segurança e o Sistema Global de Gestão.
- Compreender sempre os riscos de saúde e de segurança no seu trabalho diário, assim como as ações que poderá tomar para os prevenir.
- Assegurar diariamente que está apto para o trabalho.
- Não realizar nenhuma ação insegura ou uma ação para a qual não tenha sido treinado.
- Reportar todos os incidentes, casos de quase acidente ou observações de segurança, para que possamos melhorar as nossas operações.





## Assuntos públicos

- Falamos abertamente quem somos e quais são as nossas opiniões e posições.
- Falamos a partir da perspectiva da Valmet.
- Não utilizamos terceiros para nos representar em lobby.
- Preparamos cuidadosamente nossas opiniões e posições e elas se fundamentam em nossa experiência que nos dá legitimidade para falar sobre o tema em questão.
- Respeitamos opiniões divergentes.
- Não patrocinamos candidatos políticos, políticos, partidos ou campanhas políticas.

### O que se deve e o que não se deve fazer:

- Cumprir nossas Diretrizes de Assuntos públicos e Lobby.
- Ser transparente sobre quaisquer assuntos públicos e atividades de lobby conduzidos.
- Não utilizar consultores, desenvolvedores, fornecedores ou profissional equivalente para falar com os tomadores de decisão em nome da Valmet.



## Envolvimento e patrocínio da comunidade

- Reconhecemos que a nossa crescente presença global enfatiza a nossa responsabilidade com as comunidades locais ao redor do mundo.
- Encorajamos todas as nossas unidades e todos os funcionários a participar de programas da comunidade que promovam o bem comum.
- Apoiamos as iniciativas alinhadas com o programa global de responsabilidade social da Valmet.

### O que se deve e o que não se deve fazer:

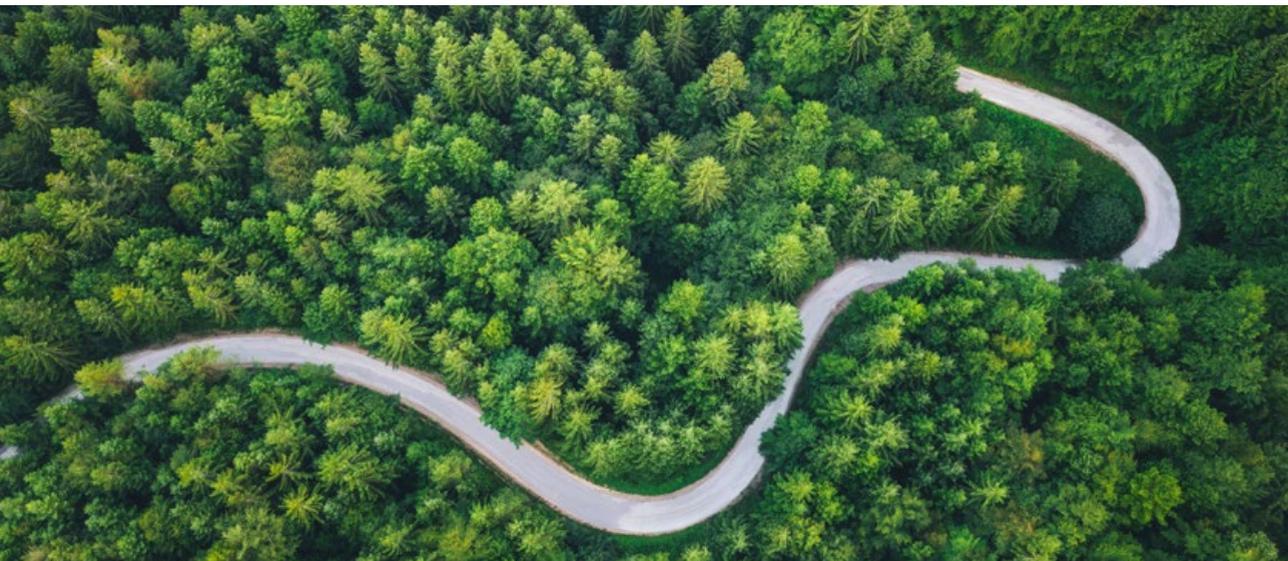
- Cumprir nossos Princípios de Patrocínios e Doações.
- Não patrocinar projetos ou iniciativas relacionadas à política, religião ou outras organizações ideológicas que sejam controversas.
- Não patrocinar competições nacionais ou internacionais e esportes profissionais.
- Não patrocinar atividades que entrem em conflito com nossos valores.

# Eficiência ambiental das operações

- Estamos empenhados em entender o impacto ambiental de nosso trabalho e reduzir nossa pegada.
- Minimizamos o consumo de energia, água e materiais em nossas operações.
- Evitamos a poluição e aplicamos medidas preventivas para proteger o meio ambiente.
- Promovemos a circularidade em nossas operações e a reutilização, reciclagem e recuperação de resíduos.
- Monitoramos e gerenciamos continuamente o uso de substâncias perigosas.

## O que se deve e o que não se deve fazer:

- Cumprir as leis e os regulamentos ambientais, a nossa Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente e o Sistema de Gerenciamento Global (GMS).
- Estar ciente dos requisitos ou diretrizes ambientais do seu trabalho.
- Proteger o meio ambiente e reduzir os impactos e riscos ambientais.
- Discutir ativamente com fornecedores, clientes e outros parceiros de negócios sobre como melhorar o desempenho ambiental de nossas operações e cadeia de valores.





## Clima e circularidade em produtos e serviços

- Permitimos que nossos clientes do setor de celulose, papel e energia apliquem a circularidade por meio de uma circulação mais longa, ciclos fechados e uso de matérias-primas renováveis e recicladas.
- Permitimos uma produção neutra em carbono para nossos clientes do setor de celulose, papel e energia.
- Nossas soluções de controle de fluxo e de automação são importantes no desempenho ambiental e de segurança de todas as indústrias de processo.
- Desenvolvemos continuamente nossa tecnologia, automação e serviços para processos de modo a melhorar a eficiência energética e de recursos.
- Oferecemos serviços que prolongam e otimizam a vida útil da base instalada de nossos clientes.
- Projetamos soluções que são seguras para os usuários finais.

### O que se deve e o que não se deve fazer:

- Trabalhar ativamente para oferecer aos nossos clientes serviços e soluções que exijam menos água, energia e matérias-primas, que permitam o uso de recursos renováveis e produzam menos resíduos e emissões.
- Apoiar os clientes na transição verde e inovar com os parceiros em relação aos problemas climáticos e de circularidade.
- Estamos envolvidos ativamente com os clientes para compreender seus objetivos de segurança e sustentabilidade.

# Qualidade dos produtos e serviços

- Estamos comprometidos com a alta qualidade em nossas operações e nos produtos e serviços que oferecemos aos nossos clientes.
- Interagimos próximos aos nossos clientes para entender suas necessidades e expectativas a fim de garantir relações de negócios sustentáveis.
- Desenvolvemos continuamente nosso Sistema de Gerenciamento Global para garantir uma operação harmonizada em toda a cadeia de valores.
- Todos nós assumimos pessoalmente a responsabilidade pela qualidade do nosso trabalho e pela melhoria contínua.

## O que se deve e o que não se deve fazer:

- Relatar todos os incidentes, observações e ideias de melhoria para que possamos melhorar a qualidade de nossas operações.
- Entregar a qualidade que foi prometida.
- Não aceitar baixa qualidade.
- Certificar-se de que os fornecedores aplicam controles de qualidade.
- Seguir sempre o nosso Sistema de Gerenciamento Global.





## Sustentabilidade da cadeia de suprimentos

- Conhecer e assinar nossa Política de Sustentabilidade da Cadeia de Suprimentos é o ponto de partida para que um fornecedor estabeleça uma relação comercial com a Valmet.
- Esperamos que nossos fornecedores realizem operações de negócio responsáveis e demonstrem altos padrões éticos conforme estabelecido na nossa Política de Sustentabilidade da Cadeia de Suprimentos.
- Avaliamos e monitoramos o desempenho e os riscos de sustentabilidade de nossos fornecedores.
- Estamos envolvidos com os fornecedores no desenvolvimento de ações climáticas e de sustentabilidade em suas operações e cadeia de suprimentos.

### O que se deve e o que não se deve fazer:

- Seguir nosso processo de sustentabilidade da cadeia de suprimentos.
- Garantir que todos os fornecedores assinem e cumpram nossa Política de Sustentabilidade da Cadeia de Suprimentos da Valmet.
- Promover ativamente a sustentabilidade com os fornecedores.

# Denunciando o comportamento indevido

- Encorajamos nossos funcionários e partes interessadas a falar e expressar suas preocupações. Os funcionários devem contatar seus gestores ou outros funcionários apropriados quando estiverem em dúvida sobre o melhor procedimento a seguir em uma situação específica. Pergunte antes de agir.
  - Os funcionários da Valmet são responsáveis por denunciar possíveis violações ao nosso Código de Conduta ou outro comportamento indevido a seu gerente ou ao setor de RH, Jurídico ou Auditoria Interna. Deixar de denunciar um comportamento indevido é considerado um comportamento antiético. Todos os gerentes têm a responsabilidade de escutar e atuar quando surgir uma preocupação.
  - A Valmet oferece também o TrustLine, um canal e central de atendimento com base na web, para denunciar suspeitas de violações do nosso Código de Conduta. Esta é uma forma que os funcionários da Valmet e outras partes interessadas dispõem para denunciar preocupações de modo anônimo e em seu idioma nativo. Este canal de denúncia é mantido por uma entidade externa e foi projetado para garantir o anonimato, a menos que o denunciante se identifique.
  - Garantimos a confidencialidade para qualquer pessoa que relate suspeitas de violações.
  - Não toleramos retaliação de qualquer tipo contra as pessoas que de boa-fé expressarem suas preocupações ou auxiliem na investigação de possíveis violações.



Nosso Código de Conduta  
é para você, para mim  
e para todos com quem  
trabalhamos, em todos os  
lugares, todos os dias.

[www.valmet.com](http://www.valmet.com)

