



**Kodeks postępowania  
firmy Valmet**

# Kodeks postępowania firmy Valmet

Drodzy Współpracownicy i Partnerzy,

**Valmet akceptuje tylko działania uczciwe, etyczne i troskliwe.**

Aby wesprzeć nas w prawidłowym postępowaniu, zdefiniowaliśmy zestaw zasad zwany Kodeksem postępowania firmy Valmet. Kodeks definiuje zasady moralne, etyczne, zasady odpowiedzialności i właściwego postępowania dla nas jako poszczególnych osób, zespołów i całej firmy.

Celem Kodeksu jest ochrona interesów firmy Valmet poprzez poinformowanie wszystkich pracowników, a także zewnętrznych interesariuszy o wymaganiach i oczekiwaniach firmy.

Jesteśmy postrzegani i szanowani jako globalny lider w naszych obszarach biznesowych, w których działamy. Dlatego chcemy zapewnić, że również w przyszłości będziemy zasługiwali na zaufanie ludzi kierujących do nas swoje oczekiwania. Robimy to, czerpiąc wytyczne z naszych wartości i Kodeksu postępowania, a także stawiając zrównoważony rozwój w centrum naszej strategii oraz działań operacyjnych. Dbamy o to, aby wszystkie nasze działania oraz nasza działalność operacyjna były zgodne z prawem i przepisami oraz by były prowadzone z uwzględnieniem ich wpływu na społeczność.

Niniejszy Kodeks postępowania jest naszym przewodnikiem po tym, co należy, a czego nie należy robić podczas pracy w firmie Valmet. Kodeks postępowania firmy Valmet obowiązuje codziennie, w każdej jednostce organizacyjnej firmy na całym świecie. Nie ma żadnych wyjątków. Każdy z nas jest odpowiedzialny za zaznajomienie się z Kodeksem i stosowanie go we wszystkich aspektach naszej codziennej pracy.

Dziękujemy za wspieranie firmy Valmet w jej zrównoważonym rozwoju.

## **PASI LAINE**

Prezes i Dyrektor Generalny  
Valmet



# Spis treści

- 4      **Nasze zobowiązania**
- Zobowiązanie do uczciwości
  - Nasze wartości
  - Zasady międzynarodowe
- 8      **Zasady prowadzenia działalności**
- Zgodność z prawem i przepisami
  - Uczciwa konkurencja
  - Otwarta, szczerą komunikacją
  - Własność intelektualna i zasoby firmy
  - Prywatność danych
  - Odrzucenie korupcji i łapówkarstwa
  - Zgodność z przepisami dotyczącymi handlu
- 16     **Ludzie, społeczeństwo i środowisko**
- Poszanowanie praw człowieka
  - Równe szanse, różnorodność i integracja
  - Środowisko pracy oparte na szacunku
  - Ochrona bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dobrego samopoczucia
  - Sprawy publiczne
  - Zaangażowanie społeczne i sponsorowanie
  - Efektywność ekologiczna działań
  - Klimat i obieg zamknięty w produktach i usługach
  - Jakość produktów i usług
  - Zrównoważony łańcuch dostaw
- 27     **Zgłaszanie wykroczeń**

Niniejszy Kodeks postępowania został zatwierdzony przez zarząd firmy Valmet i ma zastosowanie do wszystkich naszych pracowników oraz partnerów zewnętrznych. Naruszenie postanowień niniejszego Kodeksu postępowania i naszych zasad może skutkować podjęciem działań dyscyplinarnych. Nie tolerujemy żadnych form odwetu na osobach, które w dobrej wierze wyrażają swoje obawy lub pomagają w dochodzeniach dotyczących możliwych naruszeń.



Nasze  
zobowiązania

# Zobowiązanie do uczciwości

Uczciwość oznacza w firmie Valmet szczerłość i rygorystyczne przestrzeganie zasad moralnych. Należy wywiązywać się z zasad, obietnic i zobowiązań. Należy być uczciwym i sprawiedliwym we wszystkich relacjach. Uczciwość jest podstawą wszystkich naszych działań, decyzji, oświadczeń i komunikacji.

## Ramy etycznego podejmowania decyzji

Ramy etycznego podejmowania decyzji w firmie Valmet pomagają nam w dokonywaniu właściwych wyborów, gdy stajemy przed potencjalnymi pytaniami dotyczącymi etyki lub zgodności z przepisami w możliwym toku działania. Powinniśmy zawsze zastanowić się przed podjęciem działania i szukać wskazówek, gdy nie mamy pewności.

Przed podjęciem działań należy zastanowić się nad poniższymi pytaniami:

- Czy to działanie jest zgodne z wartościami i zasadami firmy Valmet?
- Czy to działanie lub decyzja są zgodne z prawem?
- Czy mam wystarczające informacje?
- Czy upublicznienie decyzji lub działania byłoby krępujące?



# Nasze wartości

Wspólne wartości firmy Valmet tworzą fundament wszystkiego, co robimy, a także wspierają nasz Kodeks postępowania.

Wartości dają nam wskazówki, kształtują nasze zachowanie oraz łączą nas z misją, strategią, celami Must-Wins i wizją — **Valmet's Way Forward**.



## Klienci

Zwiększamy możliwości naszych klientów.



## Optymalizacja

Promujemy nowe idee aby kreować lepszą przyszłość.



## Doskonałość

Doskonalimy się każdego dnia, aby osiągać coraz lepsze wyniki.



## Ludzie

Pracujemy razem, aby osiągać więcej.

Nasi menadżerowie i pracownicy wspierają wyznaczone wartości, promując zachowania stymulujące wyniki oraz zwiększając zaangażowanie i wspierając rozwój z perspektywy pracownika oraz menadżera. Pełniąc te role, każdy z nas może przyczynić się do sukcesu firmy Valmet.

# Zasady międzynarodowe

Jako globalny dostawca technologii i usług, firma Valmet wywiera wpływ na wiele społeczności na całym świecie. Staramy się zapewnić, aby cała nasza działalność była prowadzona w sposób odpowiedzialny oraz spójny w skali globalnej. Angażujemy się we wspieranie i promowanie takich uniwersalnych zasad, jak:

- UN Global Compact i Cele Zrównoważonego Rozwoju
- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka
- Deklaracja dotycząca Podstawowych Zasad i Praw w Pracy, przyjęta przez MOP
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych



# Zasady prowadzenia działalności







## Zgodność z prawem i przepisami

- Zobowiązujemy się do zachowania pełnej zgodności z wszystkimi krajowymi oraz międzynarodowymi przepisami prawnymi.
- Poszukujemy i konsultujemy się z najlepszymi dostępnymi ekspertami, aby zapewnić zgodność z prawem i przepisami oraz niniejszym Kodeksem postępowania.
- Oczekujemy również, że nasi dostawcy, dystrybutorzy, agenci, konsultanci i pozostali partnerzy biznesowi będą w pełni przestrzegać wszystkich obowiązujących praw i przepisów.

### Zalecenia i działania niewskazane:

- Należy znać obowiązujące wymogi prawne dotyczące oddziałów, w których pracujemy i którymi kierujemy.
- Nie należy akceptować żadnych przypadków braku poszanowania praw i przepisów ze strony naszych dostawców, dystrybutorów, agentów, konsultantów i pozostałych partnerów biznesowych.

# Uczciwa konkurencja

- Wspieramy i dążymy do zachowania uczciwej konkurencji i wolnego rynku. Dlatego nie uczestniczymy w żadnych działaniach, które mogłyby utrudniać lub ograniczać skuteczną konkurencję.
- Odmawiamy podejmowania rozmów lub zawierania umów z konkurentami dotyczących cen, udziałów w rynkach lub innych podobnych działań.
- Dbamy o to, aby wszystkie umowy z klientami, dostawcami, dystrybutorami i innymi partnerami biznesowymi były zgodne z obowiązującymi przepisami dotyczącymi konkurencji.

## Zalecenia i działania niewskazane:

- Należy znać i przestrzegać przepisów dotyczących konkurencji w krajach, w których działamy, oraz działać zgodnie z naszymi wytycznymi w tym zakresie.
- Nie należy omawiać ani wymieniać wrażliwych informacji biznesowych z konkurencją.



# Otwarta, szczerą komunikacja

- Zapewniamy naszym interesariuszom przejrzyste informacje o naszym statusie i wynikach jednocześnie i w równym stopniu, bez preferencji ani faworyzowania jakiegokolwiek grupy lub osoby.
- Działamy zgodnie z przepisami ustawowymi, przepisami wykonawczymi i regulacjami dotyczącymi giełd papierów wartościowych oraz praktykami przyjętymi na rynkach kapitałowych i dłużnych.
- Przestrzegamy wszystkich obowiązujących praw i przepisów regulujących rachunkowość finansową i sprawozdawczość spółki notowanej na giełdzie oraz utrzymujemy odpowiednie kontrole wewnętrzne w celu zapewnienia publikowania dokładnych i spójnych informacji.

## Zalecenia i działania niewskazane:

- Podczas handlu akcjami Valmet lub jakiegokolwiek innej spółki nie wolno bezpośrednio ani pośrednio wykorzystywać informacji poufnych.
- Nie wolno rozpowszechniać ani komentować plotek lub innych niezweryfikowanych informacji.
- Nie wolno przedstawiać faktów lub danych finansowych w niewłaściwy sposób.



# Własność intelektualna i zasoby firmy

- Ceniśmy tworzenie oraz ochronę wiedzy i własności intelektualnej.
- Chronimy własność intelektualną firmy Valmet i nie pozwalamy na nieuprawniony dostęp do niej.
- Respektujemy prawo własności intelektualnej innych podmiotów i nie próbujemy korzystać z niej w sposób nielegalny.
- Chronimy informacje poufne, systemy i technologie, a także zasoby fizyczne firmy Valmet przed utratą, kradzieżą i niewłaściwym wykorzystaniem.

## Zalecenia i działania niewskazane:

- Należy postępować zgodnie z naszą Polityką korzystania z IT i Polityką dotyczącą własności intelektualnej.
- Należy chronić wszelkiego typu informacje poufne i wrażliwe.
- Nie wolno wykorzystywać zasobów firmy Valmet do celów osobistych.





## Prywatność danych

- Szanujemy prywatność jednostek, obchodząc się z danymi osobowymi zgodnie z odpowiednimi przepisami i zasadami firmowymi.
- Znamy przepisy dotyczące ochrony prywatności i zbieramy oraz przetwarzamy dane osobowe wyłącznie na potrzeby odpowiednich celów biznesowych.

### Zalecenia i działania niewskazane:

- Należy przetwarzać i przechowywać dane osobowe tylko dla usprawiedliwionych i uzasadnionych celów.
- Dane osobowe należy zawsze traktować z ostrożnością.
- Należy chronić dane osobowe przed nieuprawnionym dostępem, zmianą i utratą, wykorzystując odpowiednie zabezpieczenia.

# Odrzucenie korupcji i łapówkarstwa

- Nie tolerujemy żadnych przejawów ani form korupcji i łapówkarstwa.
- Zobowiązujemy się do prowadzenia działalności zgodnie z wszystkimi obowiązującymi prawami i przepisami antykorupcyjnymi.
- Musimy znać naszych klientów, dystrybutorów, agentów, dostawców i innych partnerów biznesowych, i nie współpracujemy z partnerami biznesowymi, którzy nie przestrzegają w pełni praw i przepisów antykorupcyjnych.
- Unikamy konfliktów interesów.
- W żadnych okolicznościach nie uczestniczymy w praniu pieniędzy lub finansowaniu działalności terrorystycznej i przestępczej w ramach naszej działalności na całym świecie ani ich nie wspieramy.

## Zalecenia i działania niewskazane:

- Należy przestrzegać naszej Polityki antykorupcyjnej i Polityki sprawdzania partnerów biznesowych.
- Nie wolno oferować, obiecywać ani przyjmować od partnerów biznesowych prezentów lub wyrazów gościnności wykraczających poza zwykłe standardy.
- Nie wolno dawać ani przyjmować łapówek, nielegalnych prowizji ani innych nielegalnych płatności lub rabatów.
- Nie należy płacić za wydanie przychylnych decyzji, ułatwienia ani przysługi ze strony władz.
- Nie wolno angażować się w relacje biznesowe, które mogą prowadzić do konfliktu interesów — jeśli życie osobiste lub relacje mogą mieć wpływ na podejmowanie decyzji, należy skonsultować się z przełożonym, upewnić się, że decyzję podejmie współpracownik bez powiązań i udokumentować ten proces.

# Zgodność z przepisami dotyczącymi handlu

- Zobowiązujemy się do przestrzegania wszystkich obowiązujących praw i przepisów dotyczących sankcji handlowych i kontroli eksportu.
- Nie angażujemy się w transakcje ze stronami objętymi sankcjami handlowymi.
- Eksportujemy produkty zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi kontroli eksportu i w razie potrzeby uzyskujemy licencje i zezwolenia.

## Zalecenia i działania niewskazane:

- Należy przestrzegać wszystkich obowiązujących praw i przepisów dotyczących kontroli eksportu oraz naszej Polityki sprawdzania partnerów biznesowych.
- Należy dążyć do zwiększenia świadomości na temat sankcji handlowych i kontroli eksportu oraz naszych procesów z nimi związanych.
- W razie wątpliwości lub obaw dotyczących partnera biznesowego lub transakcji należy zasięgnąć porady.





Ludzie,  
społeczeństwo  
i środowisko



# Poszanowanie praw człowieka

- Szanujemy prawa człowieka określone w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka i konwencjach międzynarodowych.
- Chronimy prawa dzieci i zapewniamy, że nie jesteśmy współwinni wykorzystywania pracy dzieci lub pracy przymusowej.
- Promujemy godne warunki pracy dla wszystkich pracowników i partnerów zgodnie z konwencjami MOP.
- Szanujemy prawo naszych pracowników do swobody zrzeszania się i tworzenia układów zbiorowych, a także zachęcamy do otwartego i aktywnego dialogu z naszymi pracownikami oraz organami, które ich reprezentują.

## Zalecenia i działania niewskazane:

- Należy wiedzieć, co oznacza poszanowanie praw człowieka i znać Deklarację firmy Valmet dotyczącego praw człowieka.
- Należy szanować lokalną kulturę, zwyczaje oraz wartości lokalnej ludności i społeczności we wszystkich regionach, w których działamy.





## Równe szanse, różnorodność i integracja

- Wybieramy i zatrudniamy pracowników zgodnie z ich indywidualnymi kwalifikacjami, wiedzą oraz umiejętnościami niezbędnymi na stanowisku pracy.
- Nie tolerujemy dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, rasę, religię, pochodzenie etniczne lub narodowe, poglądy polityczne, status rodzinny, orientację seksualną, tożsamość płciową, niepełnosprawność lub inne cechy chronione prawem.
- Ceny różnorodność naszych pracowników pod względem pochodzenia, talentu, poziomu świadomości, wykształcenia i doświadczenia. Wierzymy, że to przyczynia się do naszych sukcesów oraz zrównoważonego rozwoju przez zwiększenie innowacyjności, elastyczności i możliwości komunikowania się z naszymi interesariuszami.

### Zalecenia i działania niewskazane:

- Należy przestrzegać naszej Polityki równych szans i różnorodności.
- Należy tworzyć zespoły składające się z osób pochodzących z różnych środowisk i z różnymi umiejętnościami.
- W interakcjach ze współpracownikami należy opierać się na szacunku i integracji.

# Środowisko pracy oparte na szacunku

- Ceniemy pracę zespołową jako ważny element sukcesu naszej organizacji. Współpracując, odnosimy się do siebie z szacunkiem, uprzejmie i uczciwie, promując przestrzeń do dzielenia się pomysłami.
- Ceniemy i chronimy nasze prawo do pracy w środowisku wolnym od nękania.
- Nie tolerujemy zachowania naszych pracowników lub osób związanych z naszą firmą, które nosi znamiona nękania, zastraszania, zakłócania albo wpływa na wykonywanie obowiązków służbowych przez inną osobę, a także tworzy zastraszające, obraźliwe, obelżywe lub wrogie środowisko pracy.

## Zalecenia i działania niewskazane:

- Należy przestrzegać naszej Polityki niedyskryminacji i przeciwdziałania nękaniam.
- W codziennych działaniach należy respektować punkt widzenia innych osób.
- Należy być otwartym i szanować różne punkty widzenia, niezależnie od tego, czy wynikają one z różnic kulturowych, przekonań politycznych czy jakiegokolwiek innego aspektu indywidualnej tożsamości.
- Nie należy tolerować żadnej formy nieprawidłowego postępowania, w tym zastraszania, przemocy, molestowania seksualnego, karania czy wszelkiego typu znęcania się.



# Ochrona bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dobrego samopoczucia

- Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za bezpieczne, zdrowe i dobrze zarządzane miejsce pracy, bez względu na naszą lokalizację.
- Uważamy, że wszystkim incydentom można zapobiec, inwestując w solidną kulturę bezpieczeństwa, skuteczne zarządzanie ryzykiem oraz ciągłe doskonalenie się.
- Pokazujemy, że bezpieczeństwo jest najważniejsze, pracując bezpiecznie, uczestnicząc w działaniach z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dbając o siebie nawzajem
- Wymagamy od menedżerów, aby dawali przykład i aktywnie promowali zdrowie i bezpieczeństwo.
- Oczekujemy, że każda osoba, z którą pracujemy, będzie szanować i przestrzegać naszych zobowiązań oraz wymagań w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

## Zalecenia i działania niewskazane:

- Należy stosować się do praw i przepisów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, naszej Polityki BHPiOŚ (HSE Policy), zasad ratowania życia, minimalnych standardów bezpieczeństwa i procedur globalnego systemu zarządzania.
- Należy zawsze rozumieć zagrożenia związane z bezpieczeństwem i higieną pracy, jakie występują w naszej codziennej pracy, a także działania, jakie można podjąć, aby im zapobiegać.
- Każdego dnia należy upewnić się, że jesteś w stanie przystąpić do pracy.
- Nie należy podejmować żadnych niebezpiecznych działań ani działań, w zakresie których nie zostało się odpowiednio przeszkolonym.
- Należy zgłaszać wszystkie incydenty, sytuacje grożące wypadkiem lub obserwacje dotyczące bezpieczeństwa, abyśmy mogli ulepszać swoją działalność.





## Sprawy publiczne

- Otwarcie mówimy, kim jesteśmy i jakie są nasze poglądy i stanowiska.
- Wypowiadamy się z perspektywy firmy Valmet.
- Nie korzystamy z usług stron trzecich do reprezentowania nas w lobbingu.
- Starannie przygotowujemy nasze poglądy i stanowiska, i opieramy je na naszej wiedzy specjalistycznej, która daje nam prawo do wypowiedzania się na dany temat.
- Szanujemy odmienne opinie.
- Nie sponsorujemy kandydatów politycznych, polityków, partii ani kampanii politycznych.

### Zaangażowanie społeczne i sponsorowanie:

- Należy przestrzegać naszych wytycznych dotyczących spraw publicznych i lobbingu.
- Należy zachowywać przejrzystość w kwestiach wszelkich spraw publicznych i prowadzonych działań lobbingowych.
- Nie wolno korzystać z usług konsultantów, deweloperów, dostawców itp. w celu rozmawiania z decydentami w imieniu firmy Valmet.



## Zaangażowanie społeczne i sponsorowanie

- Potwierdzamy, że nasza rosnąca globalna obecność podkreśla naszą odpowiedzialność względem społeczności lokalnych na całym świecie.
- Zachęcamy wszystkie jednostki organizacyjne i pracowników do udziału w programach społecznych promujących wspólne dobro.
- Wspieramy inicjatywy, które są zgodne z globalnym programem odpowiedzialności społecznej firmy Valmet.

### Zalecenia i działania niewskazane:

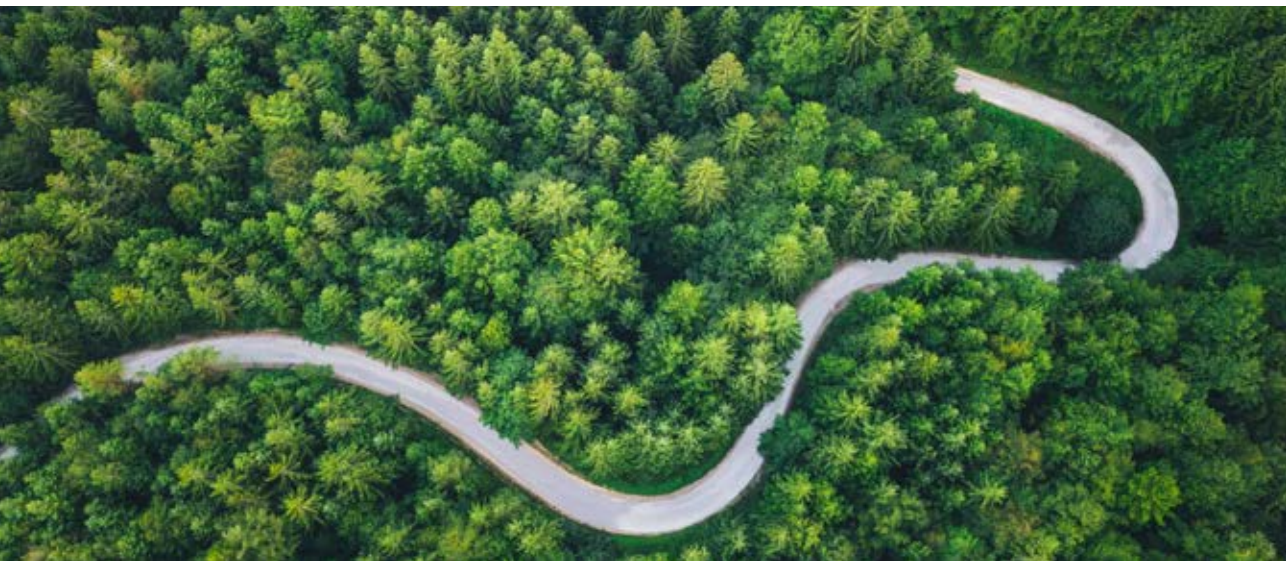
- Należy przestrzegać naszych zasad dotyczących sponsoringu i darowizn.
- Nie należy sponsorować projektów ani inicjatyw związanych z polityką, religią lub innymi kontrowersyjnymi organizacjami ideologicznymi.
- Nie należy sponsorować krajowych ani światowych zawodów sportowych ani sportu zawodowego.
- Nie należy sponsorować działań sprzecznych z naszymi wartościami.

# Efektywność ekologiczna działań

- Staramy się zrozumieć wpływ naszej pracy na środowisko i zmniejszyć nasz ślad.
- Minimalizujemy zużycie energii, wody i materiałów w naszej działalności.
- Zapobiegamy zanieczyszczeniom i stosujemy środki ostrożności w celu ochrony środowiska.
- Promujemy w naszych działaniach obieg zamknięty oraz ponowne wykorzystanie, recykling i odzyskiwanie odpadów.
- Nieustannie monitorujemy stosowanie substancji niebezpiecznych i zarządzamy nim.

## Zalecenia i działania niewskazane:

- Należy przestrzegać praw i przepisów dotyczących ochrony środowiska, naszej Polityki BHPiOŚ oraz procedur globalnego systemu zarządzania.
- Należy zapoznać się z wymogami lub wytycznymi środowiskowymi dotyczącymi wykonywanej pracy.
- Należy chronić środowisko oraz ograniczać wpływ na środowisko i zagrożenia dla środowiska.
- Należy aktywnie rozmawiać z dostawcami, klientami i pozostałymi partnerami biznesowymi o tym, jak poprawić efektywność środowiskową naszych działań i łańcucha wartości.





## Klimat i obieg zamknięty w produktach i usługach

- Umożliwiamy naszym klientom z branży celulozowej, papierniczej i energetycznej stosowanie obiegu zamkniętego poprzez dłuższy obieg, zamknięte cykle oraz wykorzystanie surowców odnawialnych i pochodzących z recyklingu.
- Umożliwiamy naszym klientom z branży celulozowej, papierniczej i energetycznej produkcję neutralną pod względem emisji dwutlenku węgla.
- Nasze rozwiązania w zakresie kontroli przepływu i automatyki odgrywają kluczową rolę w zakresie ochrony środowiska i bezpieczeństwa we wszystkich branżach przetwórczych.
- Nieustannie rozwijamy naszą technologię procesową, automatykę i usługi, aby poprawić efektywność energetyczną i wykorzystanie zasobów.
- Oferujemy usługi, które wydłużają i optymalizują cykl życia zainstalowanych urządzeń naszych klientów.
- Projektujemy rozwiązania bezpieczne dla użytkowników końcowych.

### Zalecenia i działania niewskazane:

- Należy aktywnie się starać by oferować klientom usługi i rozwiązania, które wymagają mniej wody, energii i surowców, umożliwiają korzystanie z zasobów odnawialnych, a także generują mniej odpadów i mniejsze emisje.
- Należy wspierać klientów w ich ekologicznej transformacji i wprowadzać wraz z partnerami innowacje w kwestiach związanych z klimatem i obiegiem zamkniętym.
- Należy aktywnie współpracować z klientami, aby zrozumieć ich cele w zakresie bezpieczeństwa i zrównoważonego rozwoju.



# Jakość produktów i usług

- Zobowiązujemy się do zapewniania wysokiej jakości naszej działalności oraz produktów i usług, jakie dostarczamy i świadczymy naszym klientom.
- Prowadzimy bliską współpracę z naszymi klientami, aby rozumieć ich potrzeby i oczekiwania, aby zapewnić utrzymywanie zrównoważonych relacji biznesowych.
- Nieustannie rozwijamy nasz globalny system zarządzania, aby zapewnić zharmonizowany sposób działania w ramach całego łańcucha wartości.
- Wszyscy ponosimy odpowiedzialność za jakość naszej pracy oraz nieustanne ulepszanie.

## Zalecenia i działania niewskazane :

- Należy zgłaszać wszystkie incydenty, obserwacje i pomysły na ulepszenia, abyśmy mogli poprawiać jakość naszych działań.
- Należy zapewniać klientom obiecaną jakość.
- Nie wolno akceptować niskiej jakości.
- Należy upewnić się, że dostawcy przeprowadzają kontrolę jakości.
- Proszę zawsze postępować zgodnie z naszym globalnym systemem zarządzania.





## Zrównoważony łańcuch dostaw

- Znajomość i podpisanie naszej Polityki zrównoważonego łańcucha dostaw jest punktem wyjścia dla każdego dostawcy nawiązującego relacje biznesowe z firmą Valmet.
- Oczekujemy, że nasi dostawcy będą prowadzić odpowiedzialną działalność biznesową i wykazywać się wysokimi standardami etycznymi zgodnie z naszą Polityką zrównoważonego łańcucha dostaw.
- Sprawdzamy i monitorujemy wyniki naszych dostawców oraz ryzyko w zakresie zrównoważonego rozwoju.
- Współpracujemy z dostawcami w celu opracowania działań na rzecz zrównoważonego rozwoju i klimatu w ich działalności i łańcuchu dostaw.

### Zalecenia i działania niewskazane:

- Należy postępować zgodnie z naszym procesem zrównoważonego łańcucha dostaw.
- Należy dopilnować, aby wszyscy dostawcy podpisali naszą Politykę zrównoważonego łańcucha dostaw i przestrzegali jej.
- Należy aktywnie promować zrównoważony rozwój wśród dostawców.

# Zgłaszanie wykroczeń

- Zachęcamy naszych pracowników i inne zainteresowane osoby do zabierania głosu i wyrażania swoich obaw. W przypadku wątpliwości co do najlepszego sposobu postępowania w danej sytuacji pracownicy muszą kontaktować się ze swoimi przełożonymi lub innymi odpowiednimi pracownikami. Warto zapytać przed podjęciem działań.
  - Pracownicy firmy Valmet są odpowiedzialni za zgłaszanie wszelkich naruszeń naszego Kodeksu postępowania lub innych wykroczeń swoim przełożonym, do działu personalnego lub prawnego, lub audytu wewnętrznego. Niezgłoszenie wykroczenia jest samo w sobie uznawane za zachowanie nieetyczne.
- Wszyscy menedżerowie mają obowiązek słuchać i podejmować działania, jeśli ktoś zgłosi im swoje obawy.
  - Firma Valmet oferuje również TrustLine, kanał internetowy i centrum telefoniczne do zgłaszania podejrzeń naruszenia zasad naszego Kodeksu postępowania. Dzięki temu pracownicy firmy Valmet oraz inne osoby zainteresowane mogą zgłosić problem anonimowo w swoim języku ojczystym. Ten kanał do zgłoszeń jest obsługiwany przez podmiot zewnętrzny i ma na celu zagwarantowanie anonimowości, chyba że zgłaszający się zidentyfikuje.
  - Zapewnimy poufność wszystkim osobom zgłaszającym wykroczenia.
  - Nie tolerujemy stosowania jakichkolwiek środków odwetu na osobach, które w dobrej wierze wyrażają swoje obawy lub pomagają w śledztwach dotyczących możliwych naruszeń Kodeksu.



Nasz Kodeks postępowania  
obowiązuje Ciebie, mnie  
i wszystkich, z którymi  
współpracujemy  
— wszędzie i każdego dnia.

[www.valmet.com](http://www.valmet.com)

