



หลักจรรยาบรรณของ
บริษัททวาลเมท

หลักจรรยาบรรณของบริษัทวาลเมท

เรียน ผู้ร่วมงานและหุ้นส่วนของบริษัทวาลเมท

สำหรับบริษัทวาลเมท วิธีทางเดียวที่จะกระทำก็คือ วิธีทางที่ซื่อสัตย์ จริ่งใจและห่วงใย

เพื่อสนับสนุนให้เราทำสิ่งที่ถูกต้อง เราจึงก่อตั้งกฎขึ้นมาชุดหนึ่ง มีชื่อว่า หลักจรรยาบรรณของวาลเมท หลักจรรยาบรรณกำหนดศีลธรรมและจริยธรรม ความรับผิดชอบ และวิธีปฏิบัติที่เหมาะสมสำหรับพวกเรา ในฐานะบุคคล ทีม และทั้งบริษัท

จุดประสงค์ของหลักจรรยาบรรณนี้คือเพื่อป้องกันธุรกิจของวาลเมท โดยการแจ้งบุคลากรทั้งหมดของวาลเมท รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของบริษัท เกี่ยวกับข้อกำหนดและความคาดหวังของบริษัท

เราได้รับการยอมรับและนับถือในฐานะผู้นำระดับโลกในสาขาธุรกิจของเรา และเราต้องการทำให้แน่ใจว่า เราเคารพค่าแก่ความเชื่อถือและความคาดหวังของผู้คนไปจนถึงในอนาคต เราทำสิ่งนั้นโดยยึดถือค่านิยมและหลักจรรยาบรรณของเราเป็นแนวทาง โดยมีความยั่งยืนเป็นหลักของกลยุทธ์ทางธุรกิจและการดำเนินธุรกิจของเราอีกด้วย เราทำให้แน่ใจว่าการดำเนินการและการกระทำทั้งหมดของเราเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ และดำเนินการในลักษณะที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม

หลักจรรยาบรรณนี้เป็นแนวทางถึงสิ่งที่ดีและไม่ควรกระทำเมื่อทำงานที่วาลเมท หลักจรรยาบรรณของวาลเมท มีผลบังคับใช้กับทุก ๆ ส่วนขององค์กรของเราทั่วโลก ในทุก ๆ วัน โดยไม่มีข้อยกเว้นใด ๆ ขึ้นอยู่กับเราทุกคนที่จะเรียนรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณนี้ และนำไปใช้ในทุกแง่มุมของงานประจำวันของเรา

ขอบคุณที่ทำให้วาลเมทก้าวไปข้างหน้าอย่างยั่งยืน

PASI LAINE

ประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
วาลเมท



สารบัญ

- 4 **ข้อผูกมัดของเรา**
- ข้อผูกมัดต่อความมีศีลธรรม
 - ค่านิยมของเรา
 - หลักการสากล
- 8 **หลักการทางธุรกิจ**
- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนด
 - การแข่งขันอย่างยุติธรรม
 - การสื่อสารที่โปร่งใสและตรงไปตรงมา
 - ทรัพย์สินทางปัญญาและสิทธิของบริษัท
 - ความเป็นส่วนตัวของข้อมูล
 - การปฏิเสศการคอร์รัปชันและการติดสินบน
 - การปฏิบัติตามข้อกำหนดทางการค้า
- 16 **พนักงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม**
- เคารพสิทธิมนุษยชน
 - โอกาสที่เท่าเทียมกัน ความหลากหลาย และการมีส่วนร่วม
 - สถานที่ทำงานที่มีการให้เกียรติ
 - การป้องกันสุขภาพ ความปลอดภัย และความผาสุก
 - กิจกรรมสาธารณะ
 - การมีส่วนร่วมกับชุมชนและการสนับสนุน
 - ประสิทธิภาพด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน
 - ลักษณะภูมิอากาศและการหมุนเวียนในผลิตภัณฑ์และบริการ
 - คุณภาพสินค้าและบริการ
 - หัวใจโซ่อุปทานที่ยั่งยืน
- 27 **การรายงานการประพฤติดิจิทัล**

หลักจรรยาบรรณนี้ได้รับการรับรองโดยคณะกรรมการบริหารของวอลเมทและใช้กับพนักงานและคู่ค้าภายนอกทั้งหมดของเรา การละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้และนโยบายของเราอาจส่งผลให้ถูกลงโทษทางวินัย เราไม่อดทนต่อรูปแบบการตอบโต้ใด ๆ ต่อบุคคลที่แจ้งข้อกังวลโดยสุจริตใจหรือช่วยเหลือในการสอบสวนสิ่งที่อาจเป็นการละเมิด



ข้อผูกมัดของเรา

ข้อผูกมัดต่อความมีศีลธรรม

สำหรับวาลเมทแล้ว ความมีศีลธรรมหมายถึงความซื่อสัตย์และมีหลักการทางศีลธรรมที่แข็งแกร่ง เราเคารพต่อนโยบาย คำสัญญาและข้อผูกมัดของเรา เราซื่อสัตย์และยุติธรรมในการตกลงทางธุรกิจ ความมีศีลธรรมเป็นรากฐานของทุก ๆ การกระทำ การตัดสินใจ คำพูดและการสื่อสารของเรา

กรอบการตัดสินใจด้านจริยธรรม

กรอบการตัดสินใจด้านจริยธรรมของวาลเมทช่วยให้เราตัดสินใจได้อย่างถูกต้องเมื่อเราเผชิญกับคำถามด้านจริยธรรมหรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามที่อาจเกิดขึ้นในแนวทางปฏิบัติที่เป็นไปได้ เราควรที่จะคิดก่อนลงมือทำและขอคำแนะนำเมื่อเราไม่แน่ใจเสมอ

ให้พิจารณาคำถามต่อไปนี้ก่อนลงมือทำ:

- การกระทำนี้สอดคล้องกับค่านิยมและนโยบายของวาลเมทหรือไม่
- การกระทำหรือการตัดสินใจนี้ถูกต้องตามกฎหมายหรือไม่
- ฉันมีข้อมูลเพียงพอแล้วหรือไม่
- จะเป็นเรื่องที่น่าละอายใจหรือไม่ที่การตัดสินใจหรือการกระทำดังกล่าวถูกเปิดเผยต่อสาธารณะ



ค่านิยมของเรา

ค่านิยมร่วมของวาลเมทประกอบขึ้นเป็นรากฐานของทุกสิ่งที่เราทำที่วาลเมทและยังเป็นสิ่งที่สนับสนุนหลักจรรยาบรรณของเราอีกด้วย

ค่านิยมของเราเป็นตัวกำหนดทิศทางและมีอิทธิพลต่อพฤติกรรมของเรา และยังเชื่อมต่อเราเข้ากับพันธกิจ กลยุทธ์ แนวทางสู่เป้าหมาย Must-Win และวิสัยทัศน์ - **การก้าวเดินไปข้างหน้าของวาลเมท**



ลูกค้า

เราขับเคลื่อนประสิทธิภาพของ
ลูกค้าให้ล้ำหน้า



การเริ่มใหม่

เราส่งเสริมความคิดใหม่ ๆ เพื่อ
อนาคตที่ดีกว่า



ความเป็นเลิศ

เราพัฒนาอย่างไม่หยุดยั้งเพื่อ
สร้างผลสำเร็จ



พนักงาน

เราทำงานร่วมกันเพื่อสร้างสรรค์
สิ่งที่ดีกว่า

ค่านิยมของเราได้รับการสนับสนุนโดยบทบาทผู้จัดการและพนักงานของเรา ซึ่งเน้นพฤติกรรมที่ขับเคลื่อนประสิทธิภาพ เพิ่มการมีส่วนร่วม และสนับสนุนการพัฒนา จากมุมมองของพนักงานและผู้จัดการ ด้วยการปฏิบัติตามบทบาทเหล่านี้ พวกเราทุก ๆ คนล้วนสามารถมีส่วนร่วมในความสำเร็จของวาลเมทได้ทั้งสิ้น

หลักการสากล

ในฐานะที่วอลเมทเป็นผู้จำหน่ายเทคโนโลยีและผู้ให้บริการระดับโลก เราจึงมีผลกระทบต่อหลายชุมชนทั่วโลก เรามุ่งมั่นเพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินการทั้งหมดของเราเป็นไปในลักษณะที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสอดคล้องกันทั่วโลก เรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามอนุสัญญาระหว่างประเทศและแนวทางปฏิบัติตามหลักสากล เช่น:

- UN Global Compact และเป้าหมายของการพัฒนาที่ยั่งยืน
- ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ
- หลักปฏิบัติของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชน
- ปฏิญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน
- แนวปฏิบัติขององค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนาสำหรับบรรษัทข้ามชาติ



หลักการทางธุรกิจ





ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนด

- เรายึดมั่นกับการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดทั้งในประเทศและนานาชาติอย่างเต็มที่
- เราจะค้นหาและปรึกษากับผู้เชี่ยวชาญที่ดีที่สุดเท่าที่มีเพื่อให้แน่ใจว่าเราได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบและหลักจรรยาบรรณนี้
- เรายังคาดหวังว่าผู้จำหน่าย ผู้แทนจำหน่าย ตัวแทน ที่ปรึกษา และคู่ค้าทางธุรกิจของเราจะปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบปฏิบัติทั้งหมดที่บังคับใช้อย่างเต็มที่อีกด้วย

สิ่งที่ควรและไม่ควรกระทำ:

- ติดตามข่าวสารล่าสุดเกี่ยวกับข้อกำหนดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับการดำเนินการที่คุณทำงานและเป็นผู้นำอยู่
- ไม่ยอมรับการไม่เคารพกฎหมายและระเบียบปฏิบัติใด ๆ ระหว่างกันหรือจากผู้จำหน่าย ผู้แทนจำหน่าย ตัวแทน ที่ปรึกษา และคู่ค้าทางธุรกิจอื่น ๆ

การแข่งขันอย่างยุติธรรม

- เราสนับสนุนและพยายามอย่างหนักเพื่อการแข่งขันอย่างยุติธรรมและตลาดเสรี ดังนั้น เราจึงไม่เข้าร่วมกิจกรรมใด ๆ ที่อาจขัดขวางหรือจำกัดการแข่งขันอย่างมีประสิทธิภาพ
- เราปฏิเสธที่จะเข้าร่วมการประชุมหรือทำข้อตกลงด้านราคา ส่วนแบ่งการตลาด หรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่คล้ายคลึงกันกับคู่แข่ง
- เราทำให้แน่ใจว่าข้อตกลงทั้งหมดกับลูกค้า ผู้จำหน่าย ผู้แทนจำหน่ายและคู่ค้าทางธุรกิจอื่นจะปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขันทางการค้าที่บังคับใช้

สิ่งที่ควรและไม่ควรกระทำ:

- ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการแข่งขันทางการค้าของประเทศที่เราดำเนินการ และปฏิบัติตามแนวทางการแข่งขันทางการค้าของเรา
- ไม่หาหรือหรือแลกเปลี่ยนข้อมูลทางธุรกิจที่ละเอียดอ่อนกับคู่แข่ง



การสื่อสารที่โปร่งใสและตรงไปตรงมา

- เราให้ข้อมูลเกี่ยวกับสถานะและประสิทธิภาพของเราแก่ผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่องและเท่าเทียม และเปิดเผย โดยไม่มีความพึงใจหรือปราศจากความชอบต่อกลุ่มหรือบุคคลใดๆ
- เราปฏิบัติตามกฎหมาย กฏ และข้อกำหนดของตลาดหุ้น และระเบียบปฏิบัติที่เป็นที่ยอมรับของตลาดตราสารทุนและตลาดตราสารหนี้
- เราปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่กำกับดูแลการบัญชีและการรายงานทางการเงินของบริษัทจดทะเบียน และรักษาการควบคุมภายในที่เหมาะสม เพื่อให้แน่ใจถึงการเผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้องและสม่ำเสมอ

สิ่งที่ควรและไม่ควรกระทำ:

- อย่าใช้ข้อมูลภายในทั้งทางตรงและทางอ้อมเมื่อทำการขายหุ้นของ วาลเมทหรือของบริษัทอื่น
- ห้ามกระจายหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับข่าวลือหรือข้อมูลอื่นๆ ที่ไม่ได้รับการยืนยัน
- อย่าบิดเบือนข้อเท็จจริงหรือข้อมูลทางการเงินไม่ว่าจะกรณีใด ๆ



ทรัพย์สินทางปัญญาและสินทรัพย์ของบริษัท

- เราให้คุณค่าแก่การสร้างสรรค์และการป้องกันความรู้และทรัพย์สินทางปัญญา
- เราดำเนินการเพื่อป้องกันทรัพย์สินทางปัญญาของวาลเมท และไม่อนุญาตการเข้าถึงมันโดยไม่ได้รับอนุญาต
- เราเคารพในทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลอื่น และจะไม่พยายามครอบครองโดยวิธีการที่ผิดกฎหมาย
- เราป้องกันข้อมูลลับ ระบบข้อมูลและเทคโนโลยี และสินทรัพย์ ทางกายภาพของวาลเมทจากการสูญเสีย การโจรกรรม และการใช้งานอย่างไม่ถูกต้อง

สิ่งที่ควรและไม่ควรกระทำ:

- ปฏิบัติตามนโยบายการดำเนินงานสารสนเทศและนโยบายทรัพย์สินทางปัญญาของเรา
- ดูแลข้อมูลที่อ่อนไหวหรือข้อมูลลับอย่างระมัดระวัง
- อย่าใช้สินทรัพย์ของวาลเมทเพื่อวัตถุประสงค์ส่วนตัวของคุณ





ความเป็นส่วนตัวของข้อมูล

- เราเคารพความเป็นส่วนตัวของบุคคลต่างๆ โดยการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และหลักการของบริษัท
- เราทราบถึงระเบียบปฏิบัติด้านความเป็นส่วนตัว และรวบรวมและใช้ข้อมูลส่วนบุคคลเฉพาะเพื่อจุดประสงค์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจเท่านั้น

สิ่งที่ควรและไม่ควรกระทำ:

- ประมวลผลและเก็บข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับจุดประสงค์อย่างถูกต้อง และถูกกฎหมาย
- ปฏิบัติต่อข้อมูลส่วนบุคคลด้วยความระมัดระวังเสมอ
- ป้องกันข้อมูลส่วนบุคคลด้วยการป้องกันจากการเข้าถึงที่ไม่ได้รับอนุญาต การแก้ไข และการสูญหายอย่างเหมาะสม

การปฏิเสธการคอร์รัปชันและการติดสินบน

- เราไม่ยอมรับต่อการคอร์รัปชันหรือติดสินบนในทุกรูปแบบ
- เรายึดมั่นกับการทำกิจกรรมของเราตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการคอร์รัปชันทั้งหมด
- เราจำเป็นต้องรู้จักลูกค้า ผู้แทนจำหน่าย ตัวแทน ผู้จำหน่ายและคู่ค้าทางธุรกิจอื่นๆ ของเราและไม่ทำธุรกิจกับคู่ค้าทางธุรกิจที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างเต็มที่
- เราหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนทุกรูปแบบ
- ภายใต้อสถานการณ์ใด ๆ เราจะไม่มีส่วนร่วมหรือสนับสนุนในการฟอกเงินหรือให้เงินทุนกับผู้ก่อการร้ายและกิจกรรมอาชญากรรมในการดำเนินงานทั่วโลกของเรา

สิ่งที่ควรและไม่ควรกระทำ:

- ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันและนโยบายรู้จักคู่ค้าทางธุรกิจของคุณ
- อย่าเสนอ สัญญาว่าจะให้ หรือการต้อนรับที่เกินกว่ามาตรฐานตามปกติจากคู่ค้าทางธุรกิจ
- อย่าจ่ายหรือรับสินบน เงินใต้โต๊ะหรือการชำระเงินที่ผิดกฎหมายอื่นๆ หรือส่วนลด
- อย่าจ่ายเงินเพื่อทำให้เกิดการตัดสินใจหรือบริการเพื่ออำนวยความสะดวกจากเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจ
- อย่าเข้าร่วมในความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่อาจนำมาซึ่งผลประโยชน์ทับซ้อน – ถ้าชีวิตหรือความสัมพันธ์ส่วนบุคคลของคุณอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของคุณ ให้ปรึกษาผู้จัดการของคุณ จงทำให้แน่ใจว่าเพื่อนร่วมงานที่ไม่มีความเกี่ยวข้องด้วยเป็นผู้ตัดสินใจ และบันทึกกระบวนการด้วย

การปฏิบัติตามข้อกำหนดทางการค้า

- เรายึดมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบว่าด้วยการคว่ำบาตรทางการค้าและการควบคุมการส่งออกที่เกี่ยวข้องทั้งหมด
- เราไม่มีส่วนร่วมในธุรกรรมกับผู้ที่ถูกคว่ำบาตรทางการค้า
- เราส่งออกสินค้าต่างๆ ตามการควบคุมการส่งออกที่เกี่ยวข้องและรับใบอนุญาตและการอนุญาตเมื่อจำเป็น

สิ่งที่ควรและไม่ควรกระทำ:

- ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบว่าด้วยการควบคุมการส่งออกทั้งหมดที่เกี่ยวข้องและนโยบายรู้จักคู่ค้าทางธุรกิจของคุณของเรา
- พยายามเพิ่มพูนความตระหนักถึงการคว่ำบาตรทางการค้าและการควบคุมการส่งออกและกระบวนการต่างๆ ของเราที่เกี่ยวข้องกับมัน
- ขอคำแนะนำหากคุณไม่แน่ใจหรือมีข้อกังวลใดๆ เกี่ยวกับคู่ค้าทางธุรกิจหรือธุรกรรม





พนักงาน สังคม
และสิ่งแวดล้อม

เคารพสิทธิมนุษยชน

- เราเคารพต่อสิทธิมนุษยชนตามที่กำหนดไว้ในปฏิญญาสากลและอนุสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิมนุษยชน
- เราปกป้องสิทธิของเด็กและทำให้แน่ใจว่าเราจะไม่มีส่วนร่วมในแรงงานเด็กหรือการบังคับใช้แรงงาน
- เราส่งเสริมสภาพการทำงานที่ดีสำหรับพนักงานและลูกค้าทุกคนตามอนุสัญญา ILO
- เราเคารพสิทธิในการรวมตัวและการร่วมเจรจาต่อรองของพนักงาน และส่งเสริมการสนทนาที่เปิดกว้างและกระตือรือร้นกับพนักงาน และผู้ที่เป็นตัวแทนของพนักงานของเรา

สิ่งที่ควรและไม่ควรกระทำ:

- ทำความเข้าใจความหมายของการเคารพสิทธิมนุษยชน และตระหนักถึงภัยแล้งด้านสิทธิมนุษยชนของวาลเมท
- เคารพวัฒนธรรมท้องถิ่น ธรรมเนียม และค่านิยมของคนในท้องถิ่น และสังคมในทุกที่ที่เราดำเนินงาน





โอกาสที่เท่าเทียมกัน ความหลากหลาย และการมีส่วนร่วม

- เราคัดเลือกและเลื่อนขั้นพนักงานตามคุณสมบัติ ความรู้และความสามารถของพนักงานในส่วนงานนั้น
- เราไม่ยอมให้เกิดการเลือกปฏิบัติเนื่องจากพื้นฐานทางเพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา ชาติพันธุ์หรือสัญชาติที่ถือกำเนิด ความคิดเห็นทางการเมือง สถานะภาพทางครอบครัว รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศ ความทุพพลภาพหรือลักษณะอื่นๆ ที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
- เรายินดีรับความหลากหลาย ของประวัติ ความสามารถพิเศษ วิจารณ์ญาณ การศึกษาและประสบการณ์ของพนักงานของเรา และเชื่อว่าสิ่งนี้มีส่วนในความสำเร็จและความยั่งยืนของเราโดยการเพิ่มความมั่นใจวัฒนธรรม ความยืดหยุ่น และความสามารถในการสื่อสารกับผู้อื่นของเรา

สิ่งที่ควรและไม่ควรกระทำ:

- ปฏิบัติตามนโยบายโอกาสที่เท่าเทียมกันและความหลากหลายของเรา
- ให้ความเกียรติและเปิดกว้างเมื่อมีการปฏิสัมพันธ์ระหว่างกันและกัน
- สร้างทีมจากกลุ่มบุคคลที่มีประวัติและทักษะที่แตกต่างกัน

สถานที่ทำงานที่มีเกียรติ

- เราให้คุณค่ากับการทำงานเป็นทีมในฐานะส่วนที่สำคัญของความสำเร็จขององค์กรของเราในการทำงานร่วมกัน เราปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเคารพ ความสุภาพ และความเท่าเทียม ส่งเสริมให้มีพื้นที่เพื่อแบ่งปันแนวความคิด
- เราให้ความสำคัญและปกป้องสิทธิของเราในการมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปราศจากการคุกคาม
- เราจะไม่อดทนต่อการกระทำที่เป็นการคุกคาม ช่มชู้ ขัดขวาง หรือแทรกแซงประสิทธิภาพในการทำงานของผู้อื่น หรือสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ไม่น่าหวาดกลัว น่าขุ่นเคือง เป็นอันตราย หรือเป็นปรปักษ์ โดยพนักงานหรือบุคคลใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของเรา

สิ่งที่ควรและไม่ควรกระทำ:

- ปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการเลือกปฏิบัติและการต่อต้านการล่วงละเมิดของเรา
- เคารพมุมมองของผู้อื่นในกิจกรรมประจำวันของคุณ
- เปิดใจให้กว้างและให้ความเคารพต่อมุมมองที่หลากหลาย ไม่ว่าจะมาจากความแตกต่างทางวัฒนธรรม ความเชื่อทางการเมืองหรือแง่มุมอื่นใดของอัตลักษณ์ส่วนบุคคล
- อย่านำอคติต่อความประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ ซึ่งรวมถึงการช่มชู้ ความรุนแรง การคุกคามทางเพศ การลงโทษ หรือการคุกคามในทุกรูปแบบ



การป้องกันสุขภาพ ความปลอดภัย และความผาสุก

- เราทุกคนมีความรับผิดชอบในการสร้างสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย มีสุขอนามัย และมีการจัดการที่ดีในทุกที่ที่เราดำเนินการ
- เราเชื่อว่าอุบัติเหตุทั้งหมดสามารถป้องกันได้โดยการลงทุนในวัฒนธรรมความปลอดภัยที่แข็งแกร่ง การจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ และการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
- เราแสดงให้เห็นว่าความปลอดภัยมาเป็นอันดับแรก โดยการทำงานอย่างปลอดภัย การมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสุขภาพและความปลอดภัย และดูแลกันและกัน
- เราต้องการให้ผู้จัดการเป็นผู้นำและส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยอย่างกระตือรือร้น
- เราคาดหวังว่าทุกคนที่ทำงานด้วยจะเคารพและปฏิบัติตามพันธะสัญญาและข้อกำหนดด้านสุขภาพและความปลอดภัยของเรา

สิ่งที่ควรและไม่ควรกระทำ:

- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านสุขภาพและความปลอดภัย พร้อมด้วยนโยบายด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อม (นโยบาย HSE) กฎการช่วยชีวิต และมาตรฐานและกระบวนการด้านความปลอดภัยขั้นต้นของเรา
- เข้าใจความเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัยในงานประจำวันของคุณ รวมถึงการกระทำที่คุณสามารถทำเพื่อป้องกันสิ่งเหล่านั้น
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าคุณพร้อมที่จะทำงานทุกวัน
- อย่าทำสิ่งที่ไม่ปลอดภัย หรือทำสิ่งที่คุณไม่ได้รับการฝึกอบรมมา
- รายงานอุบัติเหตุ กรณีหวิดหวิด หรือการสังเกตด้านความปลอดภัยทั้งหมด เพื่อให้เราจะได้ปรับปรุงการดำเนินการของเรา





กิจกรรมสาธารณะ

- เรบอกอย่างเปิดเผยว่าเราคือใครและมุมมองและตำแหน่งของเราคืออะไร
- เราพูดจากมุมมองของวาลเมท
- เราไม่ใช้บุคคลที่สามเพื่อเป็นตัวแทนของเราในการลือขบถ
- เราเตรียมมุมมองและตำแหน่งของเราอย่างระมัดระวังและอ้างอิงตามความเชี่ยวชาญของเราซึ่งทำให้เรามีความชอบธรรมในการพูดคุยเกี่ยวกับหัวข้อที่เป็นปัญหา
- เราเคารพต่อความคิดเห็นที่แตกต่าง
- เราไม่สนับสนุนผู้สมัครทางการเมือง นักการเมือง พรรคการเมืองหรือการณรงค์ทางการเมือง

สิ่งที่ควรและไม่ควรกระทำ:

- ปฏิบัติตามนโยบายกิจการสาธารณะและการลือขบถของเรา
- มีความโปร่งใสในกิจกรรมสาธารณะและกิจกรรมการลือขบถที่ดำเนินการ
- ไม่ใช่ที่ปรึกษา นักพัฒนา ผู้จำหน่ายหรือบุคคลในอาชีพอื่นที่ใกล้เคียงกันพูดคุยกับผู้ที่มีอำนาจในการตัดสินใจในนามของวาลเมท



การมีส่วนร่วมกับชุมชนและการสนับสนุน

- เราทราบว่าเรามีตัวตนของเราทั่วโลกที่กำลังเติบโตของเราเน้นความรับผิดชอบต่อเราต่อชุมชนในท้องถิ่นทั่วโลก
- เราสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานและพนักงานทั้งหมดของเรา มีส่วนร่วมในโครงการของชุมชนที่ส่งเสริมประโยชน์ส่วนรวม
- เราสนับสนุนความคิดริเริ่มที่สอดคล้องกับโครงการในระดับโลกว่าด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม

สิ่งที่ควรและไม่ควรกระทำ:

- ปฏิบัติตามหลักการสนับสนุนและการบริจาคของเรา
- อย่าสนับสนุนโครงการหรือการริเริ่มที่เกี่ยวข้องกับการเมือง ศาสนา หรือลัทธิความเชื่อต่างๆ ที่มีการโต้แย้ง
- อย่าสนับสนุนการแข่งขันระดับชาติหรือระดับโลก และกีฬาเมื่ออาชีพ
- อย่าสนับสนุนกิจกรรมที่ขัดแย้งกับค่านิยมของเรา

ประสิทธิภาพด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน

- เรามุ่งมั่นที่จะทำความเข้าใจถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมของงานของเราและลดผลกระทบของเรา
- เราลดการใช้พลังงาน น้ำและวัสดุในการดำเนินการของเราให้น้อยที่สุด
- เราป้องกันการก่อมลพิษและใช้มาตรการป้องกันเพื่อปกป้องสภาพแวดล้อม
- เราส่งเสริมการหมุนเวียน การนำกลับมาใช้ซ้ำ การรีไซเคิล และการนำขยะกลับมาใช้ทดแทนในการดำเนินการของเรา
- เราติดตามและจัดการการใช้สารอันตรายอย่างต่อเนื่อง

สิ่งที่ควรและไม่ควรกระทำ:

- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านสภาพแวดล้อม พร้อมด้วยนโยบาย HSE และระบบการจัดการอย่างครอบคลุมของเรา
- ทราบข้อกำหนดหรือแนวทางด้านสิ่งแวดล้อมของงานของคุณ
- ปกป้องสภาพแวดล้อมและลดผลกระทบและความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม
- เฝ้ารักษาหรือว่าจะลดปรับปรุงประสิทธิภาพด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินการและห่วงโซ่คุณค่ากับผู้จำหน่าย ลูกค้า และผู้ค้าทางธุรกิจอื่นๆ ได้อย่างไร





ลักษณะภูมิอากาศและการหมุนเวียนในผลิตภัณฑ์และบริการ

- เราช่วยให้ลูกค้าอุตสาหกรรมเชื้อกระดาษ กระดาษและพลังงานของเราใช้ระบบหมุนเวียนผ่านการหมุนเวียนที่ยาวนานขึ้น การหมุนเวียนระบบปิด และการใช้วัตถุดิบที่หมุนเวียนและรีไซเคิลได้
- เราทำให้การผลิตที่มีความเป็นกลางทางคาร์บอนสำหรับลูกค้าอุตสาหกรรมเยื่อไม้ กระดาษ และพลังงานสามารถทำได้
- การควบคุมโฟลว์และโซลูชันระบบอัตโนมัติของเรามีบทบาทที่สำคัญในประสิทธิภาพด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของอุตสาหกรรมกระบวนการทั้งหมด
- เราพัฒนาเทคโนโลยีด้านกระบวนการ ระบบอัตโนมัติ และบริการต่างๆ ของเราอย่างต่อเนื่องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพด้านพลังงานและทรัพยากร
- เราเสนอบริการต่างๆ ที่ขยายเวลาและเพิ่มประสิทธิภาพอายุการใช้งานให้กับฐานการติดตั้งของลูกค้า
- เราออกแบบโซลูชันที่ปลอดภัยให้กับผู้ใช้ปลายทาง

สิ่งที่ควรและไม่ควรกระทำ:

- ทำงานอย่างกระตือรือร้นเพื่อนำเสนอบริการและแนวทางที่ต้องการใช้น้ำ พลังงาน และวัตถุดิบให้น้อยลง สามารถใช้ทรัพยากรที่นำกลับมาใช้ใหม่ได้ และสร้างเศษเหลือทิ้งและไอเสียให้น้อยลงให้กับลูกค้าของเรา
- สนับสนุนในการเปลี่ยนผ่านที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและคิดค้นนวัตกรรมเกี่ยวกับประเด็นด้านสภาพภูมิอากาศและระบบหมุนเวียนร่วมกับลูกค้า
- มีส่วนร่วมอย่างกระตือรือร้นร่วมกับลูกค้าในการทำความเข้าใจกับวัตถุประสงค์ด้านความปลอดภัยและความยั่งยืนของลูกค้า

คุณภาพสินค้าและบริการ

- เรายึดมั่นกับการดำเนินการ ผลิตภัณฑ์ และบริการคุณภาพสูง เพื่อลูกค้าของเรา
- เรามีปฏิสัมพันธ์กับลูกค้าของเราอย่างใกล้ชิดเพื่อเข้าใจความต้องการและความคาดหวัง เพื่อให้แน่ใจถึงความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่ยั่งยืน
- เราพัฒนาระบบการจัดการอย่างครอบคลุมของเราอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้แน่ใจถึงวิธีดำเนินการที่สอดประสานกันตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่า
- เราทุกคนมีความรับผิดชอบส่วนบุคคลสำหรับคุณภาพของงานของเรา และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

สิ่งที่ควรและไม่ควรกระทำ:

- รายงานเหตุการณ์ แนวความคิดด้านการตรวจสอบและการปรับปรุงทั้งหมดเพื่อที่เราจะได้ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินการของเรา
- ส่งมอบคุณภาพตามที่สำคัญ
- อย่ายอมรับคุณภาพที่ต่ำ
- ทำให้แน่ใจว่าผู้จำหน่ายมีการควบคุมคุณภาพอยู่
- ปฏิบัติตามระบบการจัดการอย่างครอบคลุมของเรา





ห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน

- การรับทราบและลงนามในนโยบายห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืนของเราเป็นจุดเริ่มต้นสำหรับผู้จำหน่ายในการเข้ามาสร้างความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับवालเมท
- เราคาดหวังให้ผู้จำหน่ายและผู้รับจ้างของเราดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบและแสดงมาตรฐานที่สูงในด้านจริยธรรม และปฏิบัติตามที่ระบุไว้ในนโยบายห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืนของเรา
- เราคัดกรองและตรวจสอบประสิทธิภาพและความเสี่ยงด้านความยั่งยืนของผู้จำหน่าย
- เรามีส่วนร่วมกับผู้จำหน่ายในการพัฒนาการดำเนินการด้านความยั่งยืนและสภาพภูมิอากาศในการดำเนินการและห่วงโซ่อุปทานของพวกเขา

สิ่งที่ควรและไม่ควรกระทำ:

- ปฏิบัติตามกระบวนการด้านห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน
- ทำให้แน่ใจว่าคู่ค้าทั้งหมดลงนามในและปฏิบัติตามนโยบายห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืนของเรา
- สนับสนุนความยั่งยืนร่วมกับผู้จำหน่ายอย่างกระตือรือร้น

การรายงานการประพจน์มิชอบ

- เราสนับสนุนให้พนักงานและผู้ร่วมงานของเรา พูดและแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อกังวลของตนออกมา พนักงานต้องติดต่อผู้จัดการ หรือพนักงานคนอื่น ๆ ที่เหมาะสมเมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด ในบางสถานการณ์ ถ้ามก่อนลงมือทำ
- พนักงานของวอลเมทมีหน้าที่ในการรายงานสิ่งที่อาจฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณของเราหรือการประพจน์มิชอบ อื่นๆ กับผู้จัดการ หรือหน่วยงานด้านทรัพยากรบุคคล กฎหมาย หรือตรวจสอบภายใน การไม่รายงานการประพจน์มิชอบนั้นถือว่าเป็นพฤติกรรมที่ผิดจรรยาบรรณโดยตัวของมันเอง
 - ผู้จัดการทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการรับฟังและดำเนินการหากมีผู้แจ้งข้อกังวลกับพวกเขา
 - วอลเมทยังจัดให้มี TrustLine ซึ่งเป็นช่องทางบนเว็บและคอลเซ็นเตอร์ในการรายงานสิ่งที่ต้องสงสัยว่าจะฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณของเราแบบนิรนาม ซึ่งช่วยให้พนักงานของวอลเมท และผู้ร่วมงานอื่นๆ สามารถรายงานข้อกังวลได้แบบนิรนาม และในภาษาของตน ช่องทางการรายงานนี้ได้รับการดูแลโดยบุคคลภายนอก และถูกออกแบบมาให้รับประกันสถานะนิรนามยกเว้นแต่ว่าผู้รายงานจะระบุตัวตนของพวกเขา
 - เราจะทำให้แน่ใจถึงการรักษาความลับสำหรับบุคคลใดก็ตามที่รายงานสิ่งที่สงสัยว่าเป็นการฝ่าฝืน
 - เราไม่อดทนต่อการตอบโต้ใดๆ ต่อบุคคลที่แจ้งข้อกังวลโดยสุจริตใจหรือช่วยเหลือในการสอบสวนสิ่งที่อาจเป็นการละเมิดไม่ว่าจะในรูปแบบใดก็ตาม



หลักจรรยาบรรณของเรา
มีไว้สำหรับคุณ ฉันและ
ทุกๆ คนที่เราทำงานด้วย
- ทุกๆ ที่ ทุกๆ วัน

www.valmet.com

